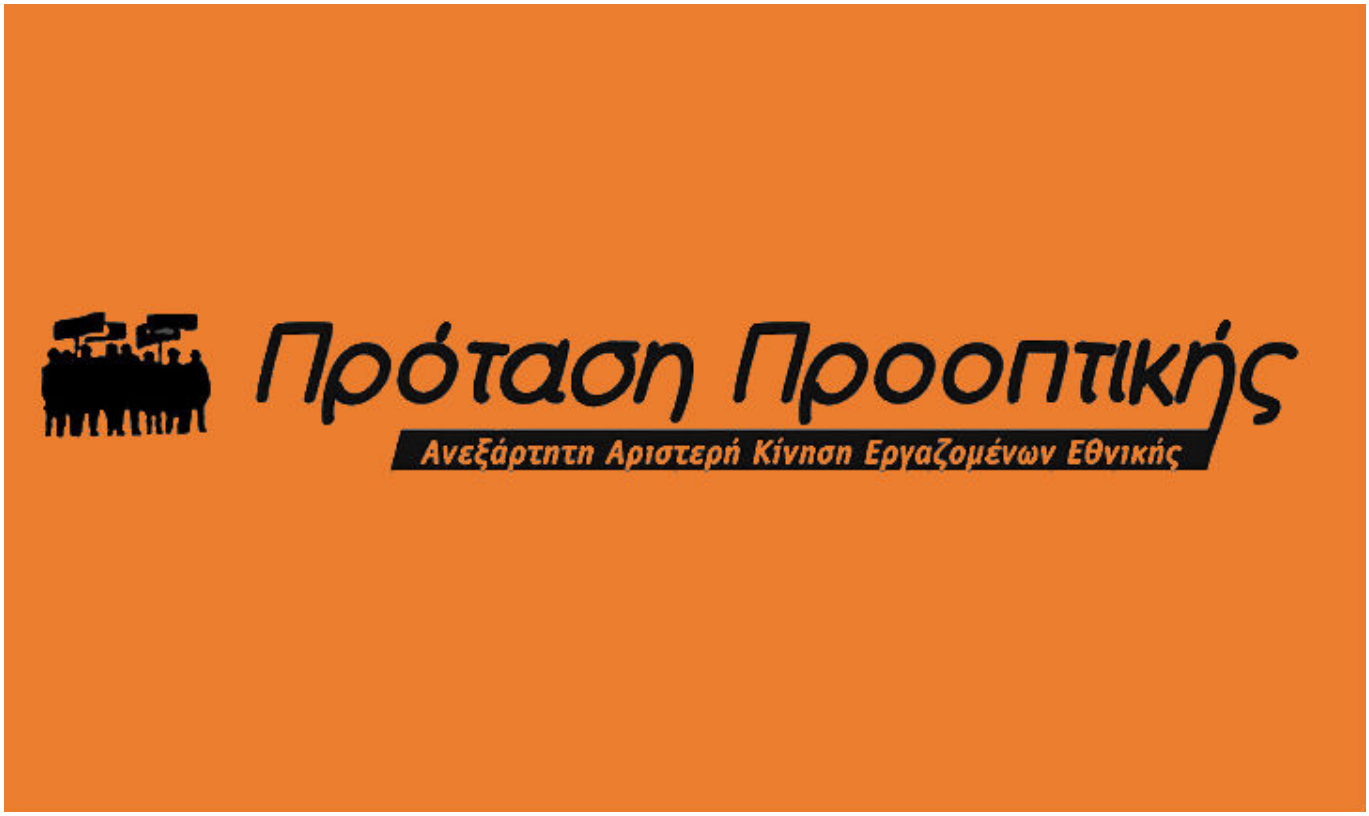
ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση



Μαύρο καλοκαίρι ζουν οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ, από την ένταση της επίθεσης που έχει εξαπολύσει η εργοδοσία. **Περιστολή του εργατικού κόστους σε όλα τα επίπεδα, ξεζούμισμα και εντατικοποίηση, κομμένοι μισθοί, απλήρωτες δεδουλευμένες υπερωρίες!** Τα δικαιώματα που έχουν θεσπιστεί με συλλογικές συμβάσεις καταστρατηγούνται πλέον έμπρακτα.

Δεν πέρασαν παρά 2 μήνες από τότε που ανακοίνωσαν τα αποτελέσματα του Ά τριμήνου του 2020, όταν περίτρανα πανηγύριζαν για κέρδη 409 εκ. ευρώ (σημαντική αύξηση κατά 131 εκ ευρώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019). Οι ίδιοι παραδέχονται στα αποτελέσματα ότι υπήρξε τεράστια μείωση δαπανών προσωπικού (8% σε ετήσια βάση), κυρίως από το πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου 2019-2020. 1100 συναδέλφους έδιωξε από την τράπεζα η Εθνική σε 1 χρόνο, για να μειώσει το κόστος, οι 300 έφυγαν μέσα στους 3 πρώτους μήνες του 2020! Και ετοιμάζουν, όπως ανακοίνωσαν, νέο πρόγραμμα για το 2020! Κι όλοι εύλογα αναρωτιούνται: ποιοι θα φύγουν επιπλέον; Δεν υπάρχει κανένας πια κοντά στη συνταξιοδότηση! Δεν αντέχουμε άλλο ξεζούμισμα! Δεν μπορεί κύριε Μυλωνά να φύγει άλλο νέο προσωπικό με 10-15 χρόνια μόλις στην τράπεζα, επειδή έχετε μανία να ξεμπερδέψετε με

τις συλλογικές συμβάσεις και τα δικαιώματα.

Και βέβαια καμία πρόνοια για την προστασία της υγείας των συναδέλφων, γιατί θεωρείται πρόσθετο εργατικό κόστος, και γιατί πάνω από όλα πρέπει να βγαίνει η δουλειά με κάθε θυσία!

• Στις ανακοινώσεις περιγράφουν ότι δήθεν παίρνουν μέτρα προστασίας για τον κορονοϊό, όμως μένουν μόνο στα λόγια. Στο μήνυμά του ο Δ/νων Σύμβουλος στις 30/4 ανέφερε: « Η προστασία των ανθρώπων μας στην πρώτη γραμμή είναι βασική προτεραιότητα, την οποία στηρίζουμε με την προσθήκη προστατευτικών διαχωριστικών πλαισίων, που θα επεκταθεί περαιτέρω, αλλά και με τη διανομή μασκών σε όλο το Δίκτυο, για τις κατάλληλες περιστάσεις.» Στην πράξη; Προστατευτικά τζάμια για τα γραφεία στάλθηκαν μόλις 1 σε κάθε κατάστημα κι ας είχαν παρθεί μέτρα για όλα τα γραφεία, γιατί βγήκε μεγάλο το budget και κόπηκε από τη Δ/νση Στρατηγικής Δικτύου! Να τσακώνονται οι συνάδελφοι ποιος θα πάρει το προστατευτικό… Όταν υπάρχει πλέξι γκλας σε κάθε μικρό μαγαζάκι από τον Απρίλη, η Εθνική περιέκοψε το ποσό που προβλέπονταν για την προστασία των εργαζομένων και των πελατών στα καταστήματα, και που ήταν μικρότερο από τον ετήσιο μισθό ενός Γενικού Διευθυντή! Κι ενώ τελικά φαίνεται απίθανο να ανοίξουν παράθυρα σε καταστήματα, για να υπάρχει φυσικός εξαερισμός. Εκεί τους ξεχνούν τους ειδικούς …

• Ειδικά για το δίκτυο είναι συγκινητικό το ενδιαφέρον της Διοίκησης. Δεν δίστασαν μετά τη μάχη των εργαζομένων στο δίκτυο εν μέσω καραντίνας να παύσουν συναδέλφους από ταμίες και chief tellers, πολλοί από τους οποίους ήταν χρόνια σε αυτές τις θέσεις, με συνέπεια να έχουν μείωση μισθού 56-250 ευρώ το μήνα! Με το νέο πελατοκεντρικό που κάθε λίγους μήνες «αναθεωρείται» και ανακοινώνεται, ήρθε νέα περικοπή στις οργανικές θέσεις στελεχών, με θέσεις υποδιευθυντών να ανακοινώνονται εγκυκλίως «προσωποπαγείς», με την πρόβλεψη δηλαδή να καταργηθούν μόλις ο συγκεκριμένος συνάδελφος φύγει από το κατάστημα. Κατά τα άλλα, πιέζουν και ταυτόχρονα υπόσχονται σε συναδέλφους ότι θα πάρουν θέση αν πιάσουν τους στόχους, δηλαδή μας δουλεύουν κι από πάνω! Στόχους για προϊόντα που πρέπει να πουλήσουμε (πχ το νέο Μηνιαίο), για τα οποία ήδη πελάτες άρχισαν να κάνουν παράπονα, αυτούς τους στόχους μας πιέζουν να πιάσουμε και ως προς αυτούς τους στόχους υπέγραψαν ΕΤΕ και ΣΥΕΤΕ ότι θα αξιολογούμαστε!

• Η πίεση αυξάνεται και με τα συνεχή σεμινάρια που καλούνται οι εργαζόμενοι να κάνουν εξ αποστάσεως (e-learning) για να μη λείψουν ούτε μια μέρα από την εργασία. Ειδικά για το δίκτυο, πώς θεωρούν ότι μπορεί κάποιος εργαζόμενος να κάνει μέσα στο κατάστημα, με τους πελάτες παρόντες, 3 σεμινάρια 5 ωρών το καθένα (!), όπως τα πρόσφατα σεμινάρια για

την ανανέωση των τραπεζοασφαλιστικών πιστοποιήσεων; Παράλληλα, έχουν το θράσος να στέλνουν ερωτηματολόγια για να δηλώσουν οι συνάδελφοι πόση ώρα δαπανούν για κάθε εργασία, όταν με τα – ακριβοπληρωμένα – συστήματα που συνεχώς «κρασάρουν» μια εργασία λίγων λεπτών μπορεί να πάρει 1 ώρα, με αποτέλεσμα οι πελάτες να εκνευρίζονται δικαιολογημένα και να αυξάνεται η ψυχολογική κούραση!

• Στις διευθύνσεις, με την τηλεργασία, τους προηγούμενους μήνες η εντατικοποίηση αυξήθηκε κατακόρυφα, με πολλούς συνάδελφους σε δ/νσεις της Πληροφορικής και αλλού να δουλεύουν τακτικά 10-12 ώρες και με τον προϋπολογισμό για τις υπερωρίες να ακούγεται ότι έχει ξεπεραστεί! Παράλληλα, με το νέο κανονισμό εξειδικευμένου προσωπικού, τον οποίο καταγγείλαμε πριν από 2 χρόνια, ήδη πολλοί συνάδελφοι βιώνουν τις αρνητικές συνέπειες: ελέω ποσόστωσης «κόβονται» στις κρίσεις για 3η και 4η φορά , όταν ειδικοί συνεργάτες «φυτευτοί» εμφανίζονται συνεχώς και καταλαμβάνουν θέσεις με διακριτική μεταχείριση. Κατά τα άλλα, έκοψαν το επίδομα οθόνης (56 ευρώ) με αναδρομική ισχύ για τους λιγότερο από 100 συναδέλφους που μετατάχθηκαν στο κύριο προσωπικό.

• Μετά το κύμα απολύσεων πριν 1 χρόνο δεκάδων συναδέλφων ενοικιαζόμενων εδώ και χρόνια, υπάρχει ξανά έντονη ανησυχία με τις φήμες για σπάσιμο των εργασιών στη Διεύθυνση Καρτών και ανάθεση έργων σε εταιρείες. Τόσο επιτυχημένη κρίνει η Διοίκηση την εργολαβοποίηση σε όλες σχεδόν τις Διευθύνσεις στην ΕΤΕ, κι ας μη δουλεύει σχεδόν τίποτα παρά τα εκατομμύρια που έχουν δοθεί σε εταιρείες.

• Βέβαια, από αξιοκρατία πάμε καλά. Τα επώνυμα πολλών νεοπροσλαμβανομένων ακούγονται οικεία, αφού τον τελευταίο καιρό παιδιά στελεχών της τράπεζας, εκλεκτοί της κυβερνητικής παράταξης και συγγενείς συνδικαλιστών, μπαίνουν απευθείας στην ΕΤΕ και βολεύονται ως ειδικοί συνεργάτες. Από την άλλη, νέα συναδέλφισσα μέσω του προγράμματος υποτροφιών ΙΚΥ απολύθηκε μετά από 4 χρόνια – κι αφού τα 2 πρώτα χρόνια λάμβανε 350 ευρώ μισθό – λόγω κακής αξιολόγησης! Έτσι θα λειτουργήσει η νέα αξιολόγηση;

•
Ο ΣΥΕΤΕ δεν είναι απλά θεατής. Ανοιχτά πλέον προπαγανδίζουν όλες τις ενέργειες της Διοίκησης εναντίον μας. Συνδικαλιστές της ΔΗΣΥΕ και της ΔΑΚΕ-ΑΝΟΙΧΤΗΣ ΓΡΑΜΜΗΣ, σε παράπονα συναδέλφων για το κόψιμο επιδομάτων απαντούσαν ότι δεν είναι πολλά τα 56 ευρώ (!), δεν είναι βλαπτική μεταβολή η απομάκρυνση από τη θέση του ταμία, και κοινώς ότι «δεν μπορούμε να κάνουμε τίποτα, να δεχτείτε τα πάντα». Στους συναδέλφους που υφίστανται τις αδικίες του νέου κανονισμού εξειδικευμένου προσωπικού, απαντούσαν

προκλητικά ότι «δεν μπορούν να αναβαθμιστούν όλοι». Αναπαράγουν τα επιχειρήματα των διευθυντών στους σκληρά εργαζόμενους της τράπεζας, αυτοί που πήραν προαγωγές χωρίς να έχουν δουλέψει για χρόνια! Μετά και την τελευταία συνεδρίαση του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ στα μέσα Μαΐου, όταν καιγόντουσαν για να παρθεί απόφαση για το νέο κανονισμό αξιολόγησης, όπως ήθελε η Διοίκηση, έχουν βάλει το Σύλλογο σε ρυθμούς καλοκαιρινής ραστώνης. Τέτοιους συνδικαλιστές θέλει η εργοδοσία, η κυβέρνηση, το σύστημα που μας θέλει υποταγμένους.

Να μην τους κάνουμε τη χάρη. Όχι στη μοιρολατρία και την υποταγή. Να οργανώσουμε **κύτταρα αντίστασης** σε κάθε χώρο δουλειάς, να δημιουργηθούν ΕΑΚ παντού. Σημαντικό βήμα οι εκλογές στο ΤΥΠΕΤ. Η Διοίκηση και οι παρατάξεις πρέπει να δεχθούν ένα ηχηρό μήνυμα. Καλούμε τους συναδέλφους να ανταποκριθούν στο κάλεσμα της Πρότασης Προοπτικής για ένα αγωνιστικό ριζοσπαστικό ψηφοδέλτιο.

Δεν έχουμε πει την τελευταία μας λέξη! Αγώνας και αξιοπρέπεια για τα δικαιώματά μας!