

**Να περάσουμε στην απερίθωτη με
συλλογικούς αγώνες!**



Η επίθεση που ξεδιπλώνεται από όλες τις τράπεζες στις εργασιακές μας σχέσεις, με αφορμή την ψηφιοποίηση των εργασιών των τραπεζών - που όλοι συμφωνούμε ότι είναι αναγκαία και θετική, όμως αξιοποιείται από την εργοδοσία ακριβώς προς την αντίθετη κατεύθυνση δηλαδή εναντίον των εργασιακών δικαιωμάτων -, βιώνεται με εξαιρετικά έντονο τρόπο και στην Εθνική Τράπεζα. Η νέα Διοίκηση συνεχίζοντας το έργο των προηγούμενων, αποδεικνύει με τη σειρά της αυτό που χρόνια τώρα λέμε, ότι δεν είναι θέμα προσώπων αλλά συνολικής πολιτικής της εργοδοσίας. Πρόκειται για ένα βίαιο σχέδιο διάλυσης των εργασιακών μας δικαιωμάτων, που καθημερινά ζούμε στο πετσί μας είτε εργαζόμαστε στο δίκτυο είτε στις διευθύνσεις, νέοι και παλιοί. Η ομιλία του Δ/νοντος Συμβούλου στη Θεσσαλονίκη, στο πλαίσιο τη ΔΕΘ, στα στελέχη της Β. Ελλάδας ήταν χαρακτηριστική: πνεύμα αυταρχισμού και εργοδοτική τρομοκρατία στο έπακρον. Ταυτόχρονα, οι τράπεζες συνεχίζουν την ταξική τους πολιτική απέναντι στην κοινωνία.

ΕΤΕ: οδοστρωτήρας στις εργασιακές σχέσεις

□ Η αλλαγή του εργασιακού μοντέλου εξελίσσεται ραγδαία. Με την κρυφή εθελουσία, η Εθνική έδιωξε άλλους 380 εργαζόμενους από τον κανονισμό εργασίας μέσα στο καλοκαίρι, ενώ εξετάζει το ενδεχόμενο και για νέα εθελούσια. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στις συλλογικές συμβάσεις και στα ασφαλιστικά ταμεία μειώνονται ραγδαία. Το ΤΥΠΕΤ έχει πρόβλημα βιωσιμότητας λόγω ΛΕΠΕΤΕ - χάνει 600.000 το μήνα- και ήδη οι ασφαλισμένοι βιώνουμε τις συνέπειες.

□ Η επίθεση στους εργαζόμενους στο δίκτυο καταστημάτων οξύνεται. Το σχέδιο αφορά την αξιολόγησή μας βάσει ατομικών στόχων και πόντων, αφού οι οργανικές θέσεις στα καταστήματα μειώθηκαν, και σίγουρα θα αλλάξουν και οι κατηγορίες. Συνάδελφοι αναπληρώνουν θέσεις έως και 2 χρόνια(!) πχ tellers ή chief tellers, το νέο κόλπο για να μην

λαμβάνεις ούτε τα επιδόματα κανονικά και να είσαι όμηρος εσαεί. Οι περιφερειακοί κάνουν κατάχρηση του διευθυντικού δικαιώματος, με αποσπάσεις επ' αόριστον, ξαφνικά χωρίς εμφανή λόγο και χωρίς πράξη συχνά - να μην ξέρεις πού και πόσο θα λείψεις -, μέχρι και μετάθεση εγκύου μακριά από την οικία της είχαμε. Η πίεση για συγκεκριμένους στόχους γίνεται αφόρητη προς τους συναδέλφους, με επιβράβευση «τραπεζώματα» από στελέχη των ΔΙΔΙ! Την ίδια στιγμή, σε συναντήσεις οι διευθυντές καταστημάτων -παπαγαλάκια της Διοίκησης κάνουν λόγο πλέον ανοιχτά για απολύσεις, αν δεν πιαστούν οι στόχοι.

□ Το περίφημο πελατοκεντρικό μοντέλο στα καταστήματα ξεγυμνώνεται. Μόνο οι πελάτες δεν τους ενδιαφέρουν. Αντίθετα, η εντολή είναι να μειωθούν οι καρέκλες από τα καταστήματα - κι έτσι τις μέρες αιχμής ο κόσμος να περιμένει ώρες όρθιος!-, να μειώνονται οι θέσεις των ταμείων, να μειώνεται κατά εκατοντάδες ο αριθμός των συναδέλφων στο δίκτυο - είτε φεύγουν με εθελούσια, είτε μετατίθενται μαζικά πλέον στη Δ/ση Λειτουργιών-, και να κλείσουν μαζικά καταστήματα - ως το τέλος 2018 θα κλείσουν πάνω από 40! Δηλαδή οι πελάτες να μην βρίσκουν κατάστημα ή υπαλλήλους και να ταλαιπωρούνται αφάνταστα. Κατάστημα 4ης κατηγορίας στο κέντρο της Αθήνας (Σόλωνος) έμεινε μόλις με 10 εργαζόμενους. Στην επαρχία τα «λουκέτα» προκαλούν τις εύλογες αντιδράσεις της τοπικής κοινωνίας. Παράλληλα, πολλαπλασιάζονται τα μηνύματα των μεγαλοστελεχών που πιέζουν για πωλήσεις τραπεζοασφαλιστικών προϊόντων και ειδικά προγραμμάτων υγείας, αναφέροντας κυνικά ότι «η κατάσταση στο ασφαλιστικό βοηθάει να προωθήσουμε τα ιδιωτικά προγράμματα υγείας»!

□ Στις Διευθύνσεις, πέρα από την επίθεση στο ωράριο - αναφερθήκαμε αναλυτικά στην προηγούμενη ανακοίνωση - η αθρόα προσέλευση εργαζομένων από εταιρείες συνεχίζεται κανονικά. Τα κενά από την εθελουσία ή οι μεταθέσεις στην 038 καλύπτονται από υπαλλήλους από τις Accenture, Space (Γέρακας), Mellon, First Data, Planet κλπ. Επίσης, νέοι ειδικοί συνεργάτες αγνώστου μισθολογικού κόστους εμφανίζονται καθημερινά. Οι αναβαθμίσεις με το νέο κανονισμό εξειδικευμένου προσωπικού επιβεβαίωσαν όσα καταγγέλλαμε τόσο καιρό: έγιναν πρώτη φορά μυστικά και χωρίς καν πράξη - στάλθηκαν μόνο στους ίδιους που αναβαθμιζόνταν πχ στις Διευθύνσεις Πληροφορικής και Εταιρικών Πιστοδοτήσεων, αρκετοί συνάδελφοι είδαν αναδρομικές κρατήσεις, να κόβονται οδοιπορικά, χωρίς κανένα κριτήριο ή διαφάνεια, να μοιράζονται bonus (!!), η Διοίκηση δίνει ό,τι θέλει σε όποιον θέλει, αναβαθμίζει όποιον θέλει, προφανώς με το κριτήριο της «αρεστότητας». Στις Διευθύνσεις Πιστοδοτήσεων, κατ' εντολήν του Γενικού Διευθυντή εκπορευόμενου από το κυβερνών κόμμα, συνεχίζονται προσωπικές συνεντεύξεις του προσωπικού, με παροτρύνσεις να φύγουν με την εθελούσια διάφοροι συνάδελφοι, συνεντεύξεις επιλογής νέου προσωπικού εκτός κανονισμού.

□ Οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις κυριαρχούν, καθώς χιλιάδες εργαζόμενοι εργάζονται εκτός συλλογικών συμβάσεων, ασφαλιστικών ταμείων, με χαμηλούς μισθούς και χωρίς δικαιώματα. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται μέσω εταιρειών - ενοικιαζόμενοι - αυξάνονται συνεχώς παντού και ήρθαν μέχρι και στα καταστήματα εδώ και μήνες! Εργαζόμενοι σε τεχνικές υπηρεσίες εργάζονται ακόμη με σύμβαση έργου, δηλ. μπλοκάκι, για πολλά χρόνια. Το καλοκαίρι η Τράπεζα απέλυσε 7 νέους συναδέλφους που είχαν προσληφθεί μέσω ΙΚΥ, μετά από 4 χρόνια στην Εθνική, και παρότι είχαν άριστη αξιολόγηση. Οι υπόλοιποι, προσλαμβάνονται με ατομική σύμβαση 1 έτους, παραμένοντας όμηροι, εκτός συλλογικών συμβάσεων και χωρίς δικαιώματα. Θυμίζουμε ότι είχαν προσληφθεί γύρω στους 90 συναδέλφους που έκαναν παράλληλα μεταπτυχιακό, 2 χρόνια εργάστηκαν 25 ώρες τη βδομάδα με μισθό 350 ευρώ(!), και προσλήφθηκαν για 2 χρόνια ακόμη με μισθό γύρω στα 1100 ευρώ μεικτά (χωρίς επιδόματα, πχ οικογενειακό κλπ). Πλέον, είναι εντελώς αδιαφανείς οι διαδικασίες αξιολόγησης, μετακίνησης κλπ και η Διοίκηση κάνει ό,τι θέλει, με την πλήρη ανοχή του Συλλόγου που δεν τους έχει καν γράψει μέλη του.

Και για λίγους και εκλεκτούς, «οι καλές ζαριές»...

Φυσικά, το έργο το βλέπουμε ξανά και ξανά. Λεφτά υπάρχουν και μάλιστα πολλά, που βγαίνουν από τη δική μας εργασία, για να πηγαίνουν στις τσέπες λίγων. Νέος Βοηθός Γενικός Δ/ντής Πληροφορικής προσλήφθηκε με μισθό-πρόκληση. Ως Σύμβουλος Διοίκησης επέστρεψε ξανά στην Εθνική ο Ιωάννης Μάνος, με μισθό όσο 5 συνάδελφοι μαζί, βολεμένος και πάλι στο τραπεζικό σύστημα, υπεύθυνος για τον πολιτισμό και τις χορηγίες.. Δύο αυτοκίνητα, για τον Πρόεδρο και τον Δ/νοντα Σύμβουλο, κόστισαν 630.000 ευρώ τον Σεπτέμβρη, παρότι υπήρχαν παρόμοια, αλλά ήταν 10ετίας, απάντησε η Τράπεζα.. Αλήθεια, πόσο κόστισαν τα νέα υπόστεγα που φτιάχτηκαν για να τα στεγάσουν;

Οι δε συμβάσεις που έχει συνάψει η Εθνική, με τις διάφορες εταιρείες ενοικίασης προσωπικού (Mellon, Icar, Action Line, Accenture κλπ) φαίνεται ότι είναι ιδιαίτερα επικερδείς για τις τελευταίες. Στοιχεία που είδαν το φως της δημοσιότητας αναφέρουν ότι κοστίζουν εκατομμύρια, πολύ περισσότερο από το αν οι εργασίες αυτές γίνονταν από προσωπικό ενταγμένο στον Κανονισμό. Επίσης, και τα δικηγορικά γραφεία που δραστηριοποιούνται στον τομέα των ρυθμίσεων δανείων κάνουν πάρτι, απασχολώντας εργαζόμενους που δουλεύουν με στοχοθεσία και πενιχρούς μισθούς.

Καμία διάψευση δεν υπήρξε ούτε στην αποκάλυψη ότι τον Ιούλιο βγήκε στη δημοσιότητα ότι στοιχεία του Λ. Φραγκιαδάκη, στελέχους της Τράπεζας και πρώην Διευθύνοντα Συμβούλου την τριετία 2015-2018, βρέθηκαν σε νέα διαρροή των Panama Papers. Τον συνέδεαν με

offshore εταιρεία στις Βρετανικές Παρθένους Νήσους, η οποία τον Δεκέμβριο του 2015 φαίνεται ότι κατείχε λογαριασμό σε τράπεζα του Χονγκ Κονγκ με 3,1 εκατομμύρια ευρώ, 5,8 εκατομμύρια δολάρια και μετοχές αξίας 480 χιλιάδων δολαρίων τότε! Τέτοια περιουσία κάνουν μερικά golden boys, που ζητούν από εμάς λιτότητα ..

Μόνο το α΄ εξάμηνο του 2018, η ΕΤΕ ανακοίνωσε ότι έδωσε πάνω από 3.3 εκ ευρώ για διαφημίσεις σε ΜΜΕ και καναλάρχες, ενώ πάνω από 4 εκ ευρώ διέθεσε για χορηγίες και δωρεές σε εκλεκτούς επιχειρηματίες και φυσικά πρόσωπα. Έτσι χτίζεται το δήθεν «κοινωνικό» προφίλ, έτσι πετυχαίνει να θάβονται όλες οι καταγγελίες μας σε όλα σχεδόν τα μέσα ενημέρωσης..

Μεγάλη μπίζνα γίνεται και με τα ενοίκια καταστημάτων. Δίπλα σε ιδιόκτητα καταστήματα, ξαφνικά η ΕΤΕ νοικιάζει καινούρια κτίρια με υπέρογκα ενοίκια. Αληθεύει π.χ. ότι το κατάστημα Εμπορικού Κέντρου Αθήνας (103) νοικιάζεται για 40.000 ευρώ μηνιαίως, ενώ διαμορφώθηκε εκ των υστέρων σε τραπεζικό κατάστημα με τεράστιο κόστος για την Τράπεζα; Πώς επιλέγονται οι ιδιοκτήτες άραγε;

Βέβαια, σαν το σκάνδαλο της Εθνικής Πανγαία δεν είναι κανένα. Η κυβέρνηση Σύριζα ούτε βλέπει ούτε ακούει, όλοι καθαροί θα βγουν κι εδώ, κανείς δεν ξέρει πόσα χρόνια ψάχνει δήθεν ο εισαγγελέας και τίποτα δεν βρίσκει, ενώ παλλάσσει κατά διαστήματα κάποια πρόσωπα από τη διαδικασία. Όλα σχεδόν τα ακίνητα της Τράπεζας πέρασαν εν μια νυκτί στην Πανγαία, και η Εθνική καταβάλλει για ενοίκιο περί τα 70 εκατομμύρια το χρόνο ακόμη και για ακίνητα μη χρησιμοποιούμενα. Λίγο πριν την πώληση της Πανγαία στην Ισραηλινή Invel - θυμόμαστε το σκάνδαλο με το δάνειο 400 εκατομμυρίων από την Εθνική προς την εταιρεία για να αγοράσει τη θυγατρική! - , η αξία των ακινήτων ως δια μαγείας είχε πέσει ξαφνικά στο 1/3 της τιμής.. Έτσι, το τίμημα για το ξεπούλημα μικρό, τσάμπα την πήραν οι Ισραηλινοί επενδυτές.. Και βρέθηκαν με μια περιουσία που μπορεί να αποτιμάται σήμερα στα 1,6 δις, μαζί και με ακίνητα του δημοσίου - φιλέτα.. Ο δε Δ/νων Σύμβουλος, αξιοποιούσε τους συναδέλφους των Τεχνικών Υπηρεσιών για να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους δωρεάν για την Πανγαία.. Είμαστε μια ωραία ατμόσφαιρα!

Και μια και μιλάμε για σκάνδαλα, κάποιος κέρδισαν εκατομμύρια από την ιστορία με τη θυγατρική της Εθνικής, ΑΕ Γενικών Αποθηκών. Με την υπόθεση των πλαστών πιστοποιητικών για εταιρεία καπνού στη Θεσσαλονίκη, η ζημιά ήταν πολλά εκατομμύρια, οι μίζες αγνώστου ύψους, και τα στελέχη της θυγατρικής βγήκαν κι εδώ λάδι με άψογα βιογραφικά..

Το μάρμαρο να πληρώσει πάλι η κοινωνία, λένε οι τράπεζες...

Το μήνυμα περνάει από όλες τις πλευρές, από τους δανειστές μέχρι την κυβέρνηση Σύριζα: στηρίξτε τις τράπεζες, με κάθε κόστος, και πάλι εις βάρος του λαού. Κι οι τραπεζίτες εξοπλίζονται για επιστροφή στην κερδοφορία. Από την προώθηση επιθετικά τραπεζοασφαλιστικών προϊόντων, τις ληστρικές προμήθειες και για τη χρήση ηλεκτρονικών υπηρεσιών (POS) και φυσικά τους πλειστηριασμούς σπιτιών ανέργων και συνταξιούχων. Αφού τόσα χρόνια πλήρωναν μεγάλα επιτόκια για να έχουν ένα σπίτι, σήμερα που βρίσκονται στην εξαθλίωση και την ανεργία λόγω των μνημονίων, καλούνται να μείνουν στο δρόμο, στο βωμό της εξυγίανσης του τραπεζικού συστήματος. Την ίδια στιγμή, οι τράπεζες σπρώχνουν πάλι χρήμα, με προεγκεκριμένες πιστωτικές κάρτες - αυτά που έκαναν προ κρίσης - να μοιράζουν σε «εν δυνάμει καλούς πελάτες».

Το μεγάλο φαγοπότι αρχίζει να γίνεται με τα ακίνητα που περιέρχονται στις τράπεζες από τους πλειστηριασμούς και με κάθε άλλο μέσο. Όσοι πόνταραν στο ότι «δεν χρειάζονται οι τράπεζες σπίτια» διαψεύδονται οικτρά. Ήδη η Εθνική συστήνει γρήγορα θυγατρικές ακινήτων, έφτιαξε ιστοσελίδα για απευθείας πλειστηριασμούς, ετοιμάζεται για είσοδο γερά στο real estate. Μια χαρά τα έχει καταφέρει ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής της Δ/νσης Περιουσίας, άλλος ένας μεγαλοσύμβουλος από την αγορά..

Το πιο βαθύ σκοτάδι είναι πριν την αυγή...

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες. Μπορεί όλα να φαίνονται απαισιόδοξα, μαύρα και καταθλιπτικά. Άλλοι μπορεί να νιώθουν ότι ακόμα «καλά είμαστε, υπάρχουν και χειρότερα». Μέχρι να έρθουν τα χειρότερα και να χτυπήσουν την πόρτα καθενός. Έτσι θέλουν να σκεφτόμαστε, να υποτασώμαστε, να μην σηκώσουμε κεφάλι. Για να βγάλουν την κρίση πατώντας πάνω μας.

Να μην τους κάνουμε το χατίρι! Στην κατάσταση που είναι οι τράπεζες, μπορούμε να πιέσουμε αν συλλογικά χρησιμοποιήσουμε τη δύναμή μας. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως εργασιακών σχέσεων, αν οργανωθούμε και συλλογικά δράσουμε, μπορούμε όχι μόνο να αντέξουμε στην επίθεση, αλλά και να πάρουμε πίσω κάτι από αυτά που χάσαμε. Εμείς παράγουμε τα κέρδη τους, μας έχουν ανάγκη, ήρθε η ώρα να βγούμε με σημαία τις ανάγκες μας. Με δυναμικούς πολύμορφους αγώνες, με μέτωπο μαζί με την κοινωνία.

Η Πρόταση Προοπτικής, ενόψει της λήξης των συλλογικών συμβάσεων τους επόμενους μήνες, πρότεινε στο ΔΣ του ΣΥΕΤΕ στις 27/9 συντονισμό με άλλα σωματεία πρωτοβάθμια, κλαδικά και επιχειρησιακά, για απεργία την 1η Νοέμβρη με αίτημα υπογραφή επιχειρησιακής

και κλαδικής συλλογικής σύμβασης. Γιατί η δύναμή μας είναι στο συντονισμό πολλών. Γιατί το θέμα των συμβάσεων αφορά κάθε κλάδο και κάθε σωματείο. Για να μην περιμένουμε ξανά να φτάσουμε στο παρά πέντε, όταν θα έχουν λήξει οι συμβάσεις, όπως έγιναν τις προηγούμενες φορές, και να υπογραφούν συμβάσεις όπως τις ήθελαν οι τραπεζίτες και ειδικά η ΕΤΕ.

ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ-ΔΑΣ αρνήθηκαν. Δεν έβαλαν κανένα πρόγραμμα δράσης για το θέμα των συμβάσεων, παρέπεμψαν στην ΟΤΟΕ, όταν και αν.. Το έχουμε δει το έργο, είδαμε και την ανακοίνωση της ΟΤΟΕ υπέρ του τραπεζικού συστήματος, με προτάσεις κιόλας προς τους τραπεζίτες για το πώς θα ξεφορτωθούν τα κόκκινα δάνεια. Ο εργοδοτικός και κυβερνητικός συνδικαλισμός είναι επικίνδυνος για τα συμφέροντά μας, πρέπει να τον κάνουμε πέρα το γρηγορότερο.

- *Γενικές Συνελεύσεις παντού. Πρόγραμμα δράσης για υπογραφή αξιοπρεπών συλλογικών συμβάσεων, κλαδικής και επιχειρησιακής. 1ο βήμα απεργία την 1η Νοέμβρη μαζί με άλλα σωματεία.*
- *Όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική στις συλλογικές συμβάσεις, να ενταχθούν όλοι σε ΤΥΠΕΤ, ΛΕΠΕΤΕ, ΤΑΠΕΤΕ, κατάργηση όλων των ελαστικών εργασιακών σχέσεων και ένταξη όλων στον κανονισμό εργασίας. Αυξήσεις στους μισθούς. Μείωση ωραρίου, 7ωρο τώρα, ωράριο καταστημάτων 8-2.*