



# Πρόταση Προοπτικής

Ανεξάρτητη Αριστερή Κίνηση Εργαζομένων Εθνικής

Με μεγάλο θράσος κυβέρνηση και εργοδότες μεθόδευσαν διαδικασίες ώστε να πληρώσουμε πάλι εμείς, οι εργαζόμενοι, και τις επιπτώσεις της πανδημίας σε όλους τους κλάδους. Ένα ένα τα εργασιακά δικαιώματα θυσιάζονται στο βωμό του κέρδους με πρόσχημα την προάσπιση της δημόσιας υγείας, διασφαλίζοντας έτσι όσο το δυνατόν λιγότερη χασούρα για τις επιχειρήσεις και μετακυλώντας το βάρος στους εργαζόμενους με δικαιολογία της ατομικής ευθύνης.

Καθώς το καλοκαίρι έρχεται και σχεδόν όλα έχουν επανέλθει στην κανονικότητα, όλα εκτός από τα εργασιακά μας δικαιώματα βεβαίως, εγείρεται το θέμα των καλοκαιρινών αδειών. Η άδεια ειδικού σκοπού που νομοθετήθηκε για τους εργαζόμενους γονείς πετσόκοψε ένα από τα τελευταία δικαιώματα που έχουν απομείνει, την κανονική άδεια με αποδοχές. Η εν λόγω άδεια ξεκίνησε στις 11 Μαρτίου και ήδη από την αρχή, όπως είχαμε προειδοποιήσει, φάνηκε ότι δεν θα κατέληγε καλά. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι δικαιούνταν την άδεια ειδικού σκοπού, δηλαδή οι γονείς μικρών παιδιών, έχουν εξαντλήσει ήδη μεγάλο μέρος της αδειάς τους. Επιπλέον, σε όσους από τους συναδέλφους τα παιδιά έχουν ενταχθεί σε σχολικά υποτήματα τα οποία λειτουργούν εκ περιτροπής, συνεχίζει να χορηγείται η συγκεκριμένη άδεια για τις μέρες που το υποτήμα δεν λειτουργεί και τα παιδιά μένουν σπίτι. Εν τω μεταξύ, σε περίπτωση που νοσήσει το ίδιο το παιδί ή το σχολείο παραμένει κλειστό λόγω κρούσματος, η πρόβλεψη είναι να χορηγείται αυτή η άδεια και όχι άδεια καραντίνας, όπως ίσχυε μέχρι πρότινος.

Οι διατάξεις του κράτους όσον αφορά την καλοκαιρινή άδεια είναι ασαφείς. Θα μπορούμε να πάρουμε καλοκαιρινή άδεια (αλλά δεν θα μπορούμε γιατί δεν θα έχουμε). Αλλά όση μας έχει μείνει ας την πάρουμε. Κι ας είναι και λιγότερη από 10 μέρες. Κι ας μην ξέρουμε τι μας ξημερώνει από Σεπτέμβρη. Καθώς δουλεύουμε σε τράπεζα, την κατεξοχήν επιχείρηση που ασχολείται με οικονομία και λογιστική, ας δούμε λίγα απλά μαθηματικά. Ένας συνάδελφος π.χ. με 25 μέρες άδεια (που θα μπορούσε να είναι και λιγότερες εάν έχει προσληφθεί πρόσφατα) που έχει παραμείνει στο σπίτι κρατώντας το παιδί/τα παιδιά του ολόκληρο το διάστημα της καραντίνας, έχει «καταναλώσει» 14 μέρες από την κανονική του άδεια. Κι αυτό, μόνο εφόσον δεν συνεχίζει τη λήψη της εν λόγω άδειας και έχει επιστρέψει στη δουλειά του. Σε περίπτωση που δεν είχε πάρει άλλη άδεια από την αρχή του έτους, έχει τότε υπόλοιπο μόλις 11 μέρες μέσα στις οποίες πρέπει να χωρέσουν οι 10 συνεχόμενες ημέρες καλοκαιρινής άδειας αναψυχής αφήνοντας, για τον υπόλοιπο μισό χρόνο (!), μόλις μία μέρα για έκτακτα περιστατικά.

Εάν λάβουμε υπόψη μας ότι δεν γνωρίζουμε την έκβαση που θα έχει η υπόθεση του Covid-19 και, καθώς οι λοιμωξιολόγοι έχουν αφήσει ανοιχτό το ενδεχόμενο νέας έξαρσης από το φθινόπωρο, καταλαβαίνουμε ότι πολύ σύντομα θα βρεθούμε στη δύσκολη θέση να μην έχουμε πού να αφήσουμε τα παιδιά μας. Οι γονείς των παιδιών στους βρεφονηπιακούς σταθμούς που μπορεί να ξαναχρημαστεί να λάβουν άδεια ειδικού σκοπού, θα έχουν υπόλοιπο ακόμη λιγότερες κι από τις 10 μέρες, κι έτσι υπάρχουν εργαζόμενοι που δεν θα πάρουν ίσως καθόλου άδεια διακοπών!

Η καλοκαιρινή άδεια είναι θεσμοθετημένο δικαίωμα όλων των εργαζόμενων και ήδη με τους μνημονιακούς νόμους οι όροι χρήσης της έχουν αλλάξει υπέρ του εργοδότη (10 ημέρες κατ' ελάχιστον συνεχόμενα αντί για το ½ όλης της άδειας). Ένα παραπάνω που τα παιδιά έμειναν έγκλειστα στα σπίτια τους για 2,5-3 μήνες. Ένα παραπάνω που οι κατασκηνώσεις του ΤΥΠΕΤ δεν θα λειτουργήσουν οπότε θα χρειαστεί να ξαναμείνουν σπίτι μέσα στο κατακαλόκαιρο. Δεν μπορεί η Τράπεζα με τις πλάτες του κράτους να προσπαθεί να βγάλει από τη μύγα ξύγκι ζητώντας από τους εργαζόμενούς της να βάλουν και εδώ πλάτη.

Ακόμα κι αν η ΠΝΠ καθορίζει τους όρους χορήγησης της άδειας ειδικού σκοπού, σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι από ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη ή έθιμο ως προς την ετήσια άδεια των εργαζομένων, αυτοί υπερισχύουν. Είναι δηλαδή στο χέρι της Τράπεζας το κατά πόσον θα ξεκουραστούμε φέτος ή θα περάσουμε την υπόλοιπη χρονιά, εμείς και τα παιδιά μας, χωρίς διάλειμμα.

Απαιτούμε να διασφαλιστεί η χορήγηση του καλοκαιρινού 10ημέρου ασχέτως υπολοίπου αδειών. Καμία παρέμβαση στην κανονική άδεια των εργαζομένων, που ήδη δεν φτάνει για τις ανάγκες μας! Να σταματήσουν να χρεώνονται κανονικές άδειες στην άδεια ειδικού σκοπού και να χρεώνονται ως γονικές.

Να εξασφαλιστεί πρόσθετη άδεια επιπλέον της κανονικής, με πλήρεις αποδοχές και ασφάλιση, στο μέλος της οικογένειας που έχει άρρωστο παιδί ή ηλικιωμένο ή για όσο είναι κλειστό το σχολείο ή ο βρεφονηπιακός σταθμός.