



Συντονισμός Πρωτοβάθμιων Σωματείων, Επιτροπών Αγώνα και Εργαζομένων Ηρακλείου

Ο Συντονισμός Πρωτοβάθμιων Σωματείων, Επιτροπών Αγώνα και Εργαζομένων Ηρακλείου καταγγέλλει την **απόλυση εργαζόμενης** στον επισιτισμό ως μαγείρισσα και τη **μη καταβολή δεδουλευμένων** από ταβέρνα στις Άνω Αρχάνες. Στα δεδουλευμένα αντιστοιχούν υπόλοιπο αποδοχών, υπερεργασία, υπερωρίες, δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων, επίδομα άδειας και μη ληφθείσα άδεια. Η διενέργεια της εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση Εργασίας έχει οριστεί στις 30/8.

Η εργαζόμενη προσλήφθηκε με σύμβαση αορίστου χρόνου στην ταβέρνα με καθυστέρηση, καθώς είχε ξεκινήσει ήδη να εργάζεται εκεί νωρίτερα. Μάλιστα, στην πρόσληψη είχε δηλωθεί ως λαντζίερισσα, ενώ εργαζόταν ως μαγείρισσα.

Η εργαζόμενη εργαζόταν πολύ παραπάνω από τα δηλωμένα, 7 μέρες την εβδομάδα χωρίς ρεπό κι ενώ προφορικά είχε γίνει συμφωνία για μισθό μεγαλύτερο από τον δηλωμένο, στην πράξη δεν της κατεβλήθη ούτε καν ολόκληρο το δηλωμένο ποσό. Το παραπάνω ποσό μαζί με τις απλήρωτες υπερωρίες, την υπερεργασία, δώρα, επιδόματα και μη ληφθείσα άδεια αντιστοιχεί σε χρωστούμενα συνολικά εκατοντάδων Ευρώ.

Τέλος, σημειώνεται ότι **μαζί με την εν λόγω εργαζόμενη, η οποία απολύθηκε, παραιτήθηκαν άλλες δύο εργαζόμενες στην κουζίνα λόγω της μη καταβολής των δεδουλευμένων αλλά και της συμπεριφοράς της εργοδοσίας, ενώ στον χώρο υπήρχαν κάμερες για τις οποίες δεν είχαν ενημερωθεί.**

Σε συνάντηση αντιπροσωπείας του Συντονισμού Πρωτοβάθμιων Σωματείων, Επιτροπών Αγώνα και Εργαζομένων Ηρακλείου με την εργοδοσία, παραδέχτηκαν τα δοκιμαστικά εκτός σύμβασης, την εφταήμερη εργασία (ενώ ήταν δηλωμένη δήμερο) και τις καθημερινές υπερωρίες αλλά αρνήθηκαν να καταβάλουν στην εργαζόμενη άμεσα τα δεδουλευμένα παραπέμποντας σε μελλοντική ημερομηνία προφασιζόμενοι οικονομικές δυσκολίες.

Οι εργαζόμενοι άραγε δεν αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσκολίες όταν μένουν απλήρωτοι;; Ή οι ζωές μας δεν μετράνε το ίδιο;

Και μήπως και η δέσμευση για τη μελλοντική ημερομηνία πληρωμής θα τηρηθεί στον ίδιο βαθμό που τηρήθηκαν και όλα όσα όφειλε στην εργαζόμενη από το Μάη που απολύθηκε; **Δηλώνουμε ότι θα στηρίξουμε την εργαζόμενη, όπως κάθε εργαζόμενο, μέχρι τέλους στη διεκδίκηση των δεδουλευμένων της με ψηφίσματα, δελτία τύπου, κινητοποιήσεις κλπ.**

Περιστατικά σαν αυτό δεν είναι μεμονωμένα αλλά αποτέλεσμα της γενικότερης αντεργατικής πολιτικής αυτής και των προηγούμενων κυβερνήσεων, ανεξάρτητα από το κυβερνών κόμμα, αφού **νομοθετούν πάντα για να διασφαλίζουν τα κέρδη των εργοδοτών εις βάρος μας.** Η πορεία προς την «ανάπτυξη» που αναζητούν εναγωνίως εργοδότες και το κράτος, κρύβει πίσω της συμβάσεις πολλών ταχυτήτων, εξαντλητικά ωράρια, εργασία σε συνθήκες σύγχρονης σκλαβιάς, μειώσεις μισθών, αυθαίρετες απολύσεις, απλήρωτες υπερωρίες, την εχθρική στάση και την ποινικοποίηση του δικαιώματος της συνδικαλιστικής δράσης.

Αν αυτή η κατάσταση ήταν ήδη πραγματικότητα σε μεγάλο βαθμό παραβαίνοντας τα όρια που έθετε η προϋπάρχουσα εργατική νομοθεσία, **ο νόμος Χατζηδάκη, που αποτελεί προαπαιτούμενο του ταμείου ανάκαμψης της ΕΕ, εισάγει περισσότερη ελαστικότητα, μετατοπίζει τα νόμιμα όρια υπέρ της εργοδοσίας, καταργεί ουσιαστικά το οχτάωρο γυρίζοντας μας ενάμιση αιώνα πίσω.** Αυτή η νομιμοποίηση των προϋπάρχουσων αυθαιρεσιών, ανοίγει τον δρόμο σε ακόμη μεγαλύτερες νέες αυθαιρεσίες των εργοδοτών, **πχ 11ωρα που βλέπουμε ήδη στην πράξη.**

Συγχρόνως, ο νόμος Χατζηδάκη **αφοπλίζει την εργατική τάξη** δυσχεραίνοντας τις διαδικασίες των συνδικάτων και την κήρυξη απεργιών και προάγοντας την **ατομική διαπραγμάτευση**, με σκοπό τον **εκμηδενισμό των συλλογικών αντιστάσεων**, την παγίωση των νέων συσχετισμών σε βάρος των εργαζομένων και εν τέλει τη δημιουργία μιας νέας γενιάς εργαζομένων που θα δέχεται την απουσία συλλογικών διεκδικήσεων και ουσιαστικών εργατικών δικαιωμάτων ως κάτι το φυσικό.

Δηλώνουμε πως **αυτή η κατάσταση δεν πρόκειται να γίνει ανεκτή**. Διεκδικούμε υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας (ΣΣΕ) που θα λειτουργήσει σαν ασπίδα προστασίας για τους εργαζόμενους κατοχυρώνοντας θεσμικούς όρους και ουσιαστικές αυξήσεις, 5ήμερο -7ωρο -35ωρο, κανονικές προσλήψεις, κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής εργασίας, μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους και συνδικαλιστικές ελευθερίες στους χώρους δουλειάς. Παλεύουμε για την κατάργηση του νόμου Χατζηδάκη και κάθε αντεργατικού νόμου!

Καλούμε τους εργαζόμενους να καταγγείλουν κάθε εργοδοτική αυθαιρεσία στα σωματεία τους και τον Συντονισμό Πρωτοβάθμιων Σωματείων, Επιτροπών Αγώνα κι Εργαζομένων Ηρακλείου.

Η εργοδοτική ασυδοσία, η καταστρατήγηση των εργατικών δικαιωμάτων και η χειροτέρευση των όρων εργασίας δεν θα περάσουν!

Η αξιοπρέπεια στη ζωή και τη δουλειά μας είναι αδιαπραγμάτευτη. Κανένας φοβισμένος! Η ελπίδα στο συλλογικό αγώνα και την αλληλεγγύη!

Κανένας εργαζόμενος μόνος, καμία εργαζόμενη μόνη! Με τους αγώνες μας σπάμε την εργοδοτική τρομοκρατία!

Καλούμε σωματεία και συλλόγους εργαζομένων να δείξουν έμπρακτα την ταξική τους αλληλεγγύη με ψηφίσματα αλληλεγγύης-καταγγελίας των αντεργατικών πρακτικών.

• Καταγγέλλουμε τις απαράδεκτες πρακτικές της εν λόγω ταβέρνας.

• Διεκδικούμε την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων στην εργαζόμενη.

Συντονισμός Πρωτοβάθμιων Σωματείων, Επιτροπών Αγώνα και Εργαζομένων Ηρακλείου