



Υπογράφηκε η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, την τελευταία ημέρα ακριβώς πριν λήξει και η 3μηνη παράταση, δηλ. στις 30 Ιουνίου, κυριολεκτικά στο παραπέντε όπως προειδοποιούσαμε. Δύο εβδομάδες μετά τη συνεδρίαση του ΔΣ του Συλλόγου, όπου ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ-ΔΑΣ ψήφισαν το απαράδεκτο τελικό πλαίσιο, μετά από **μαγειρέματα και κοπτοραπτική**, είδαμε το τελικό κείμενο που υπέγραψαν.

Μην υλοποιώντας ούτε την 3ωρη στάση εργασίας που είχε αποφασίσει το ΔΣ του Συλλόγου με συγκέντρωση την ημέρα της διαπραγμάτευσης, παρότι έκαναν πολλές συναντήσεις με τη Διοίκηση, **παρουσιάζουν σαν επιτυχία την υπογραφή μιας επιχειρησιακής που δεν διασφαλίζει τους εργαζόμενους και δεν κερδίζουμε τίποτα απολύτως!**

Παρότι η ανακοίνωση του Συλλόγου είναι πανηγυρική, **αν κάποιος πρέπει να πανηγυρίζει αυτή είναι η Διοίκηση**, αφού δεν έδωσε τίποτα επί της ουσίας και συγκριτικά με την προηγούμενη σύμβαση. Αντίθετα, οι πλειοψηφούσες παρατάξεις υποχώρησαν ακόμη κι από το ελάχιστο πλαίσιο διεκδίκησης που οι ίδιες πάλι είχαν ψηφίσει.

Αυτός είναι ο λεγόμενος **εργοδοτικός συνδικαλισμός**: κάνει τα χατίρια του εργοδότη, νοιάζεται πρώτιστα «για να πηγαίνει καλά το αφεντικό μου και να μου πετάει κανένα ψίχουλο αν περισσέψει», ξεπουλώντας τα δικαιώματα των εργαζόμενων. **Δεν κάνει αγώνες** για να πετύχει αληθινές συμβάσεις, αντίθετα **παζαρεύει** σε συναντήσεις και τα βρίσκει στο χειρότερο σενάριο. Και μετά **φωτογραφίζεται χαμογελαστός** μαζί με τον εργοδότη σαν να είναι μια παρέα..

Ας δούμε λοιπόν την αλήθεια για την επιχειρησιακή σύμβαση, γιατί στις ανακοινώσεις των ΔΗΣΥΕ, ΔΑΚΕ, και του ΣΥΕΤΕ ακόμη, διαβάζουμε ψεύδη και ανακρίβειες.

- Το κύριο ζήτημα είναι ότι δεν υπάρχει αυτή τη φορά ρήτρα μη απολύσεων. Αντίθετα, αναγνωρίζονται τα σχέδια αναδιάρθρωσης και οι δεσμεύσεις της Τράπεζας, και δεν προστατεύονται καν οι θέσεις εργασίας, αλλά απλά η «απασχόληση».. Η διατύπωση που ήθελε η Διοίκηση και δυστυχώς συμφώνησαν οι 3 παρατάξεις ήταν παραπλήσια αυτή της κλαδικής, δηλ. ένα απλό ευχολόγιο που δεν δεσμεύει τη Διοίκηση: **«Η Τράπεζα έχει τη βούληση να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων της..»**, αντί για τη

ρήτρα που υπήρχε στην προηγούμενη επιχειρησιακή: **«Η Τράπεζα δεν θα προχωρήσει σε καταγγελίες συμβάσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους»**. Η Διοίκηση το ξεκαθάρισε: δεν ήθελε να υπάρχει ρήτρα, για να μπορεί να τρομοκρατήσει για να πετύχει η εθελουσία, ή για να προχωρήσει σε απολύσεις αν δεν πετύχει! Και ο ΣΥΕΤΕ υποχώρησε.

- Το δεύτερο αφορά τη **μη αποκατάσταση των μειώσεων στους μισθούς μας**, που οι ίδιες παρατάξεις είχαν συμφωνήσει τον Δεκαπενταύγουστο του 2012 («κουτάκι»), τότε που η Διοίκηση ζητούσε επιτακτικά να μειθούν οι μισθοί μας. **Τότε, για να μας χρυσώσουν το χάπι, μας έλεγαν ότι θα είναι για λίγο**, και στη σύμβαση είχε διατυπωθεί ότι «Ρητά συμφωνείται ότι 3 μήνες πριν τη λήξη της παρούσας, και εφόσον η κατάσταση τόσο της ελληνικής οικονομίας εν γένει, όσο και της Τράπεζας ειδικότερα, το επιτρέπει τα μέρη θα εξετάσουν από κοινού τη δυνατότητα κατάργησης της παραπάνω αρνητικής διαφοράς». Όμως, όχι μόνο δεν το εξέτασαν 3 μήνες πριν τη λήξη της προηγούμενης, όπως ζητούσαμε έγκαιρα, αντίθετα σήμερα υπέγραψαν ότι **«θα επανεξετάσουν το τελευταίο τρίμηνο του 2017 τη σταδιακή αποκατάσταση των απωλειών»!** Ούτε καν θα αποκατασταθεί ολόκληρο ή τμηματικά, αλλά θα το επανεξετάσουν! Όπως το εξέτασαν και στην προηγούμενη σύμβαση, άραγε; Μήπως στη Δευτέρα Παρουσία ή ποτέ; **Το συνολικό κόστος δε από την άρση του κουτιού, είναι λιγότερο από τα χρήματα που έχουν προβλέψει για την εθελουσία, για να διώξουν τους συναδέλφους.**

- Η μεγάλη «επιτυχία» της σύμβασης όμως είναι οι διευκολύνσεις για τα δάνεια, όπου κι εδώ ο Σύλλογος δεν πήρε τίποτα. Καταρχήν, το γεγονός ότι **δεν κατοχυρώθηκαν όλα τώρα στη σύμβαση**, αλλά θα υπάρχει πρακτικό για αργότερα, αποδεικνύει ότι η Τράπεζα αρνείται να χορηγήσει πραγματικές εκπτώσεις (ούτε καν το split and freeze κ.λπ.) και ελάχιστα πράγματα θα γίνουν στο παζάρι και ποιος ξέρει πότε.. Η έκπτωση 12% στο επιτόκιο όσων είναι ενήμεροι, και μάλιστα με επιστροφή σε 1 χρόνο και όχι από σήμερα στο επιτόκιο, είναι γελοία «κατάκτηση». Όσον αφορά τα στεγαστικά δάνεια, μας λένε ότι θα έχουμε πάλι για 3 χρόνια το 2,12%, όταν το επιτόκιο της ΕΚΤ είναι αρνητικό (!!!), κι ενώ όλοι γνωρίζουν ότι πολλοί πελάτες έχουν εδώ και καιρό χαμηλότερα επιτόκια. Βέβαια, έχουμε την ευκαιρία να δανειστούμε περισσότερο, αφού αντί για 5 μισθούς μπορούμε να λάβουμε ατομικό δάνειο 6 μισθών. Διοίκηση και ΣΥΕΤΕ μας λένε ότι αντί να ζούμε από τους μισθούς μας, πρέπει να δανειστούμε όσο γίνεται περισσότερο, να κερδίζει και η Τράπεζα κάτι.. **Στην ανακοίνωση δε του ΣΥΕΤΕ, αναφέρονται ως σημερινές κατακτήσεις κάποια ήδη ισχύοντα (πχ διάρκεια ως 45 έτη, απαλλαγή από έξοδα κ.λπ.). Τόσο ήθελαν να παρουσιάσουν έργο, που αντέγραψαν τα παλιά;;**

- Το επίδομα για τους γονείς 3 ανηλίκων παιδιών και άνω είναι μόλις μια ανάσα, αφού είναι

πολύ πίσω από τις ανάγκες των πολυτέκνων. Αντίθετα, εντύπωση προκαλεί **η αναληψία της τράπεζας να μη δεχτεί τελικά επίδομα 120 ευρώ για μονογονεϊκές οικογένειες**, δηλ. άγαμες μητέρες ή πατέρες, που αφορά και πολύ λίγους συναδέλφους. Η αιτία είναι ακόμα πιο εξοργιστική: είναι τόσο μεγάλη η κοινωνική ευαισθησία της τράπεζας, που δήλωσε ότι επειδή μονογονεϊκές οικογένειες μπορεί να θεωρηθούν και οι διαζευγμένοι με παιδιά, και επειδή είναι πολλοί αυτοί και όλο αυξάνονται, για να μη διεκδικήσουν το επίδομα δεν το δίνει σε κανέναν!

- Ακόμα και για τους συναδέλφους με σοβαρά προβλήματα υγείας (ΑΜΕΑ), κι εδώ είναι κατώτερα τα θεσμικά που κατοχυρώθηκαν και από αυτά που έπρεπε και από αυτά που μπορούσαν. Γιατί, πχ, δεν δίνεται και δεν κατοχυρώθηκε στη σύμβαση για όλους τους συναδέλφους με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω το επίδομα κίνησης (130 €), που χορηγείται μόνο για ορισμένες κατηγορίες ασθενειών. Αλλά και το μειωμένο ωράριο, για 2 ή 3 ώρες, αναφέρεται ότι χορηγείται σε συναδέλφους με αναπηρία 67% για τους ίδιους ή για παιδιά / συζύγους, **κατόπιν έγκρισης της υγειονομικής επιτροπής, που όλοι γνωρίζουν ότι εδώ και καιρό «τσεκουρώνει» τους συναδέλφους, και με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες!** Δηλαδή, οι ανάγκες της τράπεζας πάνω από την υγεία των συναδέλφων ή των οικογενειών τους.

- Θετικές είναι οι πρόσθετες άδειες που χορηγούνται (φοιτητικές, σε διαζευγμένους, εκπαιδευτικές κ.λπ.), αν και η αλήθεια που γνωρίζουμε ειδικά στα καταστήματα είναι ότι λόγω της πίεσης της δουλειάς και των στόχων και της έλλειψης προσωπικού, **υπάρχει δυσκολία να λαμβάνουν οι συνάδελφοι αυτές τις άδειες και συχνά στελέχη τις αρνούνται**, με συνέπεια π.χ. να μην παίρνουν κάποιοι ούτε όλες τις γονικές, παρά μόνο μετά από παρέμβαση μελών του Συλλόγου. Η πρόβλεψη μάλιστα πολλές από αυτές τις άδειες να χορηγούνται αφού εξαντληθεί η κανονική, σημαίνει αυτό ακριβώς. Και η Διοίκηση το γνωρίζει αυτό γι' αυτό και εύκολα τις υπογράφει στα κείμενα..

- Τελικά, άλλα λέει η ανακοίνωση του ΣΥΕΤΕ ότι υπέγραψαν, άλλα διαβάσαμε στη σύμβαση. Έλαμψαν δια της απουσίας τους ορισμένα θέματα. Μας διαβεβαίωναν πχ, , ότι η ενίσχυση της Λέσχης θα κατοχυρωθεί με αναφορά στην επιχειρησιακή. **Πουθενά η αναφορά.** Μας είχαν πει πχ ότι θα ενισχυθούν τα 3 ασφαλιστικά ταμεία, όμως για Αυτασφάλειας και Επικουρικό **καμία αναφορά** στη σύμβαση, δηλαδή καμία δέσμευση. **Συμφώνησαν προφορικά (!)** ότι θα δώσουν 2% εισφορά στο ΤΑΠΕΤΕ σε όσους εντάχθηκαν στον Κανονισμό Εργασίας από 1-1-14. Για το δε ΤΥΠΕΤ, η Διοίκηση δίνει το χρόνο μόλις 350.000 ευρώ παραπάνω από την άλλη φορά, και αν τα δώσει κι αυτά, καθώς η σύμβαση αναφέρει ότι «δίνονται έως 2,350 εκ ευρώ». Ενώ το έλλειμμα του ΤΥΠΕΤ στο φετινό προϋπολογισμό είναι

γύρω στα 900.000 ευρώ! Ούτε η πρόσληψη των συναδέλφων από θυγατρικές (Εθν. Κεφαλαίου, Asset, Χρηματιστηριακή) υπήρχε στη σύμβαση, όπως είχε γίνει παλιότερα με παρόμοιες περιπτώσεις.

• **Το σοβαρό θέμα των ελαστικών σχέσεων εργασίας**, που έχουν κατακλύσει την τράπεζα τα τελευταία χρόνια, δεν αντιμετωπίστηκε. Πάνω από 1300 ενοικιαζόμενοι που δουλεύουν δίπλα μας, συνάδελφοι με ατομικές συμβάσεις ή συμβάσεις έργου, που καλύπτουν πάγιες ανάγκες εδώ και χρόνια, ακόμη και φοιτητές για «πρακτική» με 490 ευρώ, οι συνάδελφοι από τη Συνεταιριστική Πελοποννήσου, όλοι εκτός συμβάσεων. **Πετυχαίνει το σχέδιο της Διοίκησης, με τη συναίνεση του ΣΥΕΤΕ.** Αλλά και εντός κανονισμού εργασίας, εργαζόμενοι πολλών ταχυτήτων, με τους συναδέλφους από Εθνοντάτα, Probank, Fbb, εκτός κανονισμών εξειδικευμένου προσωπικού. Ούτε το θέμα του ωραρίου καταστημάτων, που παραβιάζεται, με απλήρωτες υπερωρίες, τέθηκε στο τραπέζι.

• Βέβαια, για να μη φανούμε αχάριστοι έχουμε σίγουρα ένα λόγο να πανηγυρίζουμε: θα λαμβάνουμε διπλάσιους πόντους GO 4 MORE από τους πελάτες! Μήπως θα μας δίνουν και προνομιακά νούμερα στο I bank pass;;

Η ανακοίνωση του ΣΥΕΤΕ ξεκινά με τη γνωστή παραδοχή ότι οι συνθήκες είναι δύσκολες, για να δικαιολογήσουν ότι πέτυχαν ό,τι καλύτερο. Η λογική του μη χειρόν βέλτιστον είναι κάθε φορά μπροστά μας, για να αποδεχθούμε τη χασούρα κάθε φορά. Αυτό θεωρούμε κι εμείς, ότι είναι πολύ δύσκολες οι συνθήκες για τους εργαζόμενους. Γι' αυτό επιμένουμε ότι έπρεπε η σύμβαση να μας διασφαλίζει και να κερδίσουμε κάτι. Γιατί με τη νέα φορολογία, ο μειωμένος μισθός μας θα μικρύνει κι άλλο, άρα είχαμε ανάγκη τώρα αύξηση. Γιατί, με τα νέα αντεργατικά μέτρα που σχεδιάζει να φέρει η κυβέρνηση, για μαζικές απολύσεις κ.λπ., είχαμε ανάγκη τη **ρήτρα μη απολύσεων**. *Γιατί με την εντατικοποίηση, αλλά και την τεράστια ανεργία, έπρεπε να συμφωνήσουμε για νέες προσλήψεις και μείωση του χρόνου εργασίας.*

**Όμως, οι ίδιες δύσκολες συνθήκες δεν υπάρχουν και σε άλλες περιπτώσεις στον κλάδο;** Για παράδειγμα, μόλις πριν λίγες μέρες ο Σύλλογος Εθνικής Ασφαλιστικής κατάφερε στον ΟΜΕΔ να υπογράψει επιχειρησιακή, ανώτερη κι από τη δική μας (με επίδομα ισολογισμού, ρήτρα μη απολύσεων κ.ά.). Αντίστοιχα, πριν ένα χρόνο στην Τράπεζα της Ελλάδος, υπογράφηκε σύμβαση με άρση της διαφοράς σταδιακά, με τους εργαζόμενους να έχουν ήδη πάρει το μισό «κουτάκι» πίσω και να ετοιμάζονται να πάρουν και το άλλο μισό.

Αντίθετα, φαίνεται ότι **για την Εθνική Τράπεζα, οι συνθήκες για αρκετά στελέχη είναι**

**αρκετά εύκολες, ενώ και σε αρκετές περιπτώσεις φαίνεται ότι “Λεφτά υπάρχουν” και μάλιστα πολλά.** Γι αυτό θεωρούμε ότι μπορούσαμε και δικαιούμαστε περισσότερο! Η Τράπεζα φαίνεται ότι αντιμετωπίζει εμάς ως κόστος, ενώ άλλα χρήματα τα χαρίζει ή τα πετάει με μεγάλη ευκολία:

- Οι καθαρές αμοιβές κάποιων μελών του ΔΣ της ΕΤΕ για το 2015 ξεπερνούν τα 130.000 € ετησίως (κόστος για ΕΤΕ πάνω από 250.000 € έκαστος, συν αρκετά έξτρα..), σύμφωνα με το δελτίο της ΓΣ 30/6, και δεν θα μειωθούν το 2016.
- Αποζημιώσεις συνολικού ύψους 782.000 € μοιράστηκαν λίγα μέλη του ΔΣ, του αποχώρησαν το 2015 (5 ή 6 συνολικά). Μπορεί για κάποιους να είναι στήριξη για το χρόνο «ανεργίας, κάποιοι ήδη μεταπήδησαν σε άλλες διευθυντικές θέσεις εταιρειών, αφού υπάρχουν δουλειές για τα golden boys – girls.. Άλλωστε, συνεχίζουν να έρχονται ακώλυτα από την αγορά στην Τράπεζα και σήμερα, με μισθούς 4000-7000 ευρώ..
- Η Τράπεζα χορηγεί αυτοκίνητο (και πάρκινγκ) σε 180 στελέχη συνολικά. Χώρια, πιστωτικές κάρτες, οδοιπορικά, ξενοδοχεία, ταξίδια, αποχαιρετιστήρια σε ξένες χώρες κλπ.
- Τα i-bank stores, εξοπλισμένα με πανάκριβους υπολογιστές που μέχρι και οι λίγοι πελάτες που τα επισκέπτονται αναγνωρίζουν ότι ήταν περιττοί, κόστισαν μια περιουσία. Αντίστοιχα, αναρωτιόμαστε πόσο κόστισαν οι υπερπολυτελείς γωνίες Premium που χτίστηκαν-χτίζονται σε κάποια κατ/τα (Σταδίου, Θεσσαλονίκης κλπ), με πολυτελή σαλόνια και καφετιέρες...
- Μια χαρά τη βγάζουν και διάφορες εταιρείες πληροφορικής, που αναλαμβάνουν έργα δια μέσου στελεχών. Είναι αλήθεια ότι ο προϋπολογισμός των έργων πληροφορικής για φέτος είναι 125 εκ ευρώ; Η εκχώρηση εργασιών γίνεται για το παραμικρό και σε μεγάλες εταιρείες (πχ Άκτορας), γι αυτό και ο λογαριασμός προμηθειών της τράπεζας είναι φουσκωμένος.
- Λειτουργικό κόστος που μπορούσε να κοπεί, υπάρχει πολύ λοιπόν. Για παράδειγμα, είναι αλήθεια ότι η **ΠΑΝΓΑΙΑ**, ισραηλινών συμφερόντων, αφού της παραχώρησαν όλα τα κτήρια της Εθνικής, αφού τη χρηματοδότησαν με σκανδαλώδη τρόπο, υπέγραψαν σύμβαση η οποία προβλέπει ότι **λαμβάνει ενοίκια από την Τράπεζα ύψους 70 εκ ευρώ το χρόνο;** Είναι αλήθεια ότι η Τράπεζα πληρώνει και για άδεια κτήρια;
- Τα ΜΜΕ φαίνεται ότι λαμβάνουν επίσης προνομιακή μεταχείριση από την ΕΤΕ. Καναλάρχες και μεγαλοεκδότες, έχουν δάνεια συνολικού ύψους 430 εκ. Κάθε μέρα βλέπουν το φως της δημοσιότητας ολόένα και περισσότερα σκάνδαλα (Αλαφούζος, Ψυχάρης κλπ) με δανεικά κι

αγύριστα. Αλλά και οι διαφημίσεις της Εθνικής κατέχουν μεγάλο μερίδιο στο κόστος, με μία μόνο διαφήμιση πχ να ακούγεται ότι κόστισε πρόσφατα 800.000 ευρώ.. Η Εθνική επίσης, χορηγεί αρκετές δραστηριότητες με σεβαστά ποσά, με το αζημίωτο της προβολής βέβαια..

Αμέτρητα είναι τα στοιχεία που αποδεικνύουν ότι μπορούσαμε να υπογράψουμε και δικαιούμαστε μια αξιοπρεπή επιχειρησιακή σύμβαση. Είχαμε αναφέρει και στην προηγούμενη ανακοίνωση για τα στοιχεία που έδωσε η ίδια η Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού. Και οι συνάδελφοι τα γνωρίζουν τα περισσότερα, οπότε ας μη νομίζουν η Διοίκηση και η ηγεσία του ΣΥΓΕΤΕ ότι τρώμε κουτόχορτο.

Η υπογραφή της σύμβασης υποταγής έγινε **χωρίς κανέναν αγώνα**. Ούτε καν στάση εργασίας δεν έκανε ο Σύλλογος. Η δικαιολογία ήταν ότι τρόμαξε η Τράπεζα και συμφώνησε άρον άρον! **Ακόμα κι έτσι αν είναι, ισχύει τελικά ότι η εργοδοσία δεν θέλει με τίποτα απεργίες και κινητοποιήσεις.** Αν είχαμε κάνει αληθινό αγώνα, με κινητοποιήσεις, κλιμάκωση, συμμετοχή των συναδέλφων, κι όχι κλειστές συναντήσεις του Προεδρείου, θα είχαμε μια σύμβαση αξιοπρέπειας. Αντίθετα, η **εργασιακή ειρήνη** που έχουν προσφέρει οι παρατάξεις του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού, ΔΗΣΥΕ, ΔΑΚΕ και προστέθηκε με χαρά και η ΔΑΣ τώρα, εξυπηρετεί την τράπεζα, που γνωρίζει ότι θα της κοστίζει κι ο παραμικρός αγώνας.

Με περίσσιο **θράσος, ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ διακήρυσσαν ότι οι συνάδελφοι συμφωνούν** με την πρακτική τους. «Είδατε κανέναν να διαμαρτύρεται, να στέλνει κείμενα, να έρχεται ξεσηκωμένος να μην τα υπογράψουμε;», μας έλεγαν στη συνεδρίαση. «Πριν δυο μήνες ήταν η Γ. Συνέλευση, και ψηφίστηκε το πρόγραμμα δράσης», συνέχιζαν ειρωνικά. **Η αδράνεια, η μη συμμετοχή, η μοιρολατρία γίνονται όπλα στις παρατάξεις του υποταγμένου συνδικαλισμού και την εργοδοσία. Δεν αναθέτουμε σε άλλους να εκπροσωπούν εμάς χωρίς εμάς.** Δεν αποδεχόμαστε ότι πρέπει να γίνουμε σύγχρονοι σκλάβοι, για να σωθούν τα κέρδη των εργοδοτών. Δεν θα πληρώσουμε εμείς την κρίση και τις ζημιές τους. Υπάρχει δύναμη στο συλλογικό αγώνα και στο συνδικαλιστικό κίνημα και είναι στο χέρι μας να την αξιοποιήσουμε. **Ο Σύλλογος είμαστε εμείς.** Έχουμε και ευθύνη και δικαίωμα να αποφασίζουμε και να αγωνιζόμαστε για τα δικαιώματά μας. **Η κινητοποίηση των ίδιων των εργαζόμενων, μπορεί να τρομάξει εργοδότες και οσφυοκάμπτες συνδικαλιστές.** Με αγώνες στα δικά μας χέρια, πρέπει να αντεπιτεθούμε!

## Πρόταση Προοπτικής

### Ανεξάρτητη Αριστερή Κίνηση Εθνικής Τράπεζας