



Η εξαγγελία «εθελούσιας» εξόδου από τη διοίκηση, σαν συνέχεια της αναδιάρθρωσης που επιχειρεί με grading και απ-αξιολόγηση, «οικειοθελείς» αποχωρήσεις και καταχρηστικές συμπεριφορές όλο το προηγούμενο διάστημα είναι επιθετική απέναντι στους εργαζόμενους, παράνομη και υποκρύπτει εξαναγκασμό σε παραίτηση, ανήθικη γιατί ασκεί προσωπική πίεση και κλίμα ανασφάλειας για τη θέση εργασίας κάθε εργαζόμενου, υποτιμητική γιατί αντιμετωπίζει

τους εργαζόμενους ως αναλώσιμους την ώρα που ακόμη και σήμερα γίνονται τόσες προσλήψεις.

Η εταιρεία από τη μια μεριά αρνείται να ακολουθήσει τις νόμιμες διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης με το σωματείο, και από την άλλη μέσω των διευθυντών καλλιεργώντας κλίμα ανησυχίας και φόβου ανάμεσα στους εργαζόμενους, θέλει να υπογράψουμε στην ουσία την απόλυσή μας και μάλιστα με μαζικό τρόπο, με αντάλλαγμα μια λίγο μεγαλύτερη αποζημίωση.

Το Σωματείο εργαζομένων στον ΟΠΑΠ καταγγέλλει τη συνέχιση της εκστρατείας πιέσεων και έμμεσων εκβιασμών της διοίκησης προκειμένου εργαζόμενοι στην ΟΠΑΠ Α.Ε. να χάσουν «εθελουσίως» τη δουλειά τους.

Μετά από την τελευταία καταγγελία του Σωματείου η διοίκηση άλλαξε τακτική. Τώρα προϊστάμενοι και διευθυντές, προσωπικά ή ακόμη και σε meetings, αναλαμβάνουν να δώσουν feedback στη διοίκηση γιατί οι εργαζόμενοι δεν δηλώνουν συμμετοχή και πιέζουν τους εργαζόμενους με ερωτήσεις αν διάβασαν το πρόγραμμα «εθελούσιας» και πως τους φαίνεται ή με πόσα πουλάνε τη θέση εργασίας τους και θα παραιτούνταν, με ... απειλητικές δηλώσεις για το αν και πόσο χρόνο ακόμη τους χρειάζονται στο τμήμα «αφού το project τελειώνει» αλλά και με διαφήμιση για το πόσο καλό είναι το πακέτο που δίνει η εταιρεία

Το μότο της εταιρείας είναι: ΕΙΣΑΙ ΠΑΛΙΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΦΥΓΕΙΣ. Είσαι πολύ καλός στη δουλειά σου; Αν είσαι παλιός δεν έχει σημασία. ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΦΥΓΕΙΣ! Έχεις πτυχία; Αν είσαι παλιός δεν έχει σημασία. ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΦΥΓΕΙΣ!

Είναι πλέον πασιφανές. Ο κύριος στόχος τους είναι η εκκαθάριση του παλαιού προσωπικού και η διάλυση του Σωματείου. Θέλουν να ολοκληρώσουν το σχέδιο εκκαθάρισης της

«εθελούσιας» του 2014. Το Σωματείο μας μετά από σκληρό αγώνα πέτυχε Σύμβαση με βασικό μισθό €930 ενώ η Διοίκηση είχε προτείνει €586, στην επίσημη πρόταση της στον Ο.ΜΕ.Δ. Υπενθυμίζουμε, την εναντίωση του Σωματείου μας στις μονομερείς ενέργειες της εταιρίας στην επιβολή του grading και της αξιολόγησης. Καταγγείλαμε τις παραπάνω αυθαίρετες και παράνομες ενέργειες, στις αρμόδιες αρχές και στα δικαστήρια.

Το Σωματείο εργαζομένων στον ΟΠΑΠ καλεί τους εργαζόμενους να μην υπογράψουν «εθελούσια» απόλυση, να μην αποδεχθούν να χάσουν τη δουλειά τους και να περιφρουρήσουν τη θέση και τα δικαιώματά τους ενημερώνοντας πάντα το σωματείο για οποιοδήποτε έμμεση ή άμεση άσκηση πίεσης για την «εθελούσια» ώστε συλλογικά να απαντήσουμε τα διλήμματα.