



Συναδέλφισσες/συνάδελφοι!

Η νοσηλευτική κοινότητα στις μονάδες Υγείας του ΕΣΥ και του ιδιωτικού τομέα βρίσκεται σε μια κρίσιμη καμπή σε αυτούς τους πρώτους μήνες του 2021. Η κατάσταση με τις συνθήκες εργασίας στα νοσοκομεία και κέντρα υγείας του ΕΣΥ με τους εξοντωτικούς ρυθμούς και το φόρτο εργασίας είναι δραματική. Παράλληλα, στον ιδιωτικό τομέα η απλήρωτη εργασία και οι χαμηλοί μισθοί είναι «μια κανονικότητα» για τους νοσηλευτές. Η πανδημία του κορωνοϊού ήρθε να εντείνει τα υπάρχοντα προβλήματα του κλάδου μας, ο οποίος τα τελευταία χρόνια αγωνίζεται να κάνει διακριτή στην κοινωνία την επαγγελματική του υπόσταση και ταυτότητα, να χειραφετηθεί επιστημονικά και επιπλέον να κάνει υπόθεση όλης της κοινωνίας την υπεράσπιση της λαϊκής υγείας και των δικαιωμάτων των χρηστών υπηρεσιών υγείας τόσο στο ΕΣΥ αλλά και στην ιδιωτική Υγεία.

Στο ΕΣΥ, στην εποχή της κρίσης και του κορωνοϊού η κυβέρνηση δείχνει παροιμιώδη αναισθησία απέναντι στα προβλήματα του κλάδου με την νεοφιλελεύθερη καπιταλιστική διαχείριση της κρίσης που εφαρμόζει. Αναφορικά με την υποστελέχωση, η πολιτική

προσλήψεων με το σταγονόμετρο μόνιμων νοσηλευτών και προσλήψεων μόνο επικουρικών με συμβάσεις 1 ή 2 ετών δεν δίνει λύση στο πρόβλημα. Αντίθετα αυτή η τακτική από την Πολιτεία προκαλεί προβλήματα στη συνοχή στους χώρους δουλειάς και στην διατήρηση της συνέχειας του εκάστοτε τμήματος, ειδικά με τις συχνές αλλαγές και μετακινήσεις νοσηλευτών από τμήμα σε τμήμα εξαιτίας της ανάγκης για κάλυψη των κενών.

Η οικονομική πολιτική των τελευταίων δεκαετιών παράλληλα με την επιπλέον κατάργηση των δώρων Πάσχα και Χριστουγέννων κατά την διάρκεια της μνημονιακής υπερδεκαετούς κρίσης που διανύουμε έχει κρατήσει τους μισθούς καθηλωμένους μειώνοντας τη δυνατότητα κάλυψης και των βασικών αναγκών των οικογενειών μας. Χαρακτηριστική της στάσης τους είναι και η αδιαφορία όλων των κυβερνήσεων (ΝΔ - ΠΑΣΟΚ - ΣΥΡΙΖΑ) στο διαρκές και χρόνιο αίτημα των νοσηλευτών του ΕΣΥ για ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα με χορήγηση δυνατότητας στους συναδέλφους για πρόωρη συνταξιοδότηση. Αποτέλεσμα όλων αυτών είναι η μαζική φυγή χιλιάδων συναδέλφων μας στο εξωτερικό κατά τη διάρκεια όλης αυτής της μνημονιακής κρίσης για αναζήτηση αξιοπρεπούς εισοδήματος και συνθηκών ζωής.

Η επιλογή όλων των κυβερνήσεων (ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΣΥΡΙΖΑ) στο να συνεχίζουν τον επιστημονικό κατακερματισμό του επαγγέλματος μας, με την ύπαρξη διαφορετικών ταχυτήτων πτυχίων (ΔΕ βοηθών, ΤΕ-ΠΕ Νοσηλευτών), διαιωνίζει τον «εμφύλιο» μέσα στον κλάδο για τα επαγγελματικά δικαιώματα και καθήκοντα καθώς και για το προβάδισμα στην κάλυψη θέσεων ευθύνης. Όλη αυτή η διαχρονική αδιαφορία -επιλογή όλων των κυβερνήσεων συμβάλλει αντιπαραγωγικά στην διαμόρφωση μιας ενιαίας επιστημονικής - επαγγελματικής ταυτότητας που θα γίνει διακριτή στην κοινωνία και στους υπόλοιπους υγειονομικούς και θα έχει λόγο και άποψη στα κέντρα αποφάσεων των πολιτικών υγείας. Από ό,τι φαίνεται αυτό εξυπηρετεί τα σχέδιά τους, αλλά σίγουρα όχι τα δικά μας, της μαζικής νοσηλευτικής πλειοψηφίας, των «εργατών υγείας» της βάρδιας και του κυκλικού ωραρίου «απόγευμα-πρωί-νύχτα».

Η κατάσταση σε πολλά τμήματα και μονάδες Υγείας του ΕΣΥ είναι να υποστελεχώνονται από νοσηλευτικό προσωπικό, οι βάρδιες να καλύπτονται με υπερεργασία, εξοντωτικά κυκλικά ωράρια («απόγευμα - πρωί - νύχτα» κατά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας), με χιλιάδες παρακρατημένα ρεπό και αύξηση τελικά του μέσου όρου ηλικίας των συνάδελφων που εργάζονται στα τμήματα. Αποτέλεσμα είναι να υπάρχει ένας αυξημένος αριθμός ασθενούντων συναδέλφων λόγω επαγγελματικών ασθενειών (χρόνια μυοσκελετικά προβλήματα, υπερκόπωση, σύνδρομο εξουθένωσης - burn out, κατάθλιψη και διαταραχές ύπνου). Πέρα από αυτά τα χρόνια ζητήματα υπενθυμίζουμε την αυτονόητα υπ' αριθμόν ένα

αυξανόμενη απειλή του κορωνοϊού στη ζωή μας με 25 ήδη υγειονομικούς που ασθένησαν και έχασαν τη ζωή τους και εκατοντάδες άλλους νοσηλευτές που ασθένησαν, νοσηλεύθηκαν ή μπήκαν σε καραντίνα.

Στην ιδιωτική Υγεία, η μείωση των μισθών με την έναρξη της μνημονιακής οικονομικής κρίσης και η απελευθέρωση απολύσεων σε συνδυασμό με νέες προσλήψεις με τον κατώτερο μισθό σχεδόν στο επίπεδο ανειδίκευτου εργάτη επιδείνωσαν δραματικά την διαβίωση των νέων συναδέλφων. Έχει καταντήσει «φυσιολογικό» το γεγονός της απλήρωτης εργασίας, ή της μεγάλης χρονικής καθυστέρησης στην καταβολή του μισθών σε μικρά αλλά και μεγάλα ιδιωτικά θεραπευτήρια και κλινικές.

Η εντατική εξοντωτική εργασία των συναδέλφων είναι μια μόνιμη κατάσταση στους χώρους αυτούς την ίδια στιγμή που οι κλινικάρχες τείνουν να μεγιστοποιήσουν τα κέρδη τους και με τις χαριστικές συμβάσεις με το δημόσιο για την αποζημίωση 1600 ευρώ ανα κλίνη εντατικής για φιλοξενία περιστατικών του ΕΣΥ που όμως πρέπει να πληρούν τα δικά τους κριτήρια... «ώστε να συνδράμουν το ΕΣΥ σε αυτή την κρίση της πανδημίας». Είναι χαρακτηριστική η γιγάντωση των ιδιωτικών επιχειρηματικών ομίλων και η μεγέθυνση της καπιταλιστικής κερδοφορίας του κεφαλαίου στην Υγεία με την ληστρική επιδρομή στους μισθούς των εργαζομένων, με τις υπέρογκες ασφαλιστικές εισφορές των ταμείων των νοσηλευόμενων, και με τις υπερτιμολογήσεις σε υπηρεσίες και φάρμακα.

Από την άλλη, το πάλαι ποτέ δημόσιο δωρεάν ΕΣΥ σταδιακά οδεύει προς λειτουργία με αμιγή ιδιωτικά οικονομικά κριτήρια (πχ απογευματινά ιατρεία, απογευματινές εξετάσεις και επεμβατικές πράξεις, απογευματινά χειρουργεία, ιδιωτικά προνόμια πανεπιστημιακών και στρατιωτικών γιατρών κλπ κλπ). Και όλα αυτά φυσικά με την άλλοτε σιωπηλή και άλλοτε εκκωφαντική στήριξη όλων των κυβερνήσεων των τελευταίων 20 χρόνων

Για αυτή την κατάσταση που βιώνουμε στο Ε.Σ.Υ. οι νοσηλευτές μαζί με τους υπόλοιπους υγειονομικούς πρέπει να δώσουμε τη μάχη για τα ζητήματα της ασφάλειας των ασθενών και της εξασφάλισης αξιοπρεπών συνθηκών νοσηλείας τους, ειδικά σε αυτήν την εποχή της κρίσης. Επίσης να διαμορφώσουμε συγκεκριμένο διεκδικητικό και αγωνιστικό λόγο για τα οικονομικά και ασφαλιστικά ζητήματα του κλάδου, παλεύοντας για αξιοπρεπείς μισθούς με συνακόλουθη επαγγελματική και επιστημονική καταξίωση. Για την κατάσταση στην ιδιωτική Υγεία πρέπει να δώσουμε τη μάχη μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους για ουσιαστικές αυξήσεις μισθών και έγκαιρη καταβολή τους χωρίς καθυστερήσεις. Επίσης για προσλήψεις προσωπικού ενάντια στην εντατικοποίηση της εργασίας από τους κλινικάρχες που αυξάνουν τα κέρδη τους μέσα στην κρίση.

Πρέπει να δοθεί αυτή η μάχη συνολικά. Ειδικά τώρα που είναι εκκωφαντική η σιωπή της ηγεσίας του επιμελητήριου(;) μας, της Ένωσης Νοσηλευτών, που αποφεύγει να πάρει σαφή και διεκδικητική θέση για όλα αυτά τα ζητήματα καθώς είναι βασικός σύμμαχος της κυβερνητικής αντεργατικής πολιτικής στην Υγεία και σιγοντάρει επικροτώντας κάθε πρωτοβουλία της χωρίς να αρθρώνει διεκδικητικό λόγο.

Καλούμε τις συναδέλφισσες – και τους συναδέλφους νοσηλευτές να υπερασπιστούμε τους ασθενείς μας, να αγωνιστούμε για αξιοπρεπείς και καλύτερες συνθήκες άσκησης της Νοσηλευτικής παλεύοντας για τα παρακάτω επείγοντα ζητήματα:

- Η υποστελέχωση και ο αυξημένος νοσηλευτικός φόρτος εργασίας θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια των ασθενών: Διεκδικούμε ασφαλείς αναλογίες νοσηλευτή-ασθενούς
- Το εξοντωτικό κυκλικό ωράριο (απόγευμα-πρωί-νύχτα) κατά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας εξουθενώνει τον εργαζόμενο: Διεκδικούμε δωδεκάωρη ανάπαυση μεταξύ βάρδιων στο 24ωρο, και μόνο μία νυχτερινή βάρδια την εβδομάδα
- Άμεση ένταξη όλων των νοσηλευτών στα ΒΑΕ
- Συγκρότηση Ενιαίου Κλάδου στο υπουργείο Υγείας όλων των νοσηλευτών ΕΣΥ χωρίς διαχωρισμούς ανάμεσα στα πτυχία
- Ενιαίο πανεπιστημιακό πτυχίο με δυνατότητα εξομοίωσης των ΔΕ κ ΤΕ Νοσηλευτών σε ΠΕ μέσα από συντεταγμένη διαδικασία εξομοίωσης και παρακολούθησης μαθημάτων και συνυπολογισμό της κλινικής εμπειρίας
- 4η βάρδια στο 24ωρο, με εξάωρες βάρδιες για όλους με γενναία αύξηση των αποδοχών
- Μαζικές προσλήψεις μόνιμων νοσηλευτών, και μονιμοποίηση όλων των επικουρικών συναδέλφων τώρα με συμβάσεις αόριστου χρόνου
- Γενναίες αυξήσεις στον τομέα της ιδιωτικής Υγείας ώστε να ζούμε με αξιοπρέπεια από τον μισθό μας και νέες προσλήψεις προσωπικού ενάντια στην εντατικοποίηση της εργασίας
- Καθολική συμμετοχή των νοσηλευτών (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ), σε μία ενιαία δημοκρατική ΕΝΕ με εκλογικό σύστημα απλής αναλογικής, με δραστική μείωση του κόστους εγγραφής.

**Απρίλιος 2021**

### **Υπογραφές στήριξης και συμμετοχής στην Πρωτοβουλία**

Οι παρακάτω υπογράφωντες σε συνέχεια της ανακοίνωσης της Πρωτοβουλίας απευθυνόμαστε με ανοιχτό κάλεσμα, να συνυπογράψουν και να συμμετέχουν, σε παλιούς και νέους φίλους μόνιμους-συμβασιούχους-επικουρικούς, σε συναδέλφους και συναγωνιστές, που έχουμε αγωνισθεί μαζί κατά καιρούς στο ίδιο μετερίζι για τα δικαιώματα των ασθενών και

έχουμε παλέψει από κοινού για ανθρώπινα ωράρια εργασίας κόντρα στην επαγγελματική εξουθένωση και την υποστελέχωση του κλάδου.

Μαρία Αλεξανδρίδου, Θριάσιο Γενικό Νοσοκομείο Ελευσίνας

Δημήτρης Γαρδικλής, γραμματέας Σωματείου Εργαζομένων, Γενικό Νοσοκομείο Βούλας  
“Ασκληπιείο”

Ηρακλής Γκότσης, Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής, (Δαφνί)

Σταύρος Θεολόγου, ΓΝΑ «Ευαγγελισμός»

Μενέλαος Καλογρηάς, Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης “ Άγιος Παύλος”

Παναγιώτης Λιαπόπουλος, Κέντρο Υγείας Κασσανδρείας Χαλκιδικής

Αλέξανδρος Μακρίδης, ΓΝΑ “Σισμανόγλειο”

Πέτρος Μπούκας, Γενικό Νοσοκομείο Αττικής ΚΑΤ

Αφροδίτη Παπαναστασίου, Γενική Κλινική “Μητέρα”

Μαρία Παπουτσή, Γενικό Νοσοκομείο Ιωαννίνων «Χατζηκώστα»

Δημήτρης Τουμαράς πρόεδρος ΔΣ Σωματείου Εργαζομένων, Γενικό Νοσοκομείο Μεσολογγίου  
«Χατζηκώστα»

Κώστας Τιμάρας, πρόεδρος ΔΣ Σωματείου Εργαζομένων, Γενικό Νοσοκομείο Κεφαλλονιάς

Ευαγγελία Τιμουλάκη, Γενικό Νοσοκομείο Πειραιά «Τζάνειο»

Δημήτρης Χολέβας, Γενικό Νοσοκομείο Αττικής ΚΑΤ

Χριστόφορος Χριστογιάννης, πρόεδρος Σωματείου Εργαζομένων, Κέντρο Κοινωνικής

Πρόνοιας Περιφέρειας Ηπείρου, παράρτημα ΑΜΕΑ Ιωαννίνων

Δείτε και [εδώ](#)