

Νέα κινητοποίηση στα κεντρικά γραφεία του ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ θα πραγματοποιήσει την Δευτέρα 18 Απρίλη στις 7.30 μμ το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών. Ήδη το προηγούμενο διάστημα το σωματείο είχε αντιδράσει με δύο μαζικές κινητοποιήσεις στην απόπειρα του ομίλου Ελλάκτωρ να επιβάλει τους ληστρικούς και αντεργατικούς όρους του αγγλικού εμπορικού δικαίου στο πεδίο των εργασιακών συμβάσεων που συνάπτει με εργαζόμενους με «μπλοκάκι». Το σωματείο επίσης ζητά να παρθεί πίσω η απόλυση εργαζόμενης που απολύθηκε παράνομα και καταχρηστικά επειδή αρνήθηκε να την υπογράψει. Η πρώτη συγκέντρωση έγινε στα κεντρικά γραφεία της Ελλάκτωρ και η δεύτερη στο υπουργείο Εργασίας.

Σύμφωνα με το Σωματείο, την Πέμπτη 14 Απρίλη έγινε νέα συνάντηση αντιπροσωπείας του σωματείου μισθωτών τεχνικών με εκπροσώπους της εταιρείας για την υπόθεση των ατομικών συμφωνητικών και για την ανάκληση της απόλυσης. Στην συνάντηση η εργοδοσία της ΕΛΛΑΚΤΩΡ δήλωσε ότι δίνει την «επιλογή» στους μηχανικούς που απασχολούνται στην θυγατρική BIOSAR UK να περάσουν στον ΑΚΤΩΡΑ ώστε να μην «υποχρεωθούν» να υπογράφουν τις κατάπτυστες συμβάσεις με Αγγλικό Εμπορικό Δίκαιο. Η κίνηση αυτή της εργοδοσίας συνιστά μια υποχώρηση και έγινε κάτω από την πίεση των κινητοποιήσεων.

Παρόλα αυτά η εργοδοσία αρνείται να ανακαλέσει την «εν ψυχρώ» απόλυσης της εργαζόμενης που αρνήθηκε να υπογράψει την κατάπτυστη ατομική σύμβαση, ενημέρωσε το σωματείο της, «δεν διαπραγματεύτηκε ατομικά» όπως ειπώθηκε από την εταιρεία. Η άρνηση της εργοδοσίας να πάρει πίσω την απόλυση επιβεβαιώνει πως πρόκειται για εκδικητική απόλυση φρονηματικού χαρακτήρα!

Το σωματείο μισθωτών τεχνικών δηλώνει αποφασισμένο να συνεχίσει τις κινητοποιήσεις για την ανάκληση της απόλυσης, ώστε κανείς εργαζόμενος να μην υπογράψει ίδιο ή παρόμοιο συμφωνητικό, αλλά και την κατάργηση των ατομικών συμβάσεων και συνολικά του άθλιου καθεστώτος πληρωμής με δελτίο παροχής υπηρεσιών.

Όλη η ανακοίνωση του σωματείου αναφέρει:

Δευτέρα 18 Απρίλη νέα συγκέντρωση στα κεντρικά γραφεία της

ΕΛΛΑΚΤΩΡ (Ερμού 25, Νέα Κηφισιά) στις 7:30 πμ

στάση εργασίας (τις τρεις πρώτες ώρες του ωραρίου)

Απέναντι στα «επιχειρηματικά ρίσκα», υπάρχει και το «ρίσκο» της αξιοπρέπειας και του αγώνα. Εμείς θα διαλέγουμε το δεύτερο!

Η επίθεση κεφαλαίου –Ε.Ε. – κυβέρνησης στα εργασιακά μας δικαιώματα δεν θα περάσει!

Την Πέμπτη 14 Απρίλη έγινε νέα συνάντηση αντιπροσωπείας του σωματείου μισθωτών τεχνικών με εκπροσώπους της εταιρείας για την υπόθεση των ατομικών συμφωνητικών και για την ανάκληση της απόλυσης της συναδέλφου. **Η εργοδοσία της ΕΛΛΑΚΤΩΡ δήλωσε ότι δίνει την «επιλογή» στους μηχανικούς που απασχολούνται στην θυγατρική BIOSAR UK να περάσουν στον ΑΚΤΩΡΑ ώστε να μην «υποχρεωθούν» να υπογράφουν τις κατάπτυστες συμβάσεις με Αγγλικό Εμπορικό Δίκαιο.** Η κίνηση αυτή της εργοδοσίας συνιστά μια υποχώρηση και έγινε κάτω από την πίεση του αγώνα μας και των κινητοποιήσεων, ενώ χωρίς την αγωνιστική στάση της απολυμένης, των ίδιων των εργαζόμενων και του σωματείου, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ θα είχε ήδη περάσει ανενόχλητη το νέο τύπου κατάπτυστο συμφωνητικό, κάνοντας ένα βήμα στο να γενικευτούν οι άθλιοι όροι εργασίας στη συνέχεια.

Ωστόσο, την ίδια ώρα, η εργοδοσία αρνείται να ανακαλέσει την «εν ψυχρώ» απόλυσης της εργαζόμενης που αρνήθηκε να υπογράψει την κατάπτυστη ατομική σύμβαση με τους πρωτοφανείς καταχρηστικούς όρους, ενημέρωσε το σωματείο της, «δεν διαπραγματεύτηκε ατομικά» όπως ειπώθηκε από την εταιρεία. ***Στην πραγματικότητα πρόκειται για μια εκδικητική απόλυση φρονηματικού χαρακτήρα!*** Η εργοδοσία φοβάται την αγωνιστική στάση και την συλλογική διεκδίκηση των εργαζόμενων σε κάθε χώρο δουλειάς, τον οργανωμένο αγώνα μέσα από τα Σωματεία, που όπως αποδεικνύεται και τώρα είναι ο μόνος που μπορεί να φέρνει αποτελέσματα. ***Η άμεση ανάκληση της παράνομης και καταχρηστικής απόλυσης είναι υπόθεση όλων μας!***

Προφανώς η κίνηση της εταιρείας για συμβάσεις αγγλικού δικαίου σήμερα (Χιλής, Παναμά κοκ αύριο;) σε εξωχώριες εταιρείες (με εξωχώρια φορολόγηση), σε συνδυασμό με την γενίκευση της ελαστικής εργασίας δεν αποτελεί απλώς κάποιο

λάθος, αλλά μέρος μιας συνολικότερης επιδίωξης της εργοδοσίας για την υπέρβαση της κρίσης και ανάταξης των κερδών της. Η δήλωση της εργοδοσίας πως **«οι όροι των συμβάσεων πρέπει να διέπονται από το δίκαιο της χώρας όπου δραστηριοποιείται ο όμιλος»** επιβεβαιώνει το τι έχουν στο νου τους για τις εργασιακές σχέσεις των τεχνικών σε έναν όμιλο που δηλώνει ότι σήμερα το 50% της δραστηριότητάς του εκτελείται στο εξωτερικό. Στην πραγματικότητα θέλουν να αξιοποιήσουν τα μέγιστα οφέλη που τους αποφέρει η μισθωτή εργασία με το μπλοκάκι και η δυνατότητα εξωχώριας φορολόγησης. **Το γεγονός μάλιστα ότι η εταιρεία δεν αποσύρει το κατάπτυστο συμφωνητικό, αλλά δίνει την «επιλογή» για την υπογραφή του ή όχι, αποτελεί ελιγμό της και αφήνει ανοιχτή την πόρτα για την επιδείνωση των εργασιακών σχέσεων.**

Οι όροι του συγκεκριμένου ατομικού συμφωνητικού, που η εταιρεία έφερε στους εργαζόμενους να υπογράψουν είναι εικόνες από το μέλλον που μας ετοιμάζουν:

1) **Εισάγει το Αγγλικό Εμπορικό (!!) Δίκαιο στις συμβάσεις των εργαζόμενων μηχανικών με Μπλοκάκι (ΔΠΥ) στον Όμιλο, που προσλαμβάνονται στην Ελλάδα για να δουλέψουν στην Ελλάδα.** Η πρόφαση της ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ότι **μόνο με αυτό τον τρόπο μπορεί να αποφύγει το χαρακτηρισμό της σύμβασης ως τυπικής μισθωτής εργασίας από το Βρετανικό Κράτος**, καθώς η εταιρεία BIOSAR του ομίλου, από την οποία μισθοδοτούνται οι μηχανικοί με Μπλοκάκι, έχει έδρα το Λονδίνο. *Ο εργαζόμενος για να βρει το δίκιο του, πρέπει να προσφύγει στα δικαστήρια της Αγγλίας ή της Ουαλίας.*

2) Ζητά από τους εργαζόμενους να υπογράψουν ότι **δε θα πληρώνονται σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας ή τραυματισμού. Όποιος αρρωσταίνει για αθροιστικά πάνω από 15 μέρες/έτος απολύεται. Απαιτεί από τον ασθενή εργαζόμενο να διορίσει έναν αναπληρωτή του, για να κρατήσει ανοικτή τη θέση εργασίας του στον Όμιλο, μέχρι να επιστρέψει στη δουλειά.**

3) **Υποχρεώνουν** το μισθωτό με ΔΠΥ να κοινοποιεί στην εργοδοσία για επεξεργασία οποιαδήποτε ***«ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα»,*** δηλαδή ***πληροφορίες σχετικά με την σωματική ή ψυχική υγεία ή κατάστασή του προκειμένου να παρακολουθείται η απουσία του λόγω ασθένειας.***

4) Ζητά από τους εργαζόμενους ***να υπογράψουν ότι εφόσον χρειαστεί να ταξιδέψουν στο εξωτερικό για δουλειά της εταιρείας θα αναλάβουν τα έξοδα για ασφάλιση Υγείας, εμβολιασμούς και μεταναστευτικές απαιτήσεις (βλ. βίζα).***

5) **Ζητά εκβιαστικά από τον μισθωτό τεχνικό να υπογράψει ρητή «δήλωση» ότι δε θεωρεί τον εαυτό του υπάλληλο του ομίλου. Ο εργαζόμενος υποχρεώνεται να παρέχει τις υπηρεσίες του σε οποιοδήποτε μέρος στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό.**

6) **Υποχρεώνει τον εργαζόμενο να συνάψει συμβόλαιο με Ασφαλιστική εταιρεία για ασφάλιση της μελετητικής του δουλειάς ώστε να αποζημιώσει την ΕΛΛΑΚΤΩΡ** για οποιαδήποτε «*απώλεια, ευθύνη, έξοδα (συμπεριλαμβανομένων των εύλογων δικαστικών εξόδων), ζημίες ή δαπάνες που προκύπτουν*» κατά την άσκηση των εργασιακών καθηκόντων του. **Επιδιώκει να εκμηδενίσει το επιχειρηματικό της ρίσκο καλύπτοντας όποιες πιθανές αστικές ευθύνες της με χρήματα των υπαλλήλων της.**

Το συμφωνητικό που έφερε ο όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνοψίζει με τον πιο κραυγαλέο τρόπο το εφιαλτικό μέλλον των ελαστικών εργασιακών σχέσεων που επιδιώκει να επιβάλλει το κεφάλαιο και η Ε.Ε., με τη στήριξη της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ και όλων των προηγούμενων κυβερνήσεων. Ο αγώνας μας δεν αφορά μια μεμονωμένη απόλυση, δεν αφορά μια μεμονωμένη εργοδοτική αυθαιρεσία σ' έναν όμιλο.

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ, οι υπόλοιποι κατασκευαστικοί όμιλοι και συνολικά το κεφάλαιο στον κατασκευαστικό κλάδο, στη διάρκεια της τελευταίας 15ετίας μετέτρεψαν το «μπλοκάκι» στην κύρια μορφή σύμβασης εργασίας για τους μισθωτούς μηχανικούς και τεχνικούς, το χρησιμοποίησαν σαν βασικό τους όπλο για να συγκαλύπτουν σχέσεις εξαρτημένης μισθωτής εργασίας. Η αστική πολιτική σχεδιάζει να το γενικεύσει τα ερχόμενα χρόνια και σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων. Πρόσφατο παράδειγμα η κυβερνητική ρύθμιση για εργασία στο Δημόσιο, προσωπικού Καθαριότητας με ΔΠΥ.

Προτάσσουμε την συλλογική αντίσταση απέναντι στην ατομική διαπραγμάτευση

Μπορούμε να τους σταματήσουμε, να αντεπιτεθούμε! Καμία απόλυση, κανένας εκβιασμός, καμία χειροτέρευση των όρων εργασίας μας δε θα μείνει αναπάντητη.

Κανείς εργαζόμενος να μην υπογράψει ίδιο ή παρόμοιο συμφωνητικό αγγλικού δικαίου. Καμία σκέψη από την εργοδοσία για τέτοια επαίσχυντα συμφωνητικά.

Άμεση ανάκληση της παράνομης και καταχρηστικής απόλυσης της συναδέλφου.

Κατάργηση του άθλιου καθεστώτος πληρωμής με δελτίο παροχής υπηρεσιών. Κανονικές προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

Κατάργηση των ατομικών συμφωνητικών συμφωνητικών, υπογραφή αξιοπρεπών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας με μισθούς και δικαιώματα για κάλυψη των απωλειών της κρίσης. Κατάργηση όλων των μνημονίων και των αντεργατικών νόμων.

Μείωση των ωρών εργασίας (35ωρο, 5νθημερο, 7ωρο).

Ίδιες συμβάσεις με ίσα δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους