



Στα πλαίσια υλοποίησης των κυβερνητικών εξαγγελιών περί «μείωσης» της επίσημης ανεργίας, δεκάδες χιλιάδες άνεργοι έχουν προσληφθεί το τελευταίο διάστημα σε δημόσιους φορείς για 5μηνη απασχόληση μέσω προγραμμάτων Κοινωνικού Εργασίας του ΟΑΕΔ. Ανάμεσά τους περιλαμβάνεται και η Η.Δι.Κ.Α Α.Ε, η οποία αναλαμβάνει έργα πληροφορικής και επικοινωνιών για φορείς κοινωνικής ασφάλισης όλης της χώρας και στην οποία εργαζόμαστε τους τελευταίους μήνες 56 άτομα.

Στο διάστημα της απασχόλησής μας, διαπιστώσαμε ότι κάτω από νομικές αοριστίες και μοίρασμα ευθυνών ανάμεσα στον ΟΑΕΔ, τον Εργοδότη και το Υπουργείο Εργασίας, κρύβεται μια νέα μορφή εργασιακής συνθήκης, απογυμνωμένη από στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα. Οι εργαζόμενοι μέσω αυτών των προγραμμάτων, παρότι επωμιζόμαστε ίδιες υποχρεώσεις και είμαστε εκτεθειμένοι σε απολύσεις, λαμβάνουμε πενιχρό μισθό 490 ευρώ μέγιστο (αν δεν απουσιάσουμε κάποια μέρα και είμαστε άνω των 25 ετών), δουλεύουμε χωρίς δικαίωμα σε οποιαδήποτε μορφή αδειάς και δεν μπορούμε να θεωρήσουμε το βιβλιάριο υγείας μας ως το τέλος του προγράμματος οπότε, για όσο διάστημα εργαζόμαστε, είμαστε ανασφάλιστοι.

Επιδιώξαμε να αντιμετωπίσουμε τα παραπάνω προβλήματα μέσω συνελεύσεων και να τα επικοινωνήσουμε στους συναδέλφους του τακτικού προσωπικού και τη διοίκηση της εταιρίας για επίλυση. Δεδομένου ότι η ΗΔΙΚΑ ασχολείται με βασικά θέματα κοινωνικής πρόνοιας, θα περίμενε κανείς μεγαλύτερη ευαισθησία. Ωστόσο, τους τελευταίους 2 μήνες, με τη στήριξη του Σωματίου της ΗΔΙΚΑ, προβήκαμε σε επανειλημμένες προσπάθειες για να συναντηθούμε με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο όπως: έγγραφη αίτηση για συνάντηση με αντιπροσωπεία εκλεγμένη από τη συνέλευση, διαμεσολάβηση του Σωματίου για να κανονιστεί κάποιο ραντεβού, παράσταση διαμαρτυρίας κατά την οποία απουσίαζε για αδιευκρίνιστους λόγους, πραγματοποίηση συμβολικής 10λεπτης κατάληψης στο γραφείο του, ολοήμερη συνέλευση/λευκή απεργία, μέχρι και αιφνιδιαστική επίσκεψη των εκπροσώπων μας στο γραφείο του. Σε όλα τα παραπάνω, η απάντηση είτε ήταν αρνητική είτε παρέπεμπε αόριστα σε μεταγενέστερη συνάντηση, η οποία εν τέλει πραγματοποιήθηκε μόλις 6 εργάσιμες μέρες προτού οι περισσότεροι απολυθούμε.

Κρίνουμε ότι η απόφαση της Διοίκησης να μας συναντήσει με τέτοια καθυστέρηση, παρότι οι «ωφελούμενοι» αντιστοιχούμε στο 1/5 του συνολικού εργατικού δυναμικού και ορισμένοι αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας, δείχνει πως δεν υπήρχε κανένα ενδιαφέρον να διαπραγματευτεί βασικά μας αιτήματα, όπως: παροχή αδειών ασθενείας (ιδίως όταν δουλεύουν έγκυοι και χρόνια πάσχοντες στην εταιρία), καθώς και των αδειών που δικαιούται το τακτικό προσωπικό, με ρύθμιση εσωτερικού κανονισμού για τους ΚΟΧ, όπως πχ. πραγματοποίησε ο Δήμος Καισαριανής. Ακόμα, όταν ζητήσαμε να αποσυρθεί το πειθαρχικό μέτρο, που κλήθηκαν αρκετοί συνάδελφοι στις αρχές να υπογράψουν, πως αφαιρείται ολόκληρο το ημερομίσθιο αν απουσιάσουμε πάνω από ώρα, η Διοίκηση δήλωνε παντελή άγνοια για το εν λόγω γεγονός. Επίσης, όταν ζητήσαμε εξηγήσεις για τη συγκεκριμένη ερμηνεία εφαρμογής του προγράμματος από τον Δεκέμβρη του 2013 όσον αφορά το καθεστώς των αδειών, η δικαιολογία ήταν πως υπήρχε προφορική ενημέρωση από τον ΟΑΕΔ, η οποία επαληθεύτηκε από ένα έγγραφο του Υπουργείου που εκδόθηκε, όμως, 3 μήνες αργότερα!

Όταν αντιμετωπίζόμαστε ως αναλώσιμοι, β' κατηγορίας εργαζόμενοι στην καρδιά της κοινωνικής ασφάλισης, δεν είναι δύσκολο να φανταστούμε τι πραγματικά πρεσβεύουν αυτά τα προγράμματα. Η απουσία στοιχειωδών εργασιακών δικαιωμάτων - μέσω της δημιουργίας ενός «ιδιαίτερου καθεστώτος απασχόλησης», σήμερα για εμάς τους άνεργους και άγριο πιθανόν όλων των υπόλοιπων εργαζομένων - συνιστά ωμό εκβιασμό που μας καλούν να αποδεχτούμε, εκμεταλλευόμενοι την επιτακτική ανάγκη χιλιάδων μακροχρόνια ανέργων συνανθρώπων μας να επιβιώσουν.

Καταγγέλλουμε το Υπουργείο Εργασίας και την κυβέρνηση για τον τρόπο εφαρμογής αυτών των προγραμμάτων, που δημιουργούν σύγχρονους σκλάβους και οξύνουν τη φτώχεια και την ανεργία. Επίσης, καλούμε όλους τους εργαζόμενους να δουν στην προσωρινότητα, στην αναλωσιμότητα και στην εκβιαστική περικοπή των βασικών μας δικαιωμάτων το πραγματικό πρόσωπο του νεοφιλελεύθερου εργασιακού μεσαίωνα που επιφυλάσσεται για όλους, να μας υποστηρίξουν και να διεκδικήσουν μαζί με μας ίδια εργασιακά δικαιώματα.

**ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ, ΟΧΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ!**

Για επικοινωνία: [kox-idika@googlegroups.com](mailto:kox-idika@googlegroups.com)