



**ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ -ΚΙΝΗΣΕΙΣ -ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ στο ΔΗΜΟΣΙΟ
ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ για τη συνάντηση της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ με την
Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης στις 15/2/2018**

**Γεροβασίλη: «Δε παίρνω πίσω την τροπολογία,
αν δεν πάρετε πίσω την αποχή από την αξιολόγηση»!**

Πραγματοποιήθηκε, στις 15/2/2018, συνάντηση της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ με την υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης Ό. Γεροβασίλη, παρουσία και του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου, Γρ. Θεοδωράκη. Στη δίωρη συνάντηση **η υπουργός υπεραμύνθηκε της κυβερνητικής πολιτικής και δεν δεσμεύτηκε πρακτικά σε τίποτα ουσιαστικό**. Επέμεινε **σταθερά στην υπεράσπιση των Μνημονίων**, επιχειρώντας να εξωραΐσει την πολιτική της αντιδραστικής αναδιάρθρωσης, των περικοπών και της συρρίκνωσης στο δημόσιο. Το βασικό της μέλημα ήταν να πιέσει όσο το δυνατόν περισσότερο το προεδρείο της ΑΔΕΔΥ να αναστείλει την απεργία/αποχή από την αξιολόγηση, αποκαλύπτοντας τη δύσκολη θέση στην οποία την έχει φέρει η μαζική συμμετοχή σε αυτήν των εργαζόμενων στο δημόσιο.

«Παζαρεύοντας» την Αξιολόγηση

*Μάσκα δεν έχω να γυρνώ στο καρναβάλι ετούτο
μόνο μια απόχη να τρυγώ της θάλασσας την πονηριά
και της σιωπής τον πλούτο*

Η κ. Γεροβασίλη δεν άφησε ανεκμετάλλευτη την ευκαιρία που της έδωσε ο πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ παρουσιάζοντας τη θέση που υιοθέτησαν οι παρατάξεις του προεδρείου της ΑΔΕΔΥ (ΔΑΚΕ, ΔΗΣΥΠ/ΠΑΣΚ, ΕΑΕΚ/ΣΥΡΙΖΑ, Δημοσιοϋπαλληλική Ανατροπή) για μια άλλη, «καλή» αξιολόγηση. Επανελάβε, για πολλοστή φορά, πως η αξιολόγηση που προσπαθεί να επιβάλει στο Δημόσιο η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ και έχει συνομολογήσει με τους «Θεσμούς» ως ένα από τα προαπαιτούμενα και την επόμενη αξιολόγησης του Μνημονίου «δεν είναι τιμωρητική, δε συνδέεται με απολύσεις, γίνεται με άκρως δημοκρατικό τρόπο γιατί βασίζεται σε στόχους που αποφασίζονται σε γενικές συνελεύσεις εργαζομένων!» Προκάλεσε δε την ΑΔΕΔΥ, εφόσον αποδέχεται την αξιολόγηση, να θέσει συγκεκριμένες παρατηρήσεις σε σημεία του νόμου όπου τυχόν υπάρχουν ασάφειες, ώστε να συζητηθούν και να τροποποιηθούν αν χρειάζεται, αλλά με τη δέσμευση ότι ό,τι συμφωνηθεί θα πάνε μαζί να το εφαρμόσουν, αφού η ΑΔΕΔΥ αναστείλει την απεργία/αποχή.

Στις επισημάνσεις μελών της ΕΕ πως **η αξιολόγηση του ν. Βερναρδάκη (Ν. 4369/2016) συνδέεται με ολόκληρο το θεσμικό πλαίσιο αντιδραστικής αναδιάρθρωσης στο δημόσιο** (κινητικότητα, εντατικοποίηση της εργασίας, κατασκευή πλεονασμάτων προσωπικού - υποχρεωτικές μετακινήσεις, ανάθεση παράλληλων καθηκόντων, οργανογράμματα, περιγράμματα θέσεων, συρρίκνωση δομών, ιδιωτικοποιήσεις, επιχειρηματική λειτουργία) και πως αυτό το πλαίσιο και το πραγματικό περιεχόμενο της αξιολόγησης είναι που καταδίκασαν στη μεγάλη τους πλειονότητα οι εργαζόμενοι, τόσο μέσα από την απεργία/αποχή από τη διαδικασία της αξιολόγησης όσο και μέσα από μαζικές Γενικές Συνελεύσεις σε όλη τη χώρα, η κ. Γεροβασίλη αρκέστηκε στην επιμονή πως η αξιολόγηση είναι πολύ καλή και διαφέρει από αυτή του ν. Μητσοτάκη.

Προφανώς, άφησε εντελώς ασχολίαστες και τις επισημάνσεις πως η αξιολόγηση που έγινε είναι **εντελώς διάτρητη και απονομιμοποιημένη**, πως παρατηρήθηκε **σωρεία παρατυπιών**, πως υπάρχουν καταγγελίες για **τιμωρητικές βαθμολογίες** και η πλειοψηφία των βαθμολογιών κυμαίνεται από 60-90 ώστε να μην απαιτείται αιτιολόγηση, πως **η ίδια έδωσε ψεύτικα ποσοστά συμμετοχής**, ακόμη και μέσα στη Βουλή, ενώ ξέρει πολύ καλά ότι η μεγάλη πλειονότητα των δημοσίων υπαλλήλων δε συμμετείχε. Η μόνη αντίδραση σε αυτά ήταν η απορία του ΓΓ για το πώς ξέρουμε τις βαθμολογίες, αφού «είναι προσωπικά δεδομένα», δείχνοντας για άλλη μια φορά ότι αγνοεί την πραγματικότητα των αντιδράσεων των δημοσίων υπαλλήλων και ότι οι ίδιοι, στις περιπτώσεις που ενημερώθηκαν για τις βαθμολογίες τους, προχώρησαν σε σχετικές καταγγελίες στα σωματεία τους.

Στο αίτημα για άμεση απόσυρση της εκβιαστικής, τιμωρητικής και αντισυνταγματικής τροπολογίας που έφερε η ίδια για να σπάσει την απεργία/αποχή, η κ. Γεροβασίλη αντέτεινε πως δεν πρόκειται να πάρει τίποτα πίσω αν πρώτα η ΑΔΕΔΥ δεν αναστείλει την απεργία/αποχή από την αξιολόγηση!

Η τοποθέτηση αυτή έδειξε τα αδιέξοδα των δυνάμεων που συγκροτούν το προεδρείο στην ΕΕ της ΑΔΕΔΥ, οι οποίες, όπως είναι γνωστό, συμπράξαν πρόσφατα (Συνδιάσκεψη και Γενικό Συμβούλιο ΑΔΕΔΥ, 2/3 Φλεβάρη) στην διολίσθηση της θέσης της ΑΔΕΔΥ από την απόρριψη της αξιολόγησης προς την συζήτηση με την κυβέρνηση μιας «καλής» αξιολόγηση και είναι έτοιμες να διαπραγματευτούν σημεία του σχετικού νόμου. Αποδεικνύεται έτσι ο επικίνδυνος δρόμος που ανοίγεται για τους εργαζόμενους με τη στάση τους αυτή, που οδηγεί σε θέση αυτοπαγίδευσης και ετοιμάζεται να θυσιάσει, σε κάθε είδους παζάρια, τον αγώνα που έδωσαν οι χιλιάδες ΔΥ ενάντια στην αξιολόγηση.

Παρά τις προσπάθειες και τις παρακλήσεις τους (**ΔΑΚΕ**: «είναι απογοητευτικό, περιμέναμε να κάνετε μια κίνηση καλής θέλησης, είχαμε μεγαλύτερες προσδοκίες» - **ΔΗΣΥΠ (πρ. ΠΑΣΚ)**: «δε μας δίνετε τίποτα», «η απόφασή μας ότι η ΑΔΕΔΥ είναι υπέρ της αξιολόγησης ήταν οριακή και την πήραμε με κόπο (!), μην την υποτιμάτε», «η ΑΔΕΔΥ κινδυνεύει να υπερκεραστεί από μεγάλες ομοσπονδίες όπως η ΔΟΕ, η ΠΟΕΔΗΝ κλπ που παίρνουν αποφάσεις για συνέχιση της απεργίας/αποχής» - **ΕΑΕΚ (ΣΥΡΙΖΑ)**: «υπάρχει θέμα δυσπιστίας στον κόσμο και λόγω της προηγούμενης κατάστασης και λόγω μνημονίου γενικά, εμείς λέμε ότι μπορεί να γίνει αξιολόγηση και εντός μνημονίου (!) και ότι μπορούμε να συζητήσουμε πώς θα γίνει, υπό την προϋπόθεση πως δεν συζητάμε υπό τη δαμόκλειο σπάθη της τροπολογίας σας»), η υπουργός φάνηκε αποφασισμένη να μην υποχωρήσει!

Μπροστά στο διαφαινόμενο αδιέξοδο, η «διαπραγμάτευση» για το ζήτημα αυτό ολοκληρώθηκε με την πρόταση της Υπουργού για τη σύσταση κοινής επιτροπής Υπουργείου - ΑΔΕΔΥ, όπου θα συζητηθούν οι ενστάσεις που θέτει η ΑΔΕΔΥ για την αξιολόγηση του Ν4369/2016, πρόταση που θα υποβληθεί γραπτά προς την ΕΕ της ΑΔΕΔΥ. Το χειρότερο όμως είναι ότι η πλειοψηφία της ΑΔΕΔΥ ανακοίνωσε, μετά τη συνάντηση, ότι θα εξετάσει τη συμμετοχή στην επιτροπή με στόχο «την άρση του αδιεξόδου!», αντί να ανακοινώσει την αποφασιστική συνέχιση του αγώνα ενάντια στην αξιολόγηση.

Μισθολογικά, προσλήψεις, συμβασιούχοι: άλλα λόγια ν' αγαπιόμαστε

*Βάρα καλή, βάρα γερή, μια ντουφεκιά ζαχαρωτή
κι άσε να νιώσει η γαλαρία του χαρτοπόλεμου τη βία*

Στη συνάντηση τέθηκαν και μια σειρά από άλλα ζητήματα που απασχολούν το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα, για τα οποία ωστόσο καμία ουσιαστική απάντηση δεν δόθηκε. Για τα μισθολογικά λ.χ. (αναγνώριση των ετών 20016-17, επαναφορά δώρων κλπ) η κ. Γεροβασίλη είπε πως **δεν μπορεί να συζητήσει κανένα οικονομικό θέμα**, ενώ για την μεγάλη υποστελέχωση των υπηρεσιών και την **ανάγκη μαζικών προσλήψεων** είπε πως η κυβέρνηση προσπαθεί να εκμεταλλευτεί κάθε ρωγμή μέσα στις μνημονιακές και δημοσιονομικές της δεσμεύσεις («*δεν αρνούμαστε ότι υλοποιούμε μνημόνιο και πως το ταμείο είναι*

πτωχευμένο», είπε χαρακτηριστικά).

Ισχυρίστηκε πως οι συνολικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού το 2017 ανήλθαν στις 7.201, στις οποίες συνυπολογίζει την αποκατάσταση των επιτυχόντων παλαιών προκηρύξεων του ΑΣΕΠ και την αποκατάσταση των 2.500 περίπου πυροσβεστών που εργάζονταν με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις 5ετους διάρκειας. Για την τελευταία, μάλιστα, περίπτωση τόνισε πως η κυβέρνηση το κατάφερε αυτό και όχι το κίνημα, γιατί η κυβέρνηση είναι μαζί με το κίνημα!

Για τον προγραμματισμό των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού το 2018 δεν ήταν σε θέση να δώσει ακριβείς αριθμούς, **απέκλεισε, ωστόσο, κατηγορηματικά την περίπτωση προσλήψεων στην εκπαίδευση**, ενώ όπως είπε το 2019 θα είναι έτος εκπαίδευσης...(!), καθώς ο τριετής προγραμματισμός προσλήψεων που συζητούσε, υποτίθεται, από πέρυσι με τον αρμόδιο υπουργό κ. Γαβρόγλου δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί... Επίσης, ενώ είπε ότι οι υπουργοί υποβάλουν στο υπουργείο της τα αιτήματά τους για διορισμούς, προκειμένου να ιεραρχηθούν από την κυβέρνηση, όταν ρωτήθηκε ποιο είναι το αντίστοιχο αίτημα-πρόταση του Υπ. Παιδείας, απάντησε πως δεν μπορεί να μας πει! Στην παρατήρηση πως παραπέμπει τις προσλήψεις στην εκπαίδευση σε μια εκλογική χρονιά, απάντησε επί λέξει: «Μη τρελαίνεστε, οι εκλογές θα γίνουν πράγματι το 2019 και θα τις κερδίσει ο ΣΥΡΙΖΑ»!

Για το ζήτημα των συμβασιούχων επανέλαβε πως **δεν πρόκειται να γίνει καμιά οριζόντια ρύθμιση για να μονιμοποιηθούν**, ενώ άφησε ασχολίαστη την επισήμανση πως μέσα από τις προκηρύξεις ΑΣΕΠ που μοριοδοτούν περισσότερο την ανεργία από την προϋπηρεσία **οι συμβασιούχοι οδηγούνται ομαδικά σε απόλυση**.

«Θα το δούμε» ήταν η απάντηση σε ζητήματα όπως οι φωτογραφικές προκηρύξεις θέσεων Γενικών Διευθυντών στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, η περικοπή δικαιωμάτων συμβασιούχων (όπως η χορήγηση αδειών ασθενείας με αποδοχές), οι συνδικαλιστικές άδειες, που σε κάποιες περιπτώσεις έχουν αρχίσει να χορηγούνται χωρίς αποδοχές, σύμφωνα με το νόμο που ψήφισε η κυβέρνηση.

Πιο συγκεκριμένα, **δεν έδωσε καμία απάντηση στο αν εξετάζουν την ικανοποίηση της εξίσωσης δικαιωμάτων (αδειών κλπ) των αναπληρωτών στην εκπαίδευση και των συμβασιούχων ευρύτερα με τους μόνιμους**. Για την παντελώς αυθαίρετη αναδρομική περικοπή των τριών πρώτων ημερών σε περιπτώσεις αναρρωτικών αδειών στους συμβασιούχους της Υπηρεσίας Ασύλου, παρ'ότι το Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης έχει στείλει εγκύκλιο που δικαιώνει τους συμβασιούχους, είπε ότι θα κάνει παρέμβαση στο Υπ. Μεταναστευτικής Πολιτικής.

Καμία απάντηση δεν έδωσε στο ζήτημα της επαναφοράς του ωραρίου από τις 40 στις 37,5 ώρες/βδομάδα και στο ζήτημα της μετατροπής των ΙΔΑΧ σε μόνιμους.

Καμιά αυταπάτη!

Σε ό,τι μας αφορά διαμηνύσαμε και στην υπουργό πως, όποιες συμφωνίες και αν πετύχει σε επίπεδο συνδικαλιστικών ηγεσιών, θα βρει απέναντι στην πολιτική της τη βάση των εργαζόμενων στο δημόσιο.

Η οργάνωση του αγώνα σε όλα τα μέτωπα και ενάντια στην αξιολόγηση και το 2018 θα είναι η απάντηση των εργαζόμενων και των ταξικών συνδικάτων τους.

20/2/2018