ΠΑΝΤΙΕΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση




*«Ας ξεκαθαρίσουμε μερικά πράγματα από την αρχή, εντάξει; Δεν δουλεύεις για μας, δουλεύεις με μας. Δεν οδηγείς για μας, παρέχεις υπηρεσίες. Δεν υπάρχουν συμβάσεις εργασίας, δεν υπάρχουν στόχοι απόδοσης, υπηρετείς τα πρότυπα παράδοσης. Δεν υπάρχουν μισθοί, αλλά αμοιβές... Δεν έχεις ωράρια, είσαι απλώς διαθέσιμος... Θα είσαι αφέντης της μοίρας σου...»*

Με τα λόγια αυτά, το αφεντικό επισφραγίζει την πρόσληψη του εργαζόμενου-οδηγού στην ταινία «Δυστυχώς απουσιάζατε» του Κεν Λόουτς. Η ταινία περιγράφει την σκληρή καθημερινότητα μιας οικογένειας της εργατικής τάξης στη Βρετανία και το πολύ διαδομένο καθεστώς των «zero hour contracts» (συμβόλαια μηδενικών ωρών) μέσα από ψηφιακές–εμπορικές πλατφόρμες. Το σενάριο βασίστηκε στην πραγματική ιστορία ενός διανομέα της DPD, που άφησε την τελευταία του πνοή, έχοντας δουλέψει μέχρι τελική πτώσης τα Χριστούγεννα.

Αυτές ακριβώς είναι οι «ευρωπαϊκές πρακτικές» που θέλει να νομοθετήσει και προωθεί το υπουργείο «Εργασίας» του Άδωνι Γεωργιάδη και της κυβέρνησης μέσω του σχεδίου νόμου με τον τίτλο: «*Ενσωμάτωση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου Ε.Ε. για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας*». Η κυβέρνηση που έχει ήδη νομοθετήσει δουλειά μέχρι τα 74, τώρα βάζει στόχο να καταργήσει πλήρως τον σταθερό χρόνο εργασίας και το 5ήμερο!

Η κυβέρνηση της ΝΔ, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Ε.Ε. που προωθεί την αντιδραστική αναμόρφωση των εργασιακών σχέσεων, θέλει να κάνει ένα μεγάλο δώρο στο κεφάλαιο: Μεγάλα τμήματα της εργατικής τάξης που θα δουλεύουν χωρίς σταθερό ωράριο και συμβάσεις εργασίας, χωρίς ασφάλεια και δικαιώματα, που δεν θα δικαιούνται υπερωρίες, ρεπό και άδειες, ούτε καν αναρρωτικές ή άδειες εγκυμοσύνης. Η εργοδοσία θα είναι νόμιμη ενώ θα θεωρείται «ελεύθερη» επιλογή και «ατομική ευθύνη» των εργαζομένων το πόσες ώρες και μέρες θα δουλεύουν.

**Οι κυριότερες αντεργατικές τομές που φέρνει το νομοσχέδιο επικεντρώνονται στα παρακάτω σημεία:**

- **Πολλαπλή απασχόληση πέραν του 8ώρου και του ενός εργοδότ**η. Το νομοσχέδιο παρέχει στο κεφάλαιο την δυνατότητα για 13 ώρες δουλειά την ημέρα, 78 ώρες εργασίας την εβδομάδα σε πάνω από έναν εργοδότη. Με τον τρόπο αυτό καταργεί de facto το 5ήμερο και το 8ωρο. Παρέχεται ταυτόχρονα η δυνατότητα, ο ίδιος επί της ουσίας εργοδότης, υπό το μανδύα διαφορετικών ΑΦΜ στις οικονομικές δραστηριότητες που ασκεί, να απασχολεί τον υπάλληλό του, απαλλαγμένος από τις οριοθετήσεις που θέτει ακόμα η εργατική νομοθεσία, ως προς το ωράριο και τις αμοιβές (υπερωρίες, υπερεργασία κλπ).
- **Συμβάσεις «μηδενικών ωρών» (και δικαιωμάτων), «κατά παραγγελία» των αφεντικών**. Πρόκειται για ευέλικτες μορφές απασχόλησης (διαδεδομένες στην Ευρώπη και στις ΗΠΑ) που προϋποθέτουν δέσμευση του εργαζομένου χωρίς προκαθορισμένο ωράριο και μισθό. Δουλειά ανάλογα με τις ανάγκες των αφεντικών, ομηρία για τους εργαζόμενους που θα πρέπει να είναι πάντα σε ετοιμότητα, όποτε θέλει ο εργοδότης, χωρίς να πληρώνεται για υπερωρίες, νυκτερινά, Κυριακές.
- **Εξαήμερη εργασία στις επιχειρήσεις 24ωρης λειτουργίας με βάρδιες (πχ βιομηχανία)**. Πρόκειται για ένα ακόμα δώρο στον ΣΕΒ. Ουσιαστικά καταργείται το πενθήμερο, καθώς η έκτη ημέρα εργασίας καθίσταται υποχρεωτική για τους εργαζόμενους, εφόσον το ζητήσει ο εργοδότης. Το μέτρο αυτό θα πλήξει ακόμα περισσότερο την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας σε μια περίοδο αύξησης των εργατικών ατυχημάτων.
- **Ακυρώνεται για μεγάλες επιχειρήσεις, η υποχρέωση προαναγγελίας των υπερωριών, της υπερεργασίας, της διευθέτησης του χρόνου εργασίας, οι τροποποιήσεις ωραρίων**, στην περίπτωση που έχουν εφαρμόσει την ψηφιακή κάρτα εργασίας. Η ψηφιακή κάρτα βέβαια κανένα εργατικό δικαίωμα δεν κατοχυρώνει. Επιπλέον με τη ρύθμιση αυτή θα υποβαθμιστεί ακόμα περισσότερο ο ρόλος της επιθεώρησης εργασίας.
- **Παρέχεται στους εργοδότες η δυνατότητα μονομερούς επιβολής της ευέλικτης διευθέτησης του χρόνου εργασίας**, χωρίς τη συναίνεση τους.
- **«Εργαζόμενοι υπό δοκιμή» για 6 μήνε**ς! Ο εργαζόμενος θα εξακολουθήσει να μην δικαιούται αποζημίωση μέχρι την συμπλήρωση του 12μηνου εργασίας, όπως ισχύει και σήμερα παρά τις αντίθετες εξαγγελίες της κυβέρνησης.
- **Ποινικοποιείται η απεργία και η συνδικαλιστική δράση**, με την εισαγωγή βαριών προστίμων και ποινών φυλάκισης, σε όσους περιφρουρούν τις απεργίες.

Όλες οι παραπάνω αντεργατικές διατάξεις γενικεύουν τις **ευέλικτες μορφές εργασίας**, ενώ θωρακίζουν και διευρύνουν το οπλοστάσιο του νόμου Χατζηδάκη και όλη την προγενέστερη αντεργατική νομοθεσία. Αν νομοθετηθούν όλο και περισσότεροι εργαζόμενοι και εργαζόμενες θα εξαναγκάζονται σ' ένα ατέλειωτο κυνηγητό του χρόνου, από το πρωί μέχρι το βράδυ,για ν' ανταποκριθούν στις «επιχειρηματικές» –όχι εργασιακές!– υποχρεώσεις τους. Στην πραγματικότητα το κεφάλαιο θα τους αντιμετωπίζει ως παρόχους υπηρεσιών όπου θα τους καλεί μέσα από μια οθόνη κινητού, όταν τους έχει ανάγκη!

Χαρακτηριστικά έλεγε στους υπαλλήλους του ένας επιχειρηματίας της εστίασης στην Βρετανία: «*Μη μου ζητάτε αποζημιώσεις, μη μου ζητάτε πληρωμένες άδειες μητρότητας. Επιχείρηση έχω*». Όμως πριν φτάσουμε εκεί, πρέπει να παλέψουμε για να αποτρέψουμε την ψήφιση του νομοσχεδίου που οδηγεί σε αυτή την βαρβαρότητα!!

**Αγωνιστική απάντηση και απεργιακός αγώνας για να μην περάσει το νομοσχέδιο!**

Καλούμε τα πρωτοβάθμια σωματεία να πάρουν την κατάσταση στα χέρια τους. Να ενημερώσουν και να προετοιμάσουν άμεσα την εργατική τάξη για αποφασιστικές κινητοποιήσεις και απεργίες για να μην ψηφιστεί το αντεργατικό τερατούργημα!

Καλούμε το Δ.Σ του ΕΚΑ να συνεδριάσει άμεσα, ώστε από κοινού με ομοσπονδίες, εργατικά κέντρα και συνδικάτα σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, να προκηρυχθεί 24ωρη πανεργατική απεργία πριν το νομοσχέδιο έρθει στη Βουλή.

Να οργανώνουμε τον αγώνα μας, μέσα από γενικές συνελεύσεις και επιτροπές αγώνα, χωρίς να περιμένουμε τις κινήσεις εκτόνωσης της ΓΣΕΕ και των υποταγμένων ηγεσιών του συνδικαλιστικού κινήματος. Μέσα από διαδικασίες οριζόντιου και δημοκρατικού συντονισμού των σωματείων, που πρέπει να συνεχιστούν και να διευρυνθούν. Με λογική σύγκρουσης, ανυποχώρητου αγώνα και διεκδίκησης μιας ολόκληρης ζωής.

Σε αυτή την κατεύθυνση καλούμε το Σάββατο 9 Σεπτέμβρη στην Θεσσαλονίκη στα εγκαίνια της ΔΕΘ στην μεγάλη εργατική διαδήλωση στις 6μμ στην Καμάρα.

Με βάση τις νέες ιστορικές δυνατότητες και τις σύγχρονες ανάγκες του κόσμου της εργασίας, να διεκδικήσουμε:

- **Κανένας μισθός κάτω από 1.000 ευρώ καθαρά για να ζούμε αξιοπρεπώς από μια και μόνο δουλειά**
  **Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας με ριζικές αυξήσεις στους μισθούς. Ελεύθερες**

**συλλογικές διαπραγματεύσεις και κατάργηση του μνημονιακού νομοθετικού πλαισίου**

- **Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους/ες με πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα. Όχι στις απολύσεις και τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις. Μετατροπή όλων των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου**
- **Κατάργηση όλων των νόμων για τη «διευθέτηση» και την ρευστοποίηση του χρόνου εργασίας. Ριζική μείωση του χρόνου εργασίας 30ωρο-5ημερο-6ωρο. Όχι δουλειά την Κυριακή**
- **Προστασία του λαϊκού εισοδήματος. Μειώσεις των τιμολογίων σε ρεύμα, νερό, τηλέφωνο, των τιμών στα βασικά διατροφικά αγαθά και στα καύσιμα. Κατάργηση πλειστηριασμών και κατασχέσεων σε βάρος λαϊκών στρωμάτων**
- **Κατάργηση του ν. Χατζηδάκη. Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση. Συνδικάτα ελεύθερα από κράτος, κυβερνήσεις, εργοδοσία**