



**Η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων της ιστοσελίδα [alfavita.gr](http://alfavita.gr) αποφάσισε ομόφωνα τα εξής:**

Οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες της ιστοσελίδας [alfavita.gr](http://alfavita.gr) διαμαρτυρόμαστε έντονα για την αναιτιολόγητη απόλυση συναδέλφισσάς μας με το πρόσχημα της μη ανανέωσης σύμβασης.

Δεν είναι τυχαίο ότι η απόφαση της εργοδοσίας να μην ανανεώσει τη σύμβαση της εργαζόμενης γνωστοποιήθηκε μόλις λίγες ημέρες μετά τη διεκδίκηση πληρωμής των Σαββατοκύριακων από όλους και όλες μας.

Μέχρι πριν ένα μήνα το καθεστώς που ίσχυε ήταν η πληρωμή της έξτρα εργασίας τα Σαββατοκύριακα με την μορφή bonus. Όταν η εργοδοσία ανακοίνωσε ότι αυτό το καθεστώς αλλάζει και όσοι και όσες εργάζονται τα ΣΚ (μεταξύ των οποίων και η ίδια) θα παίρνουν αναγκαστικά δύο ρεπό μέσα στην εβδομάδα χωρίς την έξτρα αμοιβή (ενώ την δικαιούμαστε) αρνηθήκαμε.

Λίγες ημέρες μετά, ξεκίνησε ένας έλεγχος του αριθμού των δημοσιεύσεων που ανεβάζουν οι εργαζόμενοι/ες με πρόσχημα τον έλεγχο της «αποδοτικότητας», στέλνοντας το μήνυμα ότι η αντίδρασή μας «θα απαντηθεί».

Το αποκορύφωμα αυτών των ενεργειών ήρθε πριν έναν μήνα όταν και γνωστοποιήθηκε στη συνάδελφο με τρίμηνη σύμβαση που δεν είχε κλείσει ούτε 2 μήνες ότι δεν θα προχωρήσει στην ανανέωση της σύμβασης με το πρόσχημα ότι δεν ήταν αποδοτική. Η απόδοση της συναδέλφου όμως είναι η ίδια με όλα τα μέλη της ομάδας της ιστοσελίδας (αυτό εύκολα μπορεί να διαπιστωθεί από το διαχειριστικό ηλεκτρονικό σύστημα). Σημειώνεται επίσης ότι μέχρι εκείνη τη στιγμή, δεν της είχε γίνει καμία σύσταση, παρατήρηση ή προειδοποίηση για την «αποδοτικότητά» της.

Μετά τη συλλογική αντίδρασή μας η εργοδοσία δεσμεύθηκε ότι θα ικανοποιήσει τα αιτήματά μας (ΕΔΟΕΑΠ, πληρωμένα ΣΚ). Ωστόσο επιμένει μέχρι και σήμερα στην απόλυση της

συναδέλφου.

Από τον Μάιο ζητήσαμε να υπάρξει συνάντηση για το θέμα ανάμεσα στην διεύθυνση της ιστοσελίδας, τους εργαζόμενους και τα μέλη του ΔΣ της ΕΣΗΕΑ, η οποία ουδέποτε έγινε δεκτή από την εργοδοσία.

Σε επικοινωνία του συνδικαλιστικού εκπροσώπου η εργοδοσία αρνήθηκε συνάντηση μαζί μας υποστηρίζοντας ότι το απαιτητικό πλαφόν άρθρων που θέτει, το απαιτεί μόνο από τη συναδέλφισσα, επιμένοντας στην απόφαση για απόλυση. Θεωρούμε ως κακό προμήνυμα για την πορεία της ιστοσελίδας οι νέοι συνάδελφοι/ισσες να έχουν πλαφόν δημοσιεύσεων και να δημιουργούνται «δύο ταχύτητες εργαζόμενων».

Έπειτα σε δεύτερο τηλεφώνημα, η εργοδοσία ανασκεύασε λέγοντας ότι δεν έχει οριστική απάντηση. Η στάση αυτή δεν άλλαξε ούτε όταν στείλαμε κείμενο που ζητούσαμε την ανάκληση της απόλυσης, ούτε όταν επικοινωνήσαμε το ΔΣ της ΕΣΗΕΑ ζητώντας συνάντηση. Έχουμε φτάσει λίγες ημέρες πριν την απόλυση της συναδέλφου (15/06) και ακόμα η εργοδοσία ούτε έχει πάρει πίσω την απόφασή της, ούτε έχει συναντηθεί με εμάς ή το ΔΣ της ΕΣΗΕΑ.

#### **Επομένως, ζητάμε από τη διεύθυνση:**

- Να πάρει πίσω την ανατιολόγητη απόφαση της απόλυσης της δημοσιογράφου και να προχωρήσει σε υπογραφή σύμβασης **αορίστου χρόνου με τη συναδέλφισσα.**

**Θυμίζουμε ότι η πρόσληψή της έγινε μετά το πάγιο αίτημα να ενισχυθεί το προσωπικό στην αίθουσα σύνταξης.**

- **Να σταματήσει η προσπάθεια δημιουργίας εργαζομένων δύο ταχυτήτων**

- **Επιφυλασσόμαστε για την υπεράσπιση των θέσεων εργασίας και της συναδέλφισσάς μας με συγκεκριμένες αποφάσεις και κινητοποιήσεις**

**Συνέλευση εργαζομένων στην ιστοσελίδα [alfavita.gr](http://alfavita.gr)**