ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση



Τους τελευταίους μήνες είμαστε μάρτυρες της τακτικής της διοίκησης της Wind μαζικών απολύσεων με τη μορφή εξαναγκασμού σε παραίτηση, όπως έχουμε ενημερώσει με προηγούμενες ανακοινώσεις μας.

Η διοίκηση, στην προσπάθειά της να μειώσει το εργασιακό κόστος, προχωρά σε εκκαθαρίσεις σε τμήματα, εξαναγκάζοντας τους συναδέλφους σε σιωπηρές αποχωρήσεις. **Φυσικά όλο αυτό το σκηνικό στήνεται στα πλαίσια της ευρύτερης πολιτικής της διοίκησης: εντατικοποίηση της εργασίας, ένταση της τρομοκρατίας από προϊσταμένους και διευθυντές, εργολαβίες, συμβασιούχοι και εργαζόμενοι με voucher χωρίς δικαιώματα, καταστρατήγηση της υπάρχουσας σύμβασης και άρνηση ακόμα και συζήτησης για την υπογραφή νέας.**

Στις 25/7, παράλληλα με την προγραμματισμένη συνάντηση συζήτησης για την ΕΣΣΕ, έγινε παράσταση διαμαρτυρίας του σωματείου στο HR της Wind, με παρουσία συναδέλφων από διάφορα τμήματα, ενάντια στις απολύσεις που γίνονταν σχεδόν σε καθημερινή βάση. **Η διοίκηση τότε είχε πει ότι δεν υπάρχει σχέδιο μείωσης προσωπικού αλλά δεν απάντησε στο αν υπάρχει σχέδιο αντικατάστασης προσωπικού. Μάλιστα με περισσό σαρκασμό απέδωσε με νέο όρο τις απολύσεις ως 'αμοιβαία λύση της συνεργασίας', αν και επρόκειτο για εξαναγκασμό των συναδέλφων.**

Στις 6/8, μετά από παύση λίγων ημερών είχαμε άλλο ένα κρούσμα απόλυσης στο τμήμα του CS αυτή τη φορά. Η συνάδελφος κλήθηκε από την manager του τμήματος να υπογράψει απόλυση ή παραίτηση, μετά από 15 χρόνια εργασίας στην εταιρία... Η αντίδραση του σωματείου ήταν άμεση: Την επόμενη ημέρα πραγματοποιήθηκε εκ νέου περιοδεία στη Λ. Αθηνών και **εργαζόμενοι από διάφορα τμήματα μαζικά πραγματοποιήσαμε γενική συνέλευση όπου πάρθηκαν αποφάσεις κινητοποιήσεων ενάντια στις απολύσεις και υπέρ της έναρξης συζητήσεων και υπογραφής συλλογικής σύμβασης εργασίας (7/8 αποχή εργασίας ως τις 17.00 και 8/8 στάση εργασίας 8.00-13.00).**

Οι κινητοποιήσεις ήταν επιτυχείς με μεγάλη συμμετοχή συναδέλφων από διάφορα

τμήματα και το κόστος για τη διοίκηση ήταν μεγάλο, παρά τον απεργοσπαστικό μηχανισμό που για άλλη μία φορά προσπάθησαν να στήσουν. Αυτό αποδεικνύεται μεταξύ άλλων και από το γεγονός ότι οι προϊστάμενοι στο τηλεφωνικό κέντρο, μετά τη λήξη της στάσης και εκδικητικά, προσπάθησαν να εξαναγκάσουν συναδέλφους άλλων τμημάτων (πχ CRM) να εξυπηρετούν κλήσεις της εξυπηρέτησης πελατών (1260) για να μειώσουν τη χασούρα τους.

Επίσης, οι δράσεις μας αυτές απέδειξαν για άλλη μια φορά ότι **μόνο μέσα από την ενότητά, την αποφασιστικότητά, την συμμετοχή και την αλληλεγγύη μπορούμε να διεκδικούμε με επιτυχία. Αυτά τα χαρακτηριστικά όμως θα πρέπει να τα διατηρήσουμε και να τα εντείνουμε γιατί απομένουν να δοθούν αρκετές μάχες για τις θέσεις εργασίας, τα δικαιώματά μας και την επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση, η έκβαση των οποίων θα εξαρτηθεί από τη δική μας δυναμική.**

> *· Δεν υποκύπτουμε σε κανέναν εκβιασμό των διοικήσεων Wind και Victus και δεν αποδεχόμαστε καμία ανάμειξη στη λειτουργία του σωματείου μας.*
> *· Δεν τρομοκρατούμαστε. Δεν υπογράφουμε έγγραφο παραίτησης ή απόλυσης. Σε κάθε περίπτωση επικοινωνούμε με το σωματείο. Κανείς δεν θα είναι μόνος του απέναντι στην εργοδοσία.*
>
> Διατρανώνουμε τα αιτήματα μας προς τη διοίκηση

-ΠΑΥΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ- ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΩΝ ΣΕ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ- ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΑΠΩΛΕΙΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
-ΑΜΕΣΗ ΕΝΑΡΞΗ ΣΥΖΗΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
-ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ
-ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ
-ΟΧΙ ΣΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Ενωμένοι με το Σωματείο, Συμμετέχουμε, Αγωνιζόμαστε, Διεκδικούμε

Το Διοικητικό Συμβούλιο ΠΑ.Σ.Ε.ΤΙΜ (Wind)

www.pasetim.com