



Όπως πληροφορηθήκαμε την Δευτέρα, οι εργαζόμενοι της εταιρίας “Τάκης Γ. Ζαριφόπουλος Α.Ε.” που εδρεύει στην Αλσούπολη προχώρησαν στην κήρυξη απεργίας **αντιδρώντας έτσι στις αδικαιολόγητες απολύσεις και στην πίεση που ασκεί η εργοδοσία ώστε οι εργαζόμενοι να μη συμμετέχουν στο σωματείο που δημιουργήθηκε πριν περίπου ένα χρόνο.**

Όπως ήταν φυσικό λοιπόν, βρεθήκαμε το πρωί στην είσοδο της εταιρίας όπου μαζεύονται οι απεργοί εργαζόμενοι και μιλήσαμε τόσο με τον πρόεδρο του επιχειρησιακού σωματείου όσο και με άλλους εργαζόμενους για τα προβλήματα στον χώρο δουλειάς τους και τους λόγους που τους έκαναν να προχωρήσουν σε απεργία. Μας ενημέρωσαν για τις απλήρωτες υπερωρίες και το καθεστώς των ρεπό που επέβαλε η εταιρία αλλά και για την τρομοκρατία εναντίον τους που εντάθηκε ιδιαίτερα τον τελευταίο χρόνο που δημιουργήθηκε το επιχ. σωματείο, σε μία προσπάθεια της εταιρίας να εκφοβίσει τους εργαζόμενους που θέλανε να γραφτούν σε αυτό.

Και σαν να μην έφταναν αυτά η εταιρία έχει αποφασίσει να προχωρήσει σε απολύσεις εργαζομένων (ήδη απέλυσε 4 και αυτή ήταν η σταγόνα που ξεχείλισε το ποτήρι και ξεκίνησε η απεργία) όχι γιατί έχει μειωθεί ο κύκλος εργασιών της εταιρίας αλλά για να τους αντικαταστήσει είτε με εργολάβους, είτε με τσάμπα για την εταιρία εργαζόμενους μέσω ΕΣΠΑ. Τα γνωστά σε όλους μας voucher που μόνο στόχο έχουν την ανακύκλωση της ανεργίας και την προσφορά δωρεάν εργατικού δυναμικού για τους εργοδότες.

Από την μεριά μας δηλώνουμε ότι θα σταθούμε αλληλέγγυοι στον αγώνα τους, έναν αγώνα δίκαιο, με μόνο στόχο να υπερασπιστούν τις ζωές τους και το δικαίωμά τους στην εργασία.

Ακολουθεί η ανακοίνωση της Επιτροπή Αγώνα Εργαζομένων Ζαριφόπουλος Α.Ε.

Α Π Ε Ρ Γ Ι Α

Από το εταιρικό προφίλ στο διαδίκτυο η **εταιρεία Ζαριφόπουλος Α.Ε** μας ενημερώνει ότι ιδρύθηκε το 1972, με στόχους τη μελέτη, εισαγωγή, προμήθεια, εγκατάσταση, συντήρηση και διανομή των ακόλουθων συστημάτων: Ασφάλεια , Πυρανίχνευση, Πυρόσβεση, Πυροσβεστικός εξοπλισμός, C.C.T.V. και μετάδοσης εικόνας βίντεο, Έλεγχος πρόσβασης και Ενεργειακή Διαχείριση Κτιρίων.

Η εταιρεία έχει ηγετική θέση στον τομέα της, σε σχέση με το ακαθάριστο εισόδημα της, τον αριθμό των εργαζομένων και των πωλήσεων της, μεταξύ όλων των άλλων εταιρειών που ασχολούνται με τον ηλεκτρονικό έλεγχο και τα συστήματα προστασίας. Ο ρόλος της αυξάνεται χρόνο με το χρόνο και αυτό επαληθεύεται από τον σημαντικό αριθμό ειδικών έργων, τα οποία συνεχώς της αναθέτονται καθώς και τα δημοσιευμένα οικονομικά της στοιχεία με συνεχείς κερδοφόρους ισολογισμούς ακόμη και στην περίοδο της κρίσης.

Η εταιρεία διαθέτει τέσσερα κεντρικά καταστήματα (Αθήνα, Αλβανία, Βουλγαρία , Κύπρο) εννέα

υποκαταστήματα καθώς και εννέα αντιπροσώπους στην Ελλάδα. Η εταιρεία έχει γίνει ιδρυτικό μέλος σε ομίλους εταιρειών όπως : ACON 11χ1, Brinks Avon Services Security, Ελληνικός Κεντρικός Σταθμός Α.Ε (Κέντρο Λήψεως Σημάτων).

Είναι διαπιστευμένη με το πρότυπο EN ISO 9001: 2008 από την TÜV HEIA5. Το έργο της, το 2012 και το 2014 τιμήθηκε από την Honeywell με χρυσό πιστοποιητικό . Στην Αθήνα στεγάζεται σε δύο ιδιόκτητα κτήρια, ενώ εκκρεμεί και τρίτο, που είναι υπό ανέγερση ενώ συνολικά έχει ιδιόκτητες εγκαταστάσεις 3.000 τ. μ .

Ανεξάρτητα από τα παραπάνω όμως, από το 2010 η εταιρείζτ με το πρόσχημα ότι συρρίκνωση του έργου της με αποτέλεσμα την συμπίεση στα περιθώρια κέρδους και προκειμένου να επιβιώσει χωρίς απολύσεις, μειώνει τα κόστη της περικόβοντας τι άλλο, παρά απλά τους μισθούς των εργαζομένων.

Έτσι προκειμένου να διατηρηθεί το πλήθος των εργαζόμενων όπως ισχυριζόταν προχώρησε σε **ατομικές συμβάσεις εργασίας**, που περιλάμβαναν **κυρίως μειώσεις μισθών**. Οι μειώσεις ήταν συνεχείς , για τα έτη 2010, 2011, 2012 και 2013 και συνολικά κυμάνθηκαν μεταξύ 15-35% για κάθε εργαζόμενο. Όμως δυστυχώς **στα έτη αυτά, απολύθηκαν ή αποχώρησαν εργαζόμενοι**, επειδή είτε δεν δέχτηκαν τις μειώσεις είτε με διάφορες προφάσεις της εταιρείας, ανεξάρτητα από το αριθμό των ετών που εργάζονταν σε αυτήν. **Οι απολύσεις ήταν συχνές και τελευταία κατέληξαν να είναι μόνο αριθμητικές, αδιαφορώντας για τον οικονομική εξόντωση του κάθε απολυμένου.** Συγκεκριμένα στις 4/5/2015 απολύθηκαν τέσσερις συνάδελφοι, ενώ όπως μας ενημέρωσαν αρχικά οι απολύσεις αφορούσαν 11-12 άτομα.

Κανένας ενδοιασμός στην προσπάθεια της εταιρείας να μειώσει τα κόστη και να διατηρήσει τα κέρδη της, αφού απολύει υπαλλήλους προκειμένου να προσλάβει νεότερους με επιδότηση μέσω ΕΣΠΑ, ενώ άλλους τους επαναπροσλαμβάνει με μικρότερο μισθό και άλλους τους απολύει ζητώντας τους να γίνουν εργολάβοι.

Το Σωματείο Εργαζομένων που ιδρύθηκε πριν ένα περίπου χρόνο, για να βάλει τέλος σ' αυτήν την εργοδοτική αυθαιρεσία, ζητάει την άμεση επαναπρόσληψη και των τεσσάρων απολυμένων και να αντιληφθεί η εταιρεία ότι μόνο μέσω των διαβουλεύσεων είναι δυνατή η επίλυση των προβλημάτων.

“Επιτροπή Αγώνα Εργαζομένων Ζαριφόπουλος Α.Ε.”

Δείτε το site του επιχειρησιακού σωματείου:

<http://somatiozarifopoulos.blogspot.gr/>

Πηγή: **ydrogogeio**