

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Κ.Υ. Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, καταγγέλλει με σημερινή (20/3/2026) ανακοίνωσή του αδιαφανείς πρακτικές στην τοποθέτηση στελεχών σε θέσεις ευθύνης στη Γενική Γραμματεία ΕΕΚ & ΔΒΜ, μετακινήσεις χωρίς τη βούληση εργαζομένων με παρέμβαση της πολιτικής και υπηρεσιακής ηγεσίας, α λα

καρτ μεθοδεύσεις, παρεμβάσεις της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου και γενικότερα κλίμα τρομοκρατίας και αυταρχισμού.

Αναλυτικά η ανακοίνωση του Συλλόγου αναφέρει τα εξής:

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Κ.Υ. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ

Αρ. πρωτ.18

Μαρούσι, 20-3-2026

Προς: 1. Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, κα Σ. Ζαχαράκη

2. Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θ. Λιβάνιο

3. Εθνική Αρχή Διαφάνειας

4. ΑΔΕΔΥ

ΚΟΙΝ.:

1. Υπηρεσιακό Γραμματέα ΥΠΑΙΘΑ

2. Προϊστάμενο Γενικής Δ/νσης Ανθρώπινου Δυναμικού

3. Σύμβουλο Ακεραιότητας ΥΠΑΙΘΑ

4. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ΥΠΑΙΘΑ

5. ΟΣΕΚΔΥΠ

6. Όλοι οι εργαζόμενοι

7. ΜΜΕ

Αξιοκρατία και Διαφάνεια “α λα καρτ” στο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού

Την ώρα που η κυβέρνηση της ΝΔ, όπως και όλες οι προηγούμενες, διακηρύσσει την ανάγκη

για ένα σύγχρονο κράτος βασισμένο στη «διαφάνεια», την «αριστεία», τον επαγγελματισμό, την «αξιοκρατία» και τη μέριμνα για τον πολίτη, η «εφαρμογή» αυτών των αρχών στο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού (ΥΠΑΙΘΑ) φαίνεται ότι γίνεται **α λα καρτ** με τις **παρεμβάσεις** της **πολιτικής ηγεσίας** του υπουργείου.

Πιο συγκεκριμένα, το τελευταίο διάστημα στη Γενική Γραμματεία ΕΕΚ & ΔΒΜ έχουμε γίνει αποδέκτες καταγγελιών για:

α. τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης εν μέσω κρίσεων με αδιαφανείς πρακτικές,

β. μετακινήσεις χωρίς τη βούληση εργαζομένων με παρέμβαση της πολιτικής και υπηρεσιακής ηγεσίας,

γ. κλίμα τρομοκρατίας και αυταρχισμού από τον Υπηρεσιακό Γραμματέα.

1. Στην περίπτωση των τοποθετήσεων σε θέσεις αναπληρωτών Προϊσταμένων Δ/νσεων της Γενικής Γραμματείας ΕΕΚ&ΔΒΜ με αδιαφανείς πρακτικές τονίζουμε ότι επιλέχτηκε προσωπικό **από άλλες Γενικές Γραμματείες** του φορέα και ενώ είναι σε **εξέλιξη εδώ και μήνες η διαδικασία των κρίσεων** των Προϊσταμένων Διευθύνσεων, προκύπτουν τα εξής εύλογα ερωτήματα:

· Με ποια κριτήρια έγιναν οι εν λόγω τοποθετήσεις; **Μήπως με την ανάληψη των συγκεκριμένων θέσεων δίνεται έτσι προβάδισμα σε συγκεκριμένους υπαλλήλους για την ανάληψη διευθυντικών θέσεων εν μέσω κρίσεων** μαζεύοντας παράλληλα και μόρια προϋπηρεσίας για χρέη προϊσταμένου Δ/νσης κατ’ αναπλήρωση με τις αντίστοιχες οικονομικές απολαβές;

· Ρωτήθηκαν όλοι οι Δ/ντές και όλοι οι προϊστάμενοι τμημάτων πρωτίστως εντός και δευτερευόντως εκτός της Γενικής Γραμματείας ΕΕΚ&ΔΒΜ εάν επιθυμούσαν να τοποθετηθούν αναπληρωτές Προϊστάμενοι Δ/νσεων στη Δ/νση Διά Βίου Μάθησης και στη Δ/νση Εποπτείας Φορέων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Δ.Β.Μ. (στις οποίες τοποθετήθηκαν ως Αναπληρωτές Προϊστάμενοι Δ/νσεων Τμηματάρχες εκτός Γενικής Γραμματείας ΕΕΚ&ΔΒΜ);

· Γιατί η υπηρεσιακή και πολιτική ηγεσία άφησε ενάμισι χρόνο χωρίς Δ/ντή τη Δ/νση Διά Βίου Μάθησης σ’ αντίθεση με τη Δ/νση Εποπτείας Φορέων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Δ.Β.Μ. όπου η μετακίνηση-τοποθέτηση προϊσταμένου τμήματος που ανέλαβε και χρέη αναπληρωτή Διευθυντή στη συνέχεια έγινε πριν καν συνταξιοδοτηθεί η Διευθύντρια;

2. Στην περίπτωση των μετακινήσεων υπαλλήλων χωρίς τη βούλησή τους (ενδεικτικά αναφέρουμε στον τελευταίο ενάμιση χρόνο δύο, σύμφωνα με καταγγελίες συναδέλφων μας, ενώ υπάρχουν και άλλες) κατά τα φαινόμενα με παρέμβαση της πολιτικής και υπηρεσιακής ηγεσίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Πρώτη μετακίνηση εργαζομένης χωρίς τη θέλησή της (αρχές Αυγούστου 2025)

Σύμφωνα με έγγραφο της Δ/νσης Διοικητικής Υποστήριξης στις αρχές Αυγούστου του 2025 μετακινήθηκε διοικητική υπάλληλος χωρίς τη θέλησή της από τη Δ/νση Διά Βίου Μάθησης στη **Δ/νση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης ΕΕΚ&ΔΒΜ, «λόγω υπηρεσιακών αναγκών».**

Επισημαίνουμε ότι η ανωτέρω υπάλληλος, η οποία υπηρετούσε επί έξι συναπτά έτη στο **Ιδιαίτερο γραφείο της Γενικής Γραμματέως Ε.Ε.Κ.&Δ.Β.Μ.,** ζήτησε να επιστρέψει στην οργανική της θέση, δηλαδή στη Δ/νση Διά Βίου Μάθησης ή ακόμα και σε κάποια άλλη υπηρεσία της Γενικής Διεύθυνσης ΕΕΚΔΒΜ&Ν που πιθανόν υπήρχε ανάγκη, πλην της Δ/νσης Σχεδιασμού και Ανάπτυξης ΕΕΚ&ΔΒΜ με την από 6-6-2025 αίτησή της **διακοπής παροχής διοικητικού έργου από το ιδιαίτερο Γραφείο της Γενικής Γραμματέως Ε.Ε.Κ.&Δ.Β.Μ.,** έχοντας προηγουμένως ενημερώσει τους ιεραρχικά προϊσταμένους της των οποίων είχε τη σύμφωνη γνώμη.

Μετακινήθηκε τελικά στη **Δ/νση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης ΕΕΚ&ΔΒΜ**, στην οποία ήταν Δ/ντρια η νυν Γενική Γραμματέας ΕΕΚ&ΔΒΜ. Η συνάδελφος ενημερώθηκε γραπτώς ότι αν δεν επιθυμεί την παραμονή της στη **Δ/νση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης ΕΕΚ&ΔΒΜ** μπορεί να υποβάλει αίτηση για μετακίνησή της εκτός της Γενικής Γραμματείας ΕΕΚ&ΔΒΜ για την οποία θα υπάρξει θετική εισήγηση **με την προϋπόθεση αντικατάστασής της με υπάλληλο ανάλογων προσόντων (!).**

Αν μη τι άλλο είναι άξιο απορίας ότι αφού έχει ήδη τοποθετηθεί και υπηρετεί στη Δ/νση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ, η συνάδελφος διαπίστωσε στο τέλος του Σεπτέμβρη του 2025 όταν πλέον οι αξιολογούμενοι είχαν πρόσβαση στην αξιολόγησή τους για το έτος 2024 ότι για πρώτη φορά αξιολογήθηκε ως υπάλληλος μη υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων από τον Δ/ντη του Γραφείου της Γενικής Γραμματέως. Συνεπώς, η προϋπόθεση της αντικατάστασής της με υπάλληλο ανάλογων προσόντων, **ήταν εξ αρχής προσχηματική.**

Με την ευκαιρία επισημαίνουμε, για μια ακόμα φορά, τον ρόλο της αξιολόγησης…

Β. Δεύτερη μετακίνηση εργαζομένης χωρίς τη θέλησή της (αρχές 2026) και εκφοβισμός Διευθύντριας

Η δεύτερη υπάλληλος, η οποία υπηρετούσε πέντε χρόνια στη Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης ΕΕΚ&ΔΒΜ, ζήτησε με δύο αιτήσεις της τη μετακίνησής της (η δεύτερη αίτησή της είχε τη σύμφωνη γνώμη της Δ/ντριας Σχεδιασμού και Ανάπτυξης ΕΕΚ&ΔΒΜ) σε άλλη Διεύθυνση της Γενικής Γραμματείας ΕΕΚ& ΔΒΜ. Στις 9-3-2026 και έχοντας προηγηθεί η σύμφωνη γνώμη και του οικείου Γενικού Διευθυντή, εκδόθηκε η απόφαση μετακίνησης της από τη Δ/νση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης ΕΕΚ&ΔΒΜ στη Δ/νση Τεκμηρίωσης και Επικοινωνίας.

Την ίδια ημέρα ο Υπηρεσιακός Γραμματέας κάλεσε τη Διευθύντρια Τεκμηρίωσης και Επικοινωνίας στο γραφείο του. Εκεί προέβη **σε αντιεπαγγελματικές και εκφοβιστικές λεκτικές επιθέσεις και απειλές για απόλυση,** επειδή τόλμησε να υποβάλει Ενημερωτικό Σημείωμα στο οποίο ζητούσε προσωπικό και εισηγούνταν θετικά για τη μετακίνηση της συγκεκριμένης υπαλλήλου. Τι μεσολάβησε και ενώ ο Υπηρεσιακός Γραμματέας είχε υπογράψει τη μετακίνηση της υπαλλήλου την ίδια ημέρα κάλεσε τη Διευθύντρια για εξηγήσεις, οι οποίες μετατράπηκαν σε εκφοβισμό και απειλές παρουσία μάλιστα τρίτων;

Υπήρξε μήπως παρέμβαση από την οικεία Γενική Γραμματεία προς τον Υπηρεσιακό Γραμματέα ζητώντας επιτακτικά να αλλάξει η τοποθέτηση της συναδέλφου;

Ίσως έτσι εξηγείται ότι η τοποθέτηση στη Διεύθυνση Τεκμηρίωσης και Επικοινωνίας κοινοποιήθηκε στην υπάλληλο στις 11-3-2026 το πρωί με δύο μέρες καθυστέρηση και την ίδια ημέρα το μεσημέρι ανακλήθηκε η από 9-3-2026 απόφαση μετακίνησης και ενώ η συνάδελφος είχε αναλάβει υπηρεσία στη Διεύθυνση Τεκμηρίωσης και Επικοινωνίας και συμπεριλήφθηκε στο παρουσιολόγιο της Διεύθυνσης, ξαφνικά το μεσημέρι τοποθετήθηκε σε οικονομική υπηρεσία.

Δηλαδή μέσα σε δύο μέρες ο Υπηρεσιακός Γραμματέας ανακάλεσε την υπογραφή του και άλλαξε γνώμη για τις υπηρεσιακές ανάγκες ενώ στην υπάλληλο κοινοποιήθηκε με διαφορά 5 ωρών η τοποθέτησή της σε διαφορετικές υπηρεσίες!

Σας ενημερώνουμε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μόλις ενημερώθηκε για το συμβάν του εκφοβισμού της Διευθύντριας έκανε παρέμβαση την επόμενη μέρα στον Υπηρεσιακό Γραμματέα, ο οποίος υπεραμύνθηκε της στάσης του και αρνήθηκε ότι απείλησε τη Δ/ντρια της Δ/νσης Τεκμηρίωσης παρουσία τρίτων.

Σημειώνεται, ότι υπάρχουν **παράπονα και από άλλους συναδέλφους για αυταρχική και προσβλητική συμπεριφορά** τόσο σε υπαλλήλους όσο και σε Δ/ντες στην Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠΑΙΘΑ από τον Υπηρεσιακό Γραμματέα, **τις οποίες δεν θα ανεχτούμε!**

Εύλογα είναι λοιπόν τα εξής ερωτήματα που στοιχειοθετούν την άνωθεν παρέμβαση στις περιπτώσεις των δύο συναδέλφων μας:

–> Και στις δύο περιπτώσεις μετακινήσεων που αναφέρθηκαν από και προς τη Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης ΕΕΚ & ΔΒΜ προκύπτει ένα συγκεκριμένο μοτίβο ωμής παρέμβασης σε σχέση με τα τεκταινόμενα στη συγκεκριμένη Διεύθυνση, χρέη Προϊσταμένης στην οποία ασκούσε η νυν Γενική Γραμματέας ΕΕΚ&ΔΒΜ.

–> Η επίκληση υπηρεσιακών αναγκών και στις δύο περιπτώσεις των συναδέλφων μας είναι προσχηματική. Προς ενίσχυση της παραπάνω θέσης προκύπτουν τα εξής εύλογα ερωτήματα:

-Πώς είναι δυνατόν να μετακινούνται συνάδελφοι από τη Δ/νση Προμηθειών στη ΓΓΕΕΚ&ΔΒΜ ενώ την ίδια χρονική στιγμή η δεύτερη συνάδελφος, για την οποία γίνεται λόγος στην ανακοίνωση μας, μετακινήθηκε χωρίς τη θέλησή της στην από τη ΓΓΕΕΚ&ΔΒΜ σε οικονομικές υπηρεσίες;

-Πώς είναι δυνατόν να μετακινείται έμπειρη υπάλληλος εκτός Γενικής Γραμματείας ΕΕΚ&ΔΒΜ ενώ επιθυμούσε να τοποθετηθεί σε Δ/νση της Γενικής Γραμματείας ΕΕΚ&ΔΒΜ; Ιδίως τη στιγμή που υπήρχε τέτοια επιτακτική ανάγκη για προσωπικό στη Γενική Γραμματεία ΕΕΚ&ΔΒΜ, σύμφωνα με την αριθμ. πρωτ. 130358/Γ2/16-10-2025 Πρόσκληση, η οποία καλούσε εργαζομένους να υποβάλλουν αίτηση μετάταξης εντός 60 ημερών;

Η έννοια της «υπηρεσιακής ανάγκης» στο Υπουργείο μας χρησιμοποιείται κατά το δοκούν, για κάποιους αποτελεί ένα προνομιακό τρόπο άμεσης ικανοποίησης των αιτημάτων τους και για κάποιους άλλους ακόμα και η επιθυμία μετακίνησης οδηγεί σε καταχρηστικές και αυταρχικές συμπεριφορές, οδηγώντας τους συναδέλφους μας σε εγκλωβισμό σε υπηρεσίες που δεν επιθυμούν.

Α. Απαιτούμε ΕΔΩ και ΤΩΡΑ από την Υπουργό Παιδείας να λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών και όρων εργασίας στο υπουργείο:

· **Καμία μετακίνηση χωρίς τη σύμφωνη γνώμη συναδέλφου** και χωρίς να λαμβάνεται

υπόψη **και να γίνεται σεβαστή η υπηρεσιακή του διαδρομή εντός του ίδιου φορέα και οι πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες.**

· Να σταματήσει η απαξιωτική, προσβλητική και αυταρχική συμπεριφορά του Υπηρεσιακού Γραμματέα, ο οποίος αξιοποιεί το αντιδραστικό νομοθετικό πλαίσιο για το δημόσιο που έχουν διαμορφώσει διαχρονικά οι κυβερνήσεις και χρησιμοποιείται ως λάστιχο για να δημιουργούνται εργαζόμενοι πολλών ταχυτήτων.

· Να σταματήσουν οι τοποθετήσεις με αδιαφανείς πρακτικές εν μέσω κρίσεων.

Β. Το Υπουργείο Εσωτερικών και η Αρχή Διαφάνειας οφείλει να παρέμβει άμεσα για την παύση των φαινομένων εκφοβισμού των εργαζομένων από τον Υπηρεσιακό Γραμματέα, των πολιτικών παρεμβάσεων στις μετακινήσεις υπαλλήλων στην Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠΑΙΘΑ και στις τοποθετήσεις με αδιαφανείς πρακτικές εν μέσω κρίσεων.

Δεν είμαστε μαριονέτες να μας μετακινεί όποτε και όπου θέλει και να μας προσβάλλει και εκφοβίζει η εκάστοτε πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία.

Το ΔΣ του Συλλόγου μας επιφυλάσσεται και για δυναμικότερες αντιδράσεις και κινητοποιήσεις εφόσον συνεχιστούν αυτά τα φαινόμενα.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ ΜΕΪΜΑΡΗΣ **ΛΙΝΑ ΠΑΝΤΑΖΗ**