

Πρόταση Προοπτικής



Ανεξάρτητη Αριστερή Κίνηση Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας

Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε

Θα θέλαμε με τη σειρά μας να σας απευθυνθούμε, όπως συχνά πλέον κάνετε κι εσείς κάθε φορά που θέλετε να μας ανακοινώσετε πόσο καλά πάει η Τράπεζα χάρη σε μας, και πώς θα μας «επιβραβεύσετε» με απολύσεις, περικοπές, ξεζούμισμα, πάντα με ωραία τεχνοκρατικά λόγια. Και μιας και ο Σύλλογος, ή αυτό που παρουσιάστηκε ως Σύλλογος στην πρόσφατη συνάντηση που είχατε πριν λίγες μέρες, δεν σας τα είπε όπως πρέπει, ακούστε πώς πραγματικά έχουν τα πράγματα και τι σκέφτονται οι εργαζόμενοι.

Ευχαριστούμε ολόψυχα για την **εργασιακή ζούγκλα και τον εργασιακό μεσαίωνα**, όπως κάθε συνάδελφος πλέον αποκαλεί τις συνθήκες που επικρατούν καθημερινά στους χώρους της Εθνικής Τράπεζας.

Διαβάζουμε στα οικονομικά δημοσιεύματα ότι στοχεύετε να κλείσετε κι άλλα 20 - 25 καταστήματα αυτή τη χρονιά. Εφόσον η Εθνική έχει φτάσει πλέον μόλις στα 320 καταστήματα, όσοι υπηρετούμε σε αυτά θα θέλαμε να σας πούμε **όχι μόνο να μη σκεφτείτε να κλείσετε κανένα, αλλά να ανοίξετε οπωσδήποτε μερικά άμεσα**, γιατί η κοινωνία αγανακτεί καθημερινά επειδή δεν μπορεί να εξυπηρετηθεί, κάτι που ίσως δεν φτάνει στα αυτιά σας, όμως στα δικά μας έρχεται κάθε μέρα και στιγμή.

Οι ουρές όχι μόνο δεν έχουν εξαλειφθεί, όπως αναφέρουν τα πληρωμένα δημοσιεύματα, αλλά έχουν αυξηθεί. Μάλλον δεν παρακολουθείτε τα Social media και αυτά που γράφουν οι πελάτες. Ομολογούμε πάντως ότι τα καταφέρνετε εξίσου καλά με την φιλική σας κυβέρνηση Μητσοτάκη στην προπαγάνδα..

Για εξοικονόμηση κόστους, μπορείτε κάλλιστα να διακόψετε μερικά συμβόλαια που έχετε με την **Prodea** (πρώην Παναγία), στην οποία «χαρίζετε» περίπου 50 εκ ευρώ το χρόνο για ενοίκια μέχρι και για καταστήματα κλειστά, κτίρια με ελάχιστους συναδέλφους λόγω τηλεργασίας, με συμβόλαια που προβλέπουν ενοίκιαση ως το 2029 (μέχρι και 500.000€ το μήνα φημολογείται ότι δίνετε για κτίριο στη Θεσσαλονίκη). Πρόκειται για την εταιρεία που εμφανίζεται ως «δωρητής» του Δήμου Αθηναίων που «υιοθετεί» την ανάπλαση του Λόφου του Στρέφη, δηλαδή την ιδιωτικοποίηση ενός ακόμη δημόσιου χώρου και τον εξευγενισμό μιας ακόμη περιοχής του κέντρου. Έχουν ήδη «μασήσει» αρκετά εκατομμύρια από την ΕΤΕ, άλλωστε αντί να επενδύσουν **δανείστηκαν**, και κάνουν «με ξένα κόλλυβα κηδεία». Ο κατάλογος των ακινήτων τους είναι προσβάσιμος σε όλους στην ιστοσελίδα τους, και είναι αποκαλυπτικός με γνωστά κτίρια σε όλους μας.

Διαβάζουμε ότι σχεδιάζετε να κάνετε νέα εθελούσια, και πάλι στοχευμένη, δηλαδή με ονοματεπώνυμα και διευθύνσεις, ενώ δεν έχουν περάσει ούτε 2 μήνες από την προηγούμενη. Με **εκβιασμούς, απειλές**, προσωπικά τηλεφωνήματα των στελεχών σας, καταφέρατε να διώξετε πάνω από 300 συναδέλφους, εκ των οποίων δεν βγαίνει ούτε το 5% στη σύνταξη. Την ώρα που συνάδελφοι με μεγάλες οικονομικές υποχρεώσεις, μονογονεϊκές οικογένειες, χρόνια προσφοράς στην τράπεζα είναι απαγορευτικό να μείνουν χωρίς δουλειά σε μια εποχή που θερίζει η ανεργία ή διαφημίζεται η αύξηση του βασικού μισθού στο μυθικό ποσό των 703€.... Ψιλά γράμματα, θα πείτε. Αυτά για σας είναι ξεπερασμένα, όπως το να μπει κάποιος στην Εθνική νέος και να φύγει με σύνταξη.

Εμείς προτείνουμε να αποχωρήσουν τα υψηλά στελέχη που ενώ έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, λαμβάνουν και σύνταξη (το 70% αυτής, με νόμο της ΝΔ, που είναι βέβαια αρκετά υψηλή σε έναν Α΄ Διευθυντή) και προκλητικό μισθό με αλλαγή συμβολαίου, όπως πρόσφατα είδαμε σε Στέλεχος κλιμακίου 1 που άλλαξε ΑΜ σε 4159...

Αλήθεια, θα θέλαμε να ρωτήσουμε πώς το 2015 είχαμε αριθμό μητρώου 40500 και το 2022 έχουμε φτάσει στο 41600. Γνωρίζουμε τις ελάχιστες προσλήψεις μέσω κανονισμού εργασίας (νησιά, χρηματοδοτικά κλπ), τις πρόσφατες εντάξεις συναδέλφων μέσω θυγατρικών, και το νέο πρόγραμμα ΙΚΥ για περίπου 100 συναδέλφους. Περισσεύουν πάνω από 700 προσλήψεις. Πόσους υψηλόμισθους ειδικούς συνεργάτες έχετε προσλάβει εκτός κανονισμού εργασίας; Γι' αυτό δεν πέφτουν τα έξοδα μισθοδοσίας, παρότι διώχνετε συνεχώς κόσμο με εθελούσιες;

Μήπως θα έπρεπε να μπει ένα φρένο στις προσλήψεις νέων μεγαλοστελεχών; Μήπως είναι αρκετοί 100 Γενικοί, Βοηθοί Γενικοί, Αναπληρωτές, Επικεφαλής τομέων, με μισθούς πάνω από 10.000 ευρώ; Απλά ρωτάμε, γιατί στη θέση τους θα υπήρχαν μερικές δεκάδες

καταστήματα ανοιχτά και πολλοί συνάδελφοι που εξαναγκάστηκαν στην κυριολεξία να φύγουν. Οπότε καταλαβαίνετε ότι δεν είναι αποδεκτό να ενταχτούν όλοι αυτοί στον κανονισμό εργασίας, όπως θέλετε, που έχουν προσληφθεί από τα παράθυρα και τις πόρτες, και απολαμβάνουν τέτοιους μισθούς και προνόμια! Ας τους στείλετε για βιογραφικό στη Do Value, ή και στο Data Remediation.

Και μια που είπαμε για καταστήματα, αναρωτιόμαστε γιατί δεν υπάρχουν λεφτά για τα επιδόματα chief tellers, ταμιών και προϊσταμένων -που κόβετε λόγω πελατοκεντρικού μοντέλου- ή το επίδομα δικτύου που δεν λείπει να ξεκολλήσει εδώ και χρόνια από τα 66 ευρώ, αλλά υπάρχουν εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ για πλούσιες ανακαινίσεις 150 καταστημάτων της Τράπεζας, αχρείαστα ακριβά tablets, πολυτελή φυλλάδια, μηχανήματα σε καταστήματα που κλείνουν... Γίνονται τόσα παράξενα πράγματα, αλλά τα στελέχη που επισκέπτονται τα καταστήματα ασχολούνται μόνο με το πού βάζουμε τους φακέλους κι αν τα γραφεία είναι άδεια...

Τα Χριστούγεννα υπήρξαν τεράστιες πιέσεις σε συναδέλφους του δικτύου να φύγουν, γιατί «περισσεύουμε», και τώρα με τις νοσήσεις λόγω covid οι ΔΙΔΙ ψάχνουν συναδέλφους «με το κιάλι» και στέλνουν συνεχώς ταμίες, (αλλά και προϊσταμένους, υπαλλήλους κ.λπ.) σε άλλα καταστήματα με αποσπάσεις μέχρι και πολλά χιλιόμετρα μακριά, με αποτέλεσμα οι ταμίες να μην λαμβάνουν καν το ταμειακό επίδομα που δικαιούνται, γιατί «φταίει το σύστημα»!

Πώς το φαντάζεστε αλήθεια, τα μηχανήματα που έχετε γεμίσει τα καταστήματα, για τα οποία οι πελάτες ζητούν συνεχώς βοήθεια και που χαλούν συχνά, δεν χρειάζονται ανθρώπους να τα διαχειριστούν; Δεν είμαστε λίγοι πια. Είμαστε ελάχιστοι. Πρέπει να αυξηθούμε, χθες. Κυριολεκτικά δεν προλαβαίνουμε να πάρουμε ανάσα. Κι όλο ζητάτε στοιχεία, αναφορές, excel, teams, e-mails.

Οι πελάτες ρωτούν ποια ιδέα ήταν να «ελέγχετε» με τηλεφωνήματα και μηνύματα πόσο καλά εξυπηρετήθηκαν από τους υπαλλήλους, κι αν αυτό είναι πίεση προς τους ίδιους ή τους εργαζόμενους. Τους κάνει εντύπωση όλη αυτή η πίεση για προϊόντα, την ίδια στιγμή που ζητούν μια εξυπηρέτηση σαν πελάτες και γίνεται πολύ δύσκολη, με αναμονή σε ουρές ή στη γραμμή του τηλεφώνου, με μετακίνηση χιλιομέτρων, γιατί το πιο κοντινό κατάστημα ξαφνικά είναι πολύ μακριά.

Κι ενώ τα νεοφερμένα στελέχη της Εθνικής διαφημίζουν ακόμα αυτό το δικαιοτάτο σύστημα αξιολόγησης, εμείς οι εργαζόμενοι επιβεβαιώνουμε ότι οι στόχοι που θέτετε είναι τόσο εξωπραγματικοί, που τελικά παραιτείται κανείς από το να τους κυνηγάει εξ αρχής. Είτε γιατί

αυτό σημαίνει 10ωρα τηλεργασίας και δουλειά το ΣΚ για να βγουν τα projects στις διευθύνσεις, είτε γιατί στο δίκτυο δεν γίνεται μαθηματικά να πωλούνται ταυτόχρονα όλα αυτά τα προϊόντα μαζί, και κάθε τρίμηνο να αυξάνονται όλοι οι στόχοι χωρίς καμία επαφή με την κοινωνική πραγματικότητα!

Μήπως το κόλπο είναι να μην τους πιάνει κανείς και να νιώθει άχρηστος; Να δικαιολογούνται οι χαμηλές αξιολογήσεις στους μη αρεστούς ή στους μη έχοντες άκρες, που κι ο ίδιος επικαλεστήκατε; Η επιβράβευση τελικά είναι αυτό που εισπράττουν τώρα όσοι συνάδελφοι έπιαναν τους στόχους επί χρόνια στον τομέα κόκκινων δανείων;

Ή μήπως τελικά το σύστημα αξιολόγησης έρχεται να δικαιολογήσει τα μόνους που μοιράζει η Εθνική με εντελώς αδιαφανή τρόπο; Για μερικούς είναι τόσο ψίχουλα που δεν αξίζει καν τον κόπο, για άλλους όμως φαίνεται ότι είναι πάρα πολλά. Έτσι μόνο εξηγείται πώς κανείς συνάδελφος πλέον δεν έχει πρόσβαση στο λογαριασμό μισθοδοσίας του, εκτός αν πάει στον υπολογιστή του διευθυντή! Μπορεί να φαίνεται γελοίο, πάντως σίγουρα δε συνάδει με το τραπεζικό απόρρητο και το GDPR...

Πολλοί αξιόλογοι συνάδελφοι, με προσόντα αλλά χωρίς υψηλές γνωριμίες, έκαναν το λάθος να νομίζουν ότι, επειδή πέτυχαν σε μια προκήρυξη κάποια διεύθυνσης, θα μετακινηθούν κιόλας. Ότι, πώς το λένε, είναι αξιόπιστη η Εθνική. Αμ δε, οι καημένοι έτυχε να εργάζονται στο δίκτυο και άρα οι συγκεκριμένοι δεν μπορούν να μετακινηθούν. Δεν έχουν μπάρμπα στην Αιόλου. Αντίθετα, μετακινούνται ξαφνικά και παρά τη θέλησή τους συνάδελφοι καταστημάτων στην 038 λόγω κεντροποίησης εργασιών, ή στο Data Remediation. Αυτό λέγεται αξιοκρατία και δικαιοσύνη.

Φυσικά, αυτά δεν θα τα βρει κανείς στο νέο Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εθνικής, που είναι πάνω και από το Ελληνικό Σύνταγμα! Γιατί στο πρόσφατο υποχρεωτικό σεμινάριο, αναφέρει, κάπως ευθαρσώς επιτρέψτε μας, ότι κάποιος συνάδελφος για να είναι πχ υποψήφιος βουλευτής πρέπει πρώτα να ζητήσει την άδεια της Τράπεζας! Αυτά αλήθεια τα έχει εγκρίνει η νομική υπηρεσία; Ή επειδή κι αυτή τη διαλύσατε, αφού θέλετε να τα δώσετε όλα στα εξωτερικά δικηγορικά γραφεία και φεύγουν σωρηδόν συνάδελφοι έμπειροι, περνάνε όλα φαστ τρακ;

Έχετε μετατρέψει την τράπεζα σε «εστία ανομίας». Οι απλήρωτες υπερωρίες που κάνουν συνάδελφοι στις υπηρεσίες Πληροφορικής, η δουλειά το ΣΚ χωρίς να αποζημιώνεται, τα standby που κι αυτά άρχισαν να μην αποζημιώνονται, οι βλαπτικές μεταβολές που υφίστανται τόσοι συνάδελφοι την εποχή του «μετασχηματισμού» είναι μερικές από τις

παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Οι συνάδελφοι διαμαρτύρονται ότι δεν βγαίνουν κάποιες υπηρεσίες στην 035 που πχ στελεχώνονται μόλις με 4 συναδέλφους, γιατί δεν μπορούν να βρουν κανέναν στον όμιλο!

Οι σωρηδόν παραβιάσεις του κανονισμού εργασίας, όπως πχ οι εντάξεις στη Data Remediation, μάλλον δεν είναι νόμιμες, αλλά τις κάνετε. Οι απλήρωτες υπερωρίες των συναδέλφων ως τις 8 και τα ΣΚ στο δίκτυο για τις ανακαινίσεις και τις απολυμάνσεις είναι παράνομες, αλλά συνεχίζετε.

Το να υποχρεώνονται συνάδελφοι να λαμβάνουν άδειες υποχρεωτικά μέσα στο α' τρίμηνο του 2022, δεν προβλέπεται. Ή να κόβονται άδειες 10/12 ως τέλος του χρόνου στη διεύθυνση κεντροποιημένων, όπου γενικά το τέλος του μήνα σημαίνει απαρτία και δουλειά μέχρι το βράδυ. Τελικά, δεν περισσεύουμε; Ή για να πάρουμε τις άδειές μας όταν τις χρειαζόμαστε είμαστε λίγοι, κι όταν θέλετε να διώξετε με εθελούσιες είμαστε πολλοί;

Από την άλλη, θα συμφωνήσετε πως «ό,τι είναι νόμιμο, δεν είναι και ηθικό». Έτσι, το να εργάζονται για χρόνια σε πολλές διευθύνσεις της Εθνικής συνάδελφοι μέσω εταιρειών, που τους «νοικιάζουν» οι εταιρείες στην Τράπεζα, με συμβάσεις 1 μήνα που λήγουν και ανανεώνονται, είναι νόμιμο υποτίθεται. Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου και οι απολύσεις όταν αυτές λήγουν, όπως δεκάδων συναδέλφων μας τους τελευταίους 2 μήνες μέσω διάφορων εταιρειών (Mellon, Icar, Action Line), είναι νόμιμες. Φυσικά, δεν είναι και τόσο ηθικό να βρίσκονται άνεργοι ξαφνικά μετά από 10 και 15 χρόνια στην Εθνική, όπως και δεκάδες φύλακες.

Νόμιμο θα ήταν και να τους προσλάβετε κανονικά αντί να τους απολύσετε, επειδή δεν δέχθηκαν να χάσουν τα δικαιώματά τους και να ξαναπροσληφθούν από την αρχή με 500 ευρώ, ή αντί να τους εναλλάσσετε σε εταιρείες. Μετά από 3 χρόνια στον ίδιο εργοδότη ακόμα κι αυτή η αντεργατική νομοθεσία αναγνωρίζει ότι πρέπει να προσληφθούν από τον τελευταίο. Αλλά αυτό συμβαίνει μόνο στους συγγενείς των Γενικών Διευθυντών, των εκλεκτών σας συνδικαλιστών κλπ. Κάποιοι εμφανίστηκαν στην Τράπεζα πριν 1 μήνα και τοποθετήθηκαν Γενικοί και Τομεάρχες, και κάποιοι μετά από 15-20-25 χρόνια στην Τράπεζα αντιμετωπίζονται ως αναλώσιμοι ...

Πάντως, το νέο μοντέλο του να πηγαίνουν κάθε μέρα όλοι οι συνάδελφοι στο γραφείο τους, πηγαυνοφέρνοντας το laptop στα μέσα μαζικής μεταφοράς, είναι εξόχως προβληματικό και με περίεργες προεκτάσεις. Πάλι εδώ δεν θα συμφωνήσουμε με τα φιλόδοξα σχέδια που έχετε για γραφεία ξένα, χωρίς προσωπικά αντικείμενα, τη μια μέρα εδώ και την άλλη εκεί, σαν

νομάδες. Εκτός αν προτίθεστε να μας νοικιάζετε σούπερ εξοπλισμένους χώρους σε εξωτικούς προορισμούς οπότε μπορεί και να πάρουμε το δρόμο της ψηφιακής νομαδικής ζωής.

Θέλουμε να μας απαντήσετε πόσα χρήματα γλίτωσε ετήσια η Τράπεζα με τον νέο κανονισμό οδοιπορικών. Γιατί δεν μας δίνετε αυτό το στοιχείο; Υπάρχει περίπτωση οι ειδικοί συνεργάτες να αποζημιώνονται με μεγαλύτερο ποσό από τους συναδέλφους του κανονισμού εργασίας; Πραγματικά, ότι θα βάζουμε κι από την τσέπη μας για να πάμε στη δουλειά, μας ξεπερνάει. Ειδικά με την αύξηση της βενζίνης, οι συνάδελφοι στην επαρχία που μετακινούνται πολλά χιλιόμετρα έχουν με απλά ελληνικά «γονατίσει», ή κάποιος συνάδελφος που εργάζεται στην Αθήνα και μένει πχ στην Ανατολική Αττική χάνει 130 ευρώ το μήνα. Ευτελές ποσό για κάποιους, βέβαια, όσο ένα brunch. Πάντως, πέρασε 1 χρόνος από όταν αλλάξατε μονομερώς τον κανονισμό, κι ακόμα εξετάζετε τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων. Όμως, οι περικοπές ανακοινώθηκαν.

Είναι περίεργο να ανακοινώνονται συγχωνεύσεις (διευθύνσεις δικτύου, οιονεί καταστήματα, διευθύνσεις κόκκινων δανείων κλπ) και ταυτόχρονα να δημιουργούνται θέσεις για να βολευτεί κάποιος νέος γιάπης, μας συγχωρείτε, αξιόλογο στέλεχος επιχειρήσεων που εμφανίζεται ξαφνικά στην Τράπεζα. Χρυσοπληρωμένοι αεριτζήδες από τη μια, απολύσεις, συγχωνεύσεις και μειώσεις για όσους κάνουμε την παραγωγική δουλειά από την άλλη.

Και μια που το έφερε η κουβέντα, μήπως ακούγεται λίγο σκανδαλώδες ότι ο πρώην Πρόεδρος της Folli Follie , που παραιτήθηκε το 2020 από τη θέση αυτή, παραμένει ως μέλος του ΔΣ της ΕΤΕ ως ανεξάρτητος σύμβουλος; Δεν το λέμε εμείς, αλλά τα οικονομικά δημοσιεύματα. Ξεκίνησε η δίκη για το σκάνδαλο πριν 1 μήνα, σε περίπτωση που δεν σας είναι γνωστό.

Όχι ότι θα ανησυχήσουν γι' αυτά οι «επενδυτές» που ετοιμάζονται να πάρουν το 40% από την κυβέρνηση Μητσοτάκη, με την πώληση του ποσοστού του ΤΧΣ. Διαβάζουμε για Άραβες και εφοπλιστές, αυτοί μια χαρά νόμιμες φοροαπαλλαγές απολαμβάνουν και μέσα στα σκάνδαλα ζουν, με θαλασσοδάνεια που τους χαρίζονται και συχνά χωρίς να βάζουν ούτε 1 ευρώ. Άλλωστε, μπιρ παρά δεν πήρε και την Εθνική Ασφαλιστική το fund που έχει εταιρείες σε πολλούς κλάδους (δεν ξέρουμε αν έχετε ακούσει για πολυεθνικά - πολυκλαδικά μονοπώλια...);

Εμείς, με αυτούς τους άριστους δεν έχουμε καμία σχέση. Και μάλλον γι' αυτό θέλετε να μας εξαλείψετε. Πιστεύουμε στο δημόσιο συμφέρον, καμία σχέση με το δημόσιο που εννοούν και

δυσφημούν οι κυβερνήσεις μέχρι τώρα. Αλλά οι τράπεζες έναν δημόσιο έλεγχο τον χρειάζονται, εδώ που τα λέμε. Καθαρός ουρανός αστραπές δεν φοβάται, έτσι δεν είναι; Λέτε να ανακαλύψουμε τίποτα για τις χορηγήσεις και τις διαγραφές επιχειρηματικών δανείων, για τη διαχείριση των ασφαλιστικών μας οργανισμών, όπως ο ΛΕΠΕΤΕ;

Να τα ξεκαθαρίσουμε λοιπόν: καταλαβαίνουμε ότι δεν νιώθετε κάποια απειλή από το συνδικαλιστικό κίνημα, με τους Συλλόγους και τις παρατάξεις με τις οποίες διαβουλευέστε. Είναι του χεριού σας η πλειοψηφία του ΣΥΕΤΕ, ο συνδικαλισμός του ΝΑΙ σε ΌΛΑ.

Όμως, όποιος σπέρνει ανέμους, θερίζει θύελλες, λέει ο σοφός λαός. Ας ρωτήσετε τους προκατόχους σας, που έχουν νιώσει τι θα πει «καυτή ανάσα των εργαζομένων». Κι ας το θυμηθούν αυτό και πρώην «εθνικάριοι» που ανήλθαν στην ιεραρχία και έχουν γίνει «βασιλικότεροι του βασιλέως».

Εμείς θεωρούμε ότι απ' τα σκοτάδια μπορεί να γεννηθεί λάμψη. Δεν υπάρχουν αδιάβατοι δρόμοι, και ο δρόμος του αγώνα είναι και δύσκολος, και όμορφος, και γεμάτος εκπλήξεις. Σας διαβεβαιώνουμε ότι είμαστε αποφασισμένοι να παλέψουμε για να φέρουμε τα πάνω κάτω, κι όσο περνάει από το χέρι μας θα δυσκολέψουμε το έργο σας να μην αφήσετε τίποτα όρθιο από όσα γνωρίζαμε μέχρι σήμερα ως «κατακτήσεις» και δεδομένα. Προφανώς η επιχειρησιακή σύμβαση που λήγει είναι μια πρώτης τάξεως ευκαιρία για να σας αποδείξουμε τη βούληση και αποφασιστικότητά μας.

Επίσης, η δύναμη συχνά βρίσκεται στις μειοψηφίες, το έχει δείξει και η πρόσφατη ιστορία, και της χώρας και του κλάδου των τραπεζών. Πιστεύουμε στη δύναμη των εργαζομένων. Πιστεύουμε στη δύναμη της σύγκρουσης. Κι αυτό είναι εντελώς μοντέρνο. Ποιος θα περίμενε άλλωστε να κλείσει το Χρηματιστήριο εξαιτίας μιας απεργίας στον 21ο αιώνα;

Μην υποτιμάτε τους εργαζόμενους, κε Μυλωνά. Δεν είμαστε τόσο εύκολος αντίπαλος, όσο μπορεί να φαίνεται. Δεν είμαστε διατεθειμένοι να γίνει κανονικότητα η εργασιακή αυτή ζούγκλα. Θέλουμε να την κάνουμε δυσάρεστη παρένθεση. Αυτό είναι υπόσχεση.

Δίνει ασφάλεια να έχεις τις κυβερνήσεις με το μέρος σου και να νομοθετούν συνεχώς υπέρ σου, όμως το εργατικό κίνημα δεν έχει πει ακόμη την τελευταία του λέξη. Αν ξυπνήσει μονομιάς, θα έρθει ανάποδα ο ντουινιάς.

Οι εργαζόμενοι έχουμε δικαιώματα, αξιοπρέπεια, ανθρώπινες ανάγκες. Και η ανάγκη μπορεί να γίνει ιστορία.

Εμείς πάντως προειδοποιήσαμε.

ΥΓ. Αμφιταλαντευτήκαμε για το αν πρέπει να μεταφράσουμε και στα αγγλικά την επιστολή μας, για στελέχη που τυχόν το χρειάζονται, όμως σίγουρα μπορεί να λυθεί άμεσα αυτό από τους συνεργάτες σας.

Φλεβάρης 2022