



**Ο ΥΠΕΡΚΕΡΔΟΦΟΡΟΣ ΟΠΑΠ ΘΕΛΕΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΕΙ
ΑΝΤΙΠΟΙΝΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΓΙΑΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ -
ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ ΜΙΣΘΟ 600 ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΟΥ
ΜΙΣΘΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ.**

Το Σωματείο Εργαζομένων ΟΠΑΠ διεκδικεί επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας για όλους τους εργαζόμενους και σήμερα βρίσκεται στη διαδικασία της Μεσολάβησης.

Όμως ο υπερκερδοφόρος ΟΠΑΠ, με 1200 περίπου εργαζόμενους, που αποτελεί μονοπώλιο κατέχοντας άνω του 70% στην ελληνική αγορά στοιχηματισμού και που σήμερα επεκτείνει τις δραστηριότητες του στο ηλεκτρονικό χρήμα, που διαφημίζεται ότι αναπτύσσει υψηλά πρότυπα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, στην πραγματικότητα θέλει να κάνει ό,τι θέλει !

Η διοίκηση της εταιρείας αρνείται τη συζήτηση στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων που θέτει το σωματείο, όπως είναι η ειδικότητα του εργαζόμενου, το πτυχίο, τα χρόνια εργασίας και άλλα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του εργαζόμενου, δεν δέχεται ούτε την ποσοστιαία αύξηση μισθών ανά έτος με βάση την κερδοφορία της εταιρείας διότι είναι κάτι το ισοπεδωτικό (!) και αποδέχεται μόνο τα επιδόματα γάμου και τέκνων. Αντίθετα, προτείνει για όλους τους εργαζόμενους, βασικό μισθό ...ισοπέδωσης στα κατώτατα όρια της ΕΓΣΣΕ! Ενώ το υπόλοιπο των σημερινών μισθολογικών απολαβών θέλει να το συνδέσει με τις «επιδόσεις» του εργαζόμενου με βάση ένα αυθαίρετο σύστημα στόχων και αξιολόγησης.

Προτείνει στην ουσία, αντί για σύμβαση, να προσυπογράψουν οι εργαζόμενοι το «δικαίωμα» της διοίκησης, να κάνει ό,τι θέλει. Από τη μία μεριά, να αμείβει όσο θέλει, όποιους θέλει, όταν το επιλέγει. Και από την άλλη μεριά, χρησιμοποιώντας ως άλλοθι αυθαίρετες διαδικασίες αξιολόγησης, «grading», κλπ, θέλει να πιέζει τους εργαζόμενους σε περισσότερη και πιο εντατικοποιημένη εργασία, σε μείωση μισθού ή και σε παραιτήσεις και απολύσεις. Δεν συζητά στην ουσία της πρότασης του σωματείου αλλά την ίδια στιγμή διαρρέει ότι θα υπάρξει εξορθολογισμός, μειώσεις σε κάποιους και αυξήσεις σε άλλους, με αυθαίρετα τρόπο χωρίς κριτήρια, και προσπαθεί να χρησιμοποιήσει τις τεράστιες μισθολογικές και άλλες ανισότητες που έχει επιβάλλει ανάμεσα στους εργαζόμενους προς όφελός της!

Η διοίκηση επιχειρεί να διασπάσει τους εργαζόμενους και να στρέψει τον έναν ενάντια στον άλλο, μέσα από ένα ανθρωποφαγικό ανταγωνισμό ανάμεσά μας. Όσοι έχουν χαμηλό μισθό να εύχονται «να ψοφήσει η κατσίκα του γείτονα» και να χαρούν με τη μείωση μισθού του συνάδελφου ακόμη και αν δεν δουν ποτέ αύξηση μισθού οι ίδιοι. Και όσοι δουν μείωση να τα βάλουν όχι με τη διοίκηση αλλά με τον συνάδελφο που τυχόν του δόθηκε αύξηση, δήθεν με βάση την αξιολόγηση και δήθεν στο όνομα της δικαιοσύνης. Και πάντως κανείς να μην αντιδράσει μέσα σε ένα γενικό κλίμα φόβου μειώσεων ή/και απολύσεων.

Επιχειρεί επίσης να χτυπήσει το σωματείο, συκοφαντώντας στην ουσία τον αγώνα του για επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση για όλους τους εργαζόμενους, συνεχίζοντας την προπαγάνδα ότι δήθεν οι διαμαρτυρίες του σωματείου θύμωσαν τη διοίκηση, ενώ στην πραγματικότητα πρόκειται για ωμά αντίποινα της διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους γιατί τόλμησαν να διεκδικήσουν αξιοπρεπείς όρους αμοιβής και εργασίας, αντίστοιχα της κερδοφορίας του ΟΠΑΠ, για όλους τους εργαζόμενους, γιατί το σωματείο δεν σιώπησε, ούτε σφύριζε κοιτώντας από την άλλη μεριά, όπως γινόταν παλιά, όταν η διοίκηση πήρε μια σειρά μέτρα ενάντια στους εργαζόμενους.

Αυτά τα σχέδια που ισοπεδώνουν τα δικαιώματα των εργαζόμενων στοχεύουν στην ευελιξία στην εργασία που επιδιώκει ο ΣΕΒ και οι επιχειρήσεις για να πετάξουν από πάνω τους τις υποχρεώσεις τους απέναντι στους εργαζόμενους δεν πρέπει να γίνουν ανεκτά από κανένα! Ούτε εργαζόμενο, ούτε θεσμό που διακηρύττει ρόλο ελέγχου προς όφελος των δικαιωμάτων των εργαζόμενων ή αντικειμενικότητα όταν η εργοδοσία παίρνει μέτρα ενάντια στους εργαζόμενους.

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2018

Η διαπραγματευτική ομάδα του Σωματείου