



Χθες 15/10/2019 τρεις συνάδελφοί μας που εργάζονταν στην διεύθυνση του στοιχήματος «παραιτήθηκαν». Μετά την «φιλική» ανακοίνωση του διευθυντή τους, ότι θα τους απολύσουν αν δεν παραιτηθούν, ακολούθησε ο εκβιασμός ότι «θα φύγεις σήμερα με ένα από τα δύο χαρτιά, ή της απόλυσης και τη νόμιμη αποζημίωση ή της «παραίτησης» με κάποια μεγαλύτερη αποζημίωση», μη δίνοντας μάλιστα κανένα χρονικό περιθώριο στους εργαζόμενους ούτε να συμβουλευτούν την οικογένειά τους ή τον δικηγόρο τους.

Η διεύθυνση προσωπικού παραδέχτηκε ότι ήταν σε γνώση της οι επικείμενες «οργανωτικές αλλαγές» αλλά δεν θεώρησε σκόπιμο να ενημερώσει το σωματείο και δήλωσε ότι δεν γνωρίζει για άλλες τέτοιου τύπου «αλλαγές».

Τις προηγούμενες μέρες και άλλοι συνάδελφοι είχαν «παραιτηθεί», **και σε άλλα τμήματα ασκούνται πιέσεις και εκβιασμοί σε εργαζόμενους από διευθυντές. Πιο συγκεκριμένα** ότι αν δεν αποδεχτούν την παραίτηση θα δυσκολευτούν στην νέα τους δουλειά, καθώς και σε συγκεκριμένη διεύθυνση που εργαζόμενοι καταγγέλλουν ότι ανάληψαν τους δηλώνεται ότι πρέπει να φύγουν για να φέρει άλλους «δικούς του» αλλά ότι δεν θέλει να εισηγηθεί να μετακινηθούν σε άλλο τμήμα καθώς αυτό θα φαινόταν αποτυχία για τον ίδιο (!!!) ξεφτιλίζοντας παραδειγματικά τα αφηγήματα περί αριστείας, δέσμευσης, εξέλιξης και ανάδειξης στην εταιρεία.

blackmail of the employee Is the new management ?

Η πίεση προς εργαζόμενους συνεχίζεται και σήμερα, διοίκηση και πρόθυμοι επιχειρούν να «συμπληρώσουν» την «εθελούσια» του καλοκαιριού με αδιαφανείς διαδικασίες και εκβιασμούς σε ατομικό επίπεδο, ώστε πιο εύκολα να κάμψουν τις αντιδράσεις των εργαζόμενων. Καταγγέλλουμε τη στάση της διοίκησης που πάλι επιχειρεί να «ξεφορτωθεί» εργαζόμενους χωρίς να φαίνεται ότι απολύει, και καλύπτει, αν δεν προάγει κιόλας, προϊστάμενους με καταχρηστική, ανάληψη και τραμπούκικη στάση απέναντι στους εργαζόμενους.

Έτσι, τα όσα δηλώνονται στην αιτιολογημένη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΠΑΠ Α.Ε.. επισυναπτόμενη στο email του Προέδρου κ. Ziegler, για την Πρόταση εξαγοράς των μετοχών από τη SAZKA Group, ότι ο Προτείνων σκοπεύει να διατηρήσει τους όρους απασχόλησής του προσωπικού και τις θέσεις εργασίας, **δεν ανταποκρίνονται σε καμία πραγματικότητα που ζούμε** οι εργαζόμενοι στην εταιρεία. Προς ενημέρωση δε του Δ.Σ.. δηλώνουμε ότι η εταιρεία δεν ενημέρωσε ποτέ το σωματείο σχετικά, όπως έχει υποχρέωση σύμφωνα με το νόμο, ούτε για την πρόταση εξαγοράς, ούτε για τα επιχειρηματικά σχέδια του μετα-οράματος του 2020.

Δεν υπογράφουμε - δεν θα γίνουμε άβουλοι εργαζόμενοι, όμηροι και τρομοκρατημένοι!

Σαν Σωματείο ενημερώνουμε τους εργαζόμενους :

- **να μην υπογράψουν «εθελούσια» απόλυση, να μην παραιτηθούν από τη δουλειά τους.**

- να σκεφτούν τα χαμένα ένσημα για όσο χρόνο δεν θα έχουν δουλειά.
- να αναλογιστούν για πόσο χρόνο θα φτάσουν τα χρήματα της «παραίτησης».
- υπογράφοντας παραίτηση δεν μπορούν να διεκδικήσουν τίποτα στη συνέχεια, δεν μπορούν να «αλλάξουν γνώμη»
- τα επιπλέον από τη νόμιμη αποζημίωση χρήματα, που τους «προσφέρονται» με αντάλλαγμα την παραίτησή τους, στην πραγματικότητα είναι στο επίδομα ανεργίας του ΟΑΕΔ που δεν θα πάρουν.
- Δεν καλύπτονται από ιατροφαρμακευτική περίθαλψη αν δεν βρουν δουλειά.

Διεκδικούμε σταθερή δουλειά, αυξήσεις και αξιοπρεπείς όρους εργασίας για να μπορούμε να ζούμε, αλλά και να βλέπουμε την οικογένεια μας και να έχουμε χρόνο ανάπαυσης και προσωπική ζωή. Εναντία στην αγοραία πολιτική των εργοδοτών, που και όταν προσλαμβάνουν και όταν διώχνουν, και όταν αγοράζουν και όταν πουλάνε, θέλουν φτηνούς, ευέλικτους, αναλώσιμους, ανακυκλώσιμους και διασπασμένους μεταξύ τους εργαζόμενους.

Ενημερώνουμε άμεσα το σωματείο για οποιοδήποτε έμμεσο ή άμεσο εκβιασμό και συλλογικά περιφρουρούμε τα δικαιώματά μας!