

✘ Από τις αρχές Ιουλίου με την αλλαγή διεύθυνσης στο πρατήριο καυσίμων της shell στα Βριλήσσια (Αναπαύσεως 14 και Μητροπούλου) η εργοδοσία δείχνει καθημερινά το πραγματικό αντεργατικό πρόσωπό της. Οι μορφές της αυθαιρεσίας ποικίλλουν κι αφορούν το μισθολογικό, τις συνθήκες εργασίας και τις ίδιες τις εργασιακές σχέσεις.

Αρχικά, η βασική προϋπόθεση ευρέσεως εργασίας για έναν εργαζόμενο αποτελεί η εξασφάλιση ενός συγκεκριμένου, με βάση το εργατικό δίκαιο, μισθού. Αυτή η προϋπόθεση διακυβεύεται ανά πάσα στιγμή ανάλογα με τα οικονομικά και πολιτικά στάνταρ της εταιρείας ή της εκάστοτε διεύθυνσης (όπως στην Αναπαύσεως 14 και Μητροπούλου).

Συγκεκριμένα, η αρχική συμφωνία πρόσληψης ενός εργαζομένου μισθολογικά είναι τα 620 ευρώ εκ των οποίων τα 520 είναι καθαρά (με την υπογραφή σύμβασης) και τα υπόλοιπα 100 μαύρα. Ακόμα και αυτά μειώνονται όταν έρχεται η ώρα της πληρωμής γιατί η εργοδοσία φορτώνει αυθαίρετα ελλείμματα στο μισθό του κάθε εργαζόμενου. Τα ελλείμματα αυτά δεν υπολογίζονται ημερησίως στο τέλος της βάρδιας αλλά στο τέλος του μήνα, ώστε ο υπάλληλος να μην έχει κανέναν έλεγχο.

Πιο πρόσφατο παράδειγμα αυτό εργαζόμενου που αφού είχε στοχοποιηθεί από την εργοδοσία για τις πολιτικές του πεποιθήσεις, του καταλογίστηκαν 195 ευρώ έλλειμμα στο τέλος του μήνα κι όταν αρνήθηκε να τα δώσει, η εργοδοσία εκβιαστικά μοίρασε το χρέος ισόποσα στους συναδέλφους του. Η διαδικασία με τα ελλείμματα δεν προβλέπεται σε κανένα σημείο της σύμβασης.

Σε περίπτωση μάλιστα ληστείας η εργοδοσία καλύπτει την κλοπή μέχρι 300 ευρώ. Αν το ποσό τα υπερβαίνει χρεώνονται στον εργαζόμενο. Το συγκεκριμένο κατάσταση είναι από τα μεγαλύτερα στην Αττική με τζίρο χιλιάδες ευρώ καθημερινά.

Τα ελλείμματα που χρεώνονται αυθαίρετα στον κάθε εργαζόμενο είναι σε ευθεία συνάρτηση με την προσωπική σχέση εργαζόμενου κι εργοδότη. Αν τα έχεις καλά με το αφεντικό δεν έχεις έλλειμμα ενώ αν για οποιοδήποτε λόγο έχεις σηκώσει κεφάλι, το πληρώνεις στο τέλος του μήνα.

Ταυτόχρονα δεν υπάρχει επαρκής παροχή μέσων υγιεινής και προστασίας, καθώς σε έναν χώρο με βενζίνες, πετρέλαιο, αέριο και άλλα χημικά, δεν παρέχονται γάντια, μάσκες και μέριμνα πρώτων βοηθειών σε περίπτωση ατυχήματος.

Το ίδιο με τα ρούχα (τα οποία δεν μπορούμε να φέρουμε από το σπίτι μας αλλά υποχρεωτικά πρέπει να φέρουν το σήμα της εταιρίας). Σε μέρες με χαμηλή θερμοκρασία, αντιστοιχούν 3

ζακέτες για 7 υπαλλήλους.

Η εργοδοσία παρεβαίνει ακόμα και τις επιταγές των προμηθευτών όσο αφορά την προστασία των εργαζομένων. Για παράδειγμα στο πόστο του αερίου, παρότι η ίδια η προμηθεύτρια Κόραλ Γκας προτρέπει στη μη εξυπηρέτηση πελατών που έχουν τη βαλβίδα σε επικίνδυνο για την ακεραιότητα του εργαζόμενου σημείο, η εργοδοσία κάνει τα στραβά μάτια «για να μη χάσουμε τον πελάτη».

Τα προβλήματα δεν περιορίζονται στο μισθολογικό κομμάτι και σε αυτό της ασφάλειας. Η συμπεριφορά της εργοδοσίας απέναντι στους εργαζόμενους αρκετές φορές είναι προσβλητική κι απαξιωτική, διαμορφώνοντας ένα άσχημο κι εντατικοποιημένο περιβάλλον για την εργασία του καθενός μας.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- **ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**
- **5ΗΜΕΡΟ- 40ΩΡΟ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ**
- **ΜΙΣΘΟΣ.ΕΝΣΗΜΑ.ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΕΙΝΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (π.χ. ΤΑΜΕΙΟΥ)**
- **ΜΕΣΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ(ΓΑΝΤΙΑ,ΓΥΑΛΙΑ,ΡΟΥΧΑ)ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ**
- **ΝΑ ΜΗΝ ΠΛΗΡΩΝΟΥΜΕ ΑΠΟ ΤΟ ΜΙΣΘΟ ΜΑΣ ΤΑ ΕΛΛΕΙΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΕΧΟΥΜΕ ΕΜΠΛΟΚΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΛΟΠΗΣ**
- **ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΝΑ ΜΑΣ ΠΡΟΣΒΑΛΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΜΑΣ ΑΠΕΙΛΕΙ**

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΓΩΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ