

Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών



Το **Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών** καταγγέλλει την εταιρεία NETSCOPE SOLUTIONS για την παράνομη και καταχρηστική απόλυση εργαζόμενης τεχνικού.

Η συνάδελφος εργαζόταν στην εταιρεία από το 2013, με το άθλιο καθεστώς του **Δελτίου παροχής υπηρεσιών**, ελαστική μορφή εργασίας που επιτρέπει στην εργοδοσία να **συγκαλύπτει την εξαρτημένη σχέση εργασίας** και να στερεί από τους εργαζόμενους **επιδόματα, άδειες, παροχές μητρότητας, δώρα** κλπ που κανονικά δικαιούνται.

Με το άλλοθι του δελτίου, η συνάδελφος αναγκάστηκε να πάρει άδεια μητρότητας χωρίς καταβολή μισθού καθ' όλο το διάστημα της απουσίας της!

Ταυτόχρονα για όλο το διάστημα, η συνάδελφος πλήρωνε κανονικά ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με το νέο αντιασφαλιστικό νόμο και μάλιστα αυξημένες, ενώ ο εργοδότης της δεν της κατέβαλε καμία εισφορά και ταυτόχρονα παρέμενε απλήρωτη για όλους αυτούς τους μήνες!

Σε αυτό το πλαίσιο, και κατόπιν συνεχών και αμοιβαίων συνεννοήσεων με τον εργοδότη, η εργαζόμενη παρέτεινε το διάστημα της άδειας, φυσικά και πάλι άνευ αποδοχών. Το αφεντικό, μάλιστα, συνέχισε εντέχνως να παροτρύνει τη συνάδελφο να καθυστερήσει την επιστροφή της, με πρόσχημα μειωμένο φόρτο εργασιών κατά τη συγκεκριμένη περίοδο.

Ωστόσο, όταν πλέον, έφτασε η, **κοινώς συμφωνημένη, ώρα της επιστροφής** της συναδέλφου στη δουλειά, ο εργοδότης άρχισε να σφυρίζει αδιάφορα. Ενημέρωσε τη συνάδελφο πως δεν υπάρχει «**δυνατότητα**» επιστροφής της στην εργασία. Όταν η εργαζόμενη του αντέτεινε ότι πρόκειται για **αναίτια απόλυση** και ότι θα πρέπει να καταβληθεί **τουλάχιστον η νόμιμη αποζημίωση**, εκείνος, με περίσσιο θράσος, ισχυρίστηκε ότι «**δε σε απέλυσα, εσύ δεν επέστρεψες στην ώρα σου στη δουλειά**»!

Οι ευφάνταστοι αυτοί ισχυρισμοί, διανθίζονται και με μια προκλητικότητα

επιχειρηματολογία, που κινείται στη λογική «κανονικά δε θα έπρεπε οι γυναίκες να βρίσκονται στον κλάδο, αφού όταν προκύψει εγκυμοσύνη δημιουργούνται προβλήματα στη λειτουργία των μικρών εταιρειών».

Το συγκεκριμένο περιστατικό έρχεται να προστεθεί στο μακρύ κατάλογο εργοδοτικής αυθαιρεσίας, που έχει γίνει πλέον κανόνας. Στον κλάδο μας όπου οι εργαζόμενοι βαφτίζονται «**συνεργάτες**», εργάζονται υπό το καθεστώς συνεχούς φόβου. Η κυβέρνηση ως πιστός υπηρέτης του κεφαλαίου, της ΕΕ και του ΔΝΤ υλοποιεί και προωθεί **τα μνημόνια και τα αντιλαϊκά μέτρα που ανοίγουν τις ορέξεις στον εργοδοτών. Έτσι αντί να καταργήσει το μπλοκάκι ως μορφή εξαρτημένης σχέσης εργασίας, προχωρά στη θεσμική του αναγνώριση μέσω του νόμου Κατρούγκαλου.**

Ειδικά για την περίπτωση εγκύων και γυναικών με μικρά παιδιά, τα φαινόμενα εργοδοτικού δεσποτισμού, κάθε είδους, δεν έχουν τελειωμό. Η **εγκυμοσύνη** και η **μητρότητα** βρίσκονται στο στόχαστρο της εργοδοσίας. **Αν θέλετε δουλειά, μην κάνετε παιδιά είναι το δόγμα των εργοδοτών.**

Εμείς τους απαντάμε ότι η επίθεση στη μητρότητα, η τρομοκρατία που βιώνουν οι εργαζόμενες και οι εργαζόμενοι δεν θα μείνουν αναπάντητα.

Με συλλογικούς αγώνες να οργανώσουμε τις αντιστάσεις μας σε κάθε χώρο δουλειάς. Το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών στηρίζει κάθε συνάδελφο σε κάθε προσπάθεια για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων του. Δεν μπορούμε πλέον να παλεύουμε μέσα από ατομικούς δρόμους. Μόνο ο συλλογικός αγώνας για την κατοχύρωση των δικαιωμάτων διασφαλίζει τη θέση τους και μπορεί να σπάσει το κλίμα του φόβου που προσπαθεί να επιβάλει η εργοδοσία στους χώρους δουλειάς.

Καμία απειλή, καμία απόλυση δεν πρόκειται να μείνει αναπάντητη. Διεκδικούμε υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας με αυξήσεις στους μισθούς, μείωση των ωρών εργασίας, κανονικές προσλήψεις - να μπει τέλος στο άθλιο καθεστώς του Δελτίου παροχής υπηρεσιών, μόνιμη και σταθερή δουλειά, συνδικαλιστικές ελευθερίες στους χώρους δουλειάς.

Καλούμε τα σωματεία να καταδικάσουν τέτοιες πρακτικές και να δείξουν την έμπρακτη αλληλεγγύη τους στη συνάδελφο αλλά και σε κάθε εργαζόμενο που πλήττεται.

Καταγγέλλουμε την άκυρη απόλυση της συναδέλφου!

Απαιτούμε την άμεση και πλήρη ηθική και οικονομική αποκατάσταση της

συναδέλφου!

Κανένας εργαζόμενος μόνος του, με συλλογικούς αγώνες σπάμε την εργοδοτική τρομοκρατία.