







Μαζική διαμαρτυρία στο υπουργείο Εργασίας, διοργάνωσαν έξι πρωτοβάθμια σωματεία από τον κλάδο τηλεπικοινωνιών και πληροφορικής, την Τετάρτη 29/04 Συγκεκριμένα πρόκειται για τα επιχειρησιακά σωματεία στη Νόκια, στη [Γούνιτ](#), στη [Βόνταφον](#), στην Ιντρακόμ, στο [Πλαίσιο](#) και για το [σωματείο μισθωτών τεχνικών](#). Τα σωματεία κατέθεσαν υπόμνημα στο Υπουργείο Εργασίας με τα αιτήματά τους, όπου και επισήμαιναν ότι ζητούν γραπτές απαντήσεις.

Οι εκπρόσωποι των σωματείων συναντήθηκαν με τον Υπουργό Εργασίας, Π. Σκουρλέτη. Στην συνάντηση τα σωματεία παρουσίασαν τις διεκδικήσεις τους. Έθεσαν μεταξύ άλλων, το ζήτημα της άμεσης νομοθετικής κατοχύρωσης του κατώτερου μισθού στα 751 ευρώ, την επαναφορά των κλαδικών μισθών, στα επίπεδα του 2009 (ή τις τελευταίες σύμβασης- μετενέργειας). Την κατάργηση των μνημονιακών νόμων που τσακίζουν τις συλλογικές συμβάσεις και επέβαλαν περικοπές σε μισθούς. Την πλήρη επαναφορά των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων. Την κατάργηση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης, της ενοικιαζόμενης εργασίας και των απελευθερωμένων ωραρίων. Τα σωματεία ζητούν την άμεση επαναφορά της Κυριακής αργίας, την κατοχύρωση συνδικαλιστικών ελευθεριών, την διασφάλιση των θέσεων εργασίας, καθώς την ένταξη ειδικοτήτων στα Βαρέα ανθυγιεινά. Επίσης έθεσαν το ζήτημα της εργολαβοποίησης και του outsourcing, στις επιχειρήσεις του κλάδου, καθώς και πολλά άλλα (στην συνέχεια παραθέτουμε το υπόμνημα τους).

Ο υπουργός απάντησε ότι δεν θα νομοθετήσει άμεσα τα «751», διότι δέχεται πιέσεις από τις «κοινωνικές δυνάμεις», ενώ δεν δεσμεύτηκε για την επαναφορά των κλαδικών μισθών στα προ-μνημονίου επίπεδα. Επίσης δεν υπήρξε κάποια συγκεκριμένη δέσμευση για την κατάργηση των ευέλικτων εργασιακών σχέσεων.

Στην κινητοποίηση καλούσαν και τα σωματεία του κλάδου που πρόσκεινται στο ΠΑΜΕ ([ΣΕΤΗΠ](#), [Φόρθνετ](#), «[360 Connect](#)»). Τα σωματεία αυτά δεν συμμετείχαν στην διαμόρφωση του πλαισίου της κινητοποίησης με τα έξι αγωνιστικά σωματεία, ωστόσο έχουν αρκετά κοινά αιτήματα. Ακόμα [ισχυρίζονται](#) ότι τα έξι

σωματεία που διοργάνωσαν την κινητοποίηση «παίρνουν μέρος στον κοινωνικό διάλογο, βάζοντας στο τραπέζι αιτήματα που σκοπό έχουν την συνέχιση του κλίματος αναμονής και τη νομιμοποίηση της αδράνειας της συγκυβέρνησης»! Οι συνδικαλιστές του ΠΑΜΕ συμμετείχαν στην συνάντηση με τον Υπ. Εργασίας, μέχρι την ολοκλήρωσή της.

Ακολουθεί η κοινή ανακοίνωση των έξι σωματείων για την παράσταση διαμαρτυρίας στο υπουργείο Εργασίας

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ WIND
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΟΚΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ INTRACOM
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Εργασιακές συνθήκες στο κλάδο των τηλεπικοινωνιών & πληροφορικής

Τα τελευταία χρόνια οι συνθήκες διαβίωσης και εργασίας των εργαζόμενων χειροτέρευσαν, όπως και όλων των υπολοίπων μετά τα απανωτά χτυπήματα στα δικαιώματα από την ψήφιση των μνημονίων και των εφαρμοστικών τους νόμων. Είτε άμεσα, είτε έμμεσα, τα πλήγματα έφτασαν και στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών και της πληροφορικής, και στις εταιρίες όπου εργαζόμαστε.

Οι εταιρίες του κλάδου της πληροφορικής και των τηλεπικοινωνιών, από τις πλέον κερδοφόρες πανελλαδικά για πολλά χρόνια, δεν δίστασαν από την αρχή να εκμεταλλευτούν τις διευκολύνσεις που οι αντεργατικοί νόμοι τους παρείχαν, ώστε η εργασία σε αυτές να αμείβεται όσο λιγότερο γίνεται, να είναι εντατικοποιημένη και ελαστική, σε μόνιμο καθεστώς φόβου και ανασφάλειας, με συνεχόμενες εργολαβίες, μαζικές απολύσεις που τις ονομάζουν παραιτήσεις και μαζικά outsourcing τμημάτων τους.

Αυτά τα χρόνια τα Σωματεία μας έχουν γίνει άλλος ένας πυλώνας αντίστασης ενάντια στην ψήφιση και εφαρμογή αυτών των πολιτικών τόσο σε πανελλήνιο επίπεδο όσο και σε κάθε επιχείρηση, με τους εργαζόμενους να στέκονται απέναντι στα παραπάνω αλλά και στις συνδικαλιστικές διώξεις αφού οι εργοδότες αποθρασύνονται όλο και περισσότερο έχοντας την εύνοια των νόμων και των μηχανισμών του κράτους.

Επίσης, οι πάροχοι τηλεπικοινωνιών, εκμεταλλευόμενοι τις βολικές αποφάσεις για την παραχώρηση του αγαθού της επικοινωνίας σε αυτούς, μετέτρεψαν το αγαθό αυτό σε πηγή μεγάλου πλουτισμού για τους μεγαλομετόχους και τα μεγαλοστελέχη, με τις παρεχόμενες υπηρεσίες προς το κοινό να παραμένουν ακριβές και χαμηλής ποιότητας. Μόνος στόχος τους είναι το εύκολο κέρδος και όχι η ποιοτική εξυπηρέτηση και παροχή της επικοινωνίας προς τον λαό όπως θα έπρεπε να είναι. Από την άλλη, όλα αυτά επιχειρήθηκαν να κρυφτούν πίσω από τις διαφημίσεις και τις ακριβές δημόσιες σχέσεις.

Τα Σωματεία μας, έχουν αναπτύξει στενούς δεσμούς αλληλεγγύης οι οποίοι μεταφράζονται σε κοινούς αγώνες, ανταλλαγή εμπειριών και ακόμη μεγαλύτερη συνειδητοποίηση των κοινών μας προβλημάτων απέναντι σε εργοδοσία και νόμους.

Στο πλαίσιο αυτών των δεσμών καταθέτουμε από κοινού στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και στο Υπουργείο Οικονομίας τα παρακάτω αιτήματα:

- Άμεση επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ.
- Άμεση νομοθετική κατοχύρωση των κλαδικών μισθών, στα επίπεδα του 2009 (ή τις τελευταίας σύμβασης- μετενέργειας). Κατάργηση όλων των μνημονιακών νόμων και διατάξεων που τσακίζουν τις συλλογικές συμβάσεις και επέβαλαν περικοπές σε μισθούς, ως αφετηρία στην πάλη μας για πραγματικές αυξήσεις. Πλήρης επαναφορά των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων. Κανένας εργαζόμενος χωρίς συλλογική σύμβαση.
- Επαναφορά της επεκτασιμότητας των κλαδικών συμβάσεων εργασίας.
- Επαναφορά του δικαιώματος μονομερούς προσφυγής σωματείων στη διαιτησία (ΟΜΕΔ) - Λειτουργία ΟΜΕΔ με ενισχυμένη την παρουσία των εργατικών οργανώσεων στη λήψη διαιτητικών αποφάσεων.
- Επαναφορά της μετενέργειας των ΣΣΕ χωρίς χρονικό περιορισμό και επαναφορά της αρχής ευνοϊκότερης σύμβασης εργασίας για κάθε εργαζόμενο. Κατάργηση του νόμου που δίνει τη δυνατότητα στους εργοδότες να επιβάλλουν ατομικές συμβάσεις με μισθούς χαμηλότερους από τις συλλογικές συμβάσεις. - Ξεπάγωμα των ωριμάνσεων, επαναφορά όλων των επιδομάτων.
- Δικαίωμα στα επιχειρησιακά σωματεία που δραστηριοποιούνται σε όμιλο επιχειρήσεων ή συνδεδεμένες ή θυγατρικές εταιρίες να υπογράφουν συλλογικές συμβάσεις και για την επιχείρηση μεμονωμένα και για τον όμιλο (ή για τις συνδεδεμένες ή για τις θυγατρικές εταιρίες) και κάλυψη των εργαζομένων αυτών από τα επιχειρησιακά Σωματεία.
- Αναβίωση των συλλογικών συμβάσεων που καταργήθηκαν το 2012 και στο αντίστοιχο ύψος των αμοιβών για τουλάχιστον 1 έτος.
- Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας (μπλοκάκια, υπενοικίαση εργαζομένων, εκ περιτροπής εργασία, σπαστό ωράριο, κοινωφελή προγράμματα, ΚΕΚ-Vouchers). Υποχρεωτική πρόσληψη από τις εταιρείες όσων εργάζονται για αυτές με έμμεσες- κεκαλυμμένες σχέσεις εργασίας. Μέχρι τότε, κάλυψη των εργαζομένων με αυτού του είδους σχέσεις εργασίας καθώς και των εργαζομένων σε εργολάβους και franchising από τα επιχειρησιακά σωματεία και από τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, αν είναι ευνοϊκότερες των κλαδικών. Μόνιμη και σταθερή δουρεία για όλους με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Όχι στις απολύσεις, διασφάλιση των θέσεων εργασίας. Επαναφορά ρυθμίσεων για ομαδικές απολύσεις, αποζημίωσης απόλυσης και χρόνου προειδοποίησης για απόλυση με ακόμα μεγαλύτερη όμως προστασία από την απόλυση. Έλεγχος των εργοδοτών για πρακτικές εξαναγκασμού σε παραιτήσεις - αντιμετώπιση Mobbing στην εργασία. Κατάργηση συστημάτων συνεχούς και ασφυκτικής παρακολούθησης εργαζομένων (scanners, gps, καταγραφικό κλήσεων, συνακρόαση κλήσης, χρονομέτρηση, κάμερες κ.α.)
- Ενίσχυση και ουσιαστική λειτουργία του ΣΕΠΕ υπέρ των εργαζομένων, καθώς και των ελεγκτικών μηχανισμών για παράνομη/απλήρωτη/ανασφάλιστη εργασία ή σύσταση απεργοσπαστικών μηχανισμών. Επιβολή ουσιαστικών ποινών στους εργοδότες
- Ενίσχυση και εντατικοποίηση των μηχανισμών ελέγχων υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας
- Νομοθετική κάλυψη των εργαζομένων οι οποίοι, πέραν του κανονικού ωραρίου, υποχρεούνται σε «ετοιμότητα για εργασία» (standby), ιδιαίτερα για την περίπτωση που αν

και δεν βρίσκεται ο εργαζόμενος στο χώρο εργασίας και «αναπαύεται», όμως υποχρεούται και δεσμεύεται να επέμβει αν λάβει κλήση προς εξυπηρέτηση. Να προβλεφθεί ανώτατο όριο μηνιαίων ημερών «ετοιμότητας», π.χ. 6, αλλά και επαρκής αποζημίωση (ενδεικτικά 1 ημερομίσθιο για κάθε 24ωρο «ετοιμότητας»), ανεξάρτητα από την υπερωριακή απασχόληση που μπορεί να προκύψει σε περίπτωση εξυπηρέτησης κλήσης.

- Κατάργηση της αναχρονιστικής πρόβλεψης του 1264/82 που χρίζει ιδιωτικές εταιρίες ως εταιρίες κοινής ωφέλειας, πρόβλεψη που οι πάροχοι τηλεπικοινωνιών χρησιμοποιούν κατά κόρον για να βγαίνουν οι απεργίες παράνομες - Διευκρινήσεις για εταιρείες που διοχετεύουν τις κρίσιμες δραστηριότητες τους σε εργολάβους.
- Επαναφορά της Κυριακής - αργίας και απαγόρευση της λειτουργίας των καταστημάτων τις Κυριακές. Κατάργηση των απελευθερωμένων ωραρίων, επαναφορά του 5ημέρου.
- Τροποποίηση της νομοθεσίας και των προεδρικών διαταγμάτων που αφορά τη μεταφορά προσωπικού, όπως είναι & το ΠΔ 178/2002, ώστε να αποτρέπονται οι καταστρατηγήσεις και να προβλέπεται δικαίωμα αντίρρησης του εργαζομένου.
- Κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών. Όχι στην ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης, των απεργιών και των κινητοποιήσεων. Προστασία του δικαιώματος της απεργίας από την απεργοσπασία. Άρση δυνατότητας εργοδότη για fast - track δικαστικές αποφάσεις με σκοπό την παρεμπόδιση απεργιών. Θεσμοθέτηση κανόνων που υποχρεώνουν τις επιχειρήσεις να διευκολύνουν τη συνδικαλιστική δράση των εργαζομένων.
- Ένταξη ειδικοτήτων στα Βαρέα ανθυγιεινά όπως είναι οι τεχνικοί σταθμών βάσης και οι εργαζόμενοι στα τηλεφωνικά κέντρα
- Να σταματήσει η πριμοδότηση των εταιρειών ή η ένταξή τους σε προγράμματα του ΟΑΕΔ αν δεν διασφαλίζονται οι θέσεις εργασίας (συμπεριλαμβανομένων των εθελουσίων εξόδων και των εξαναγκασμών σε παραίτηση)
- Αναγραφή της ειδικότητας του εργαζομένου στο Ι.Κ.Α. σύμφωνα με το πραγματικό αντικείμενο εργασίας του.
- Να καθοριστούν πλήρως η διαδικασία και το πλαίσιο της διαβούλευσης μεταξύ συνδικαλιστικών οργάνων εργαζομένων και εργοδοτών καθώς και μεμονωμένων εργαζομένων και εργοδοτών, όπως επίσης να γίνει υποχρεωτική η ορθή εφαρμογή της - Κατάργηση μονομερών αλλαγών συνθηκών εργασίας σε εργαζόμενους.
- Να τίθενται υπόψη από τις ανεξάρτητες αρχές οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους από κινήσεις των εργοδοτών. Για παράδειγμα, η Ε.Ε.Τ.Τ. επικροτεί την εργολαβοποίηση αλλά αποποιείται των ευθυνών της όσον αφορά τις επιπτώσεις της στους εργαζόμενους.
- Πρακτική άσκηση των σπουδαστών με πλήρεις αποδοχές και εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα.

Στα πλαίσια της κατάθεσης νομοσχεδίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις και συνθήκες, σας προσκαλούμε σε συνάντηση με μέλη των Σωματείων μας ώστε να συζητήσουμε τα ζητήματα που προκύπτουν ειδικότερα στον κλάδο της πληροφορικής και των τηλεπικοινωνιών και γενικότερα στο σύνολο των εργαζομένων.

Σε κάθε περίπτωση ζητούμε να συμπεριλάβετε τα ανωτέρω αιτήματα σε άμεσες νομοθετικές

μεταρρυθμίσεις στα εργασιακά, που στοιχειωδώς θα βελτιώσουν τη θέση των εργαζομένων και θα περιορίσουν την εργοδοτική και κρατική αυθαιρεσία και τρομοκρατία που ζήσαμε και ζούμε έως σήμερα.

Τα Σωματεία μας θα βρίσκονται σε διαρκή επαγρύπνηση και αγωνιστικότητα μέχρι την υλοποίηση των αιτημάτων μας, μέχρι τη δικαίωση των αγώνων της εργατικής τάξης στο σύνολό της.

**Παράσταση διαμαρτυρίας στις 29 Απριλίου, ώρα 10πμ στο Υπουργείο Εργασίας,
Σταδίου 29**